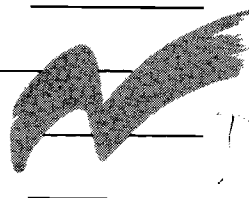


# **Anvendelse af oplysnings- sedlerne i IDA**

## **Rapport fra IDA-projektet**

### **The use of annual pay declaration slips in IDA**

Udgivet af  
Danmarks Statistik  
2008



**Arbejdsnotat nr. 30**  
**Anvendelse af oplysningssedlerne i IDA.**  
**Rapport fra IDA-projektet**

Udgivet af Danmarks Statistik  
Januar 1991  
ISBN 87-501-0797-6  
ISSN 0105-2047  
Pris: 25,00 kr. inkl. 22% moms  
Oplag: 250  
Danmarks Statistiks trykkeri, København

16 SEP. 1991

**DANMARKS STATISTIK**  
**BIBLIOTEKET**

© **Danmarks**  
**Statistik**  
**1991**

Enhver form for hel eller delvis gengivelse eller mangfoldiggørelse af denne publikation, uden skriftligt samtykke fra Danmarks Statistik, er forbudt efter gældende lov om ophavsret.

Undtaget herfra er citatretten, der giver ret til at citere, med angivelse af denne publikation som kilde, i overensstemmelse med god skik og i det omfang, som betinges af formålet.

## Forord

Denne rapport omhandler anvendelsen af de såkaldte "oplysningssedler" i forbindelse med etableringen af IDA-databasen (Integreret Database for Arbejdsmarkedsforskning). Oplysningssedlerne er de indberetninger, som bl.a. arbejdsgiverne hvert år indsender til skattevæsenet med oplysninger om de ansattes løn mv.

I rapporten omtales først, hvordan disse oplysninger indgår i Beskæftigelsesstatistikregisteret, der har været én af forudsætningerne for IDA-databasens etablering. I denne forbindelse anvendes en stikprøve til en empirisk belysning af forskellige forhold vedrørende oplysningssedlerne. Dernæst beskrives nogle nye variable, der er konstrueret ud fra oplysningsseddelmaterialet, og som er medtaget i IDA-databasen. Endelig omtales et problem, der har vist sig i forbindelse med oplysningssedlerne, og som kan have betydning for opgørelser af mobiliteten.

En forudsætning for arbejdet med oplysningssedlerne har været råd og praktisk hjælp fra ansatte i Danmarks Statistik, herunder specielt dem, der er tilknyttet Arbejdspladsprojektet og Beskæftigelsesstatistikregisteret. Konsulent *Finn Spieker*, Danmarks Statistik, har gennemlæst udkast til rapporten og har bidraget med korrektioner og forslag til forbedringer.

*Christina Hansen* har forestået lay-out af rapporten, der er udarbejdet af *Søren Leth-Sørensen* på baggrund af arbejdet i projektgruppen.



# Indholdsfortegnelse

<b>Forord</b> . . . . .	3
<b>1. Indledning</b> . . . . .	7
<b>2. Oplysningssedlerne og den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS)</b> . . . . .	9
2.1. Formål med oplysningssedlerne i RAS . . . . .	9
2.2. Oplysningssedlernes indhold . . . . .	9
2.3. EDB-procedurer i RAS . . . . .	10
2.4. Empirisk belysning af anvendelse af oplysningssedlerne i RAS . . . . .	11
2.5. Supplerende oplysninger i IDA om ansættelser i november. . . . .	16
<b>3. Yderligere anvendelse af oplysningssedlerne i IDA</b> . . . . .	17
3.1. Resterende oplysningssedler . . . . .	17
3.2. Supplerende lønmodtageransættelser i november . . . . .	17
3.3. Øvrige ansættelser i løbet af året . . . . .	19
3.4. Forbehold overfor oplysninger om ansættelse i løbet af året . . . . .	23
3.5. Typer af løn og samlet lønsum . . . . .	24
3.6. Oplysninger der medtages i IDA-databasen . . . . .	24
<b>4. Problemer i data fra oplysningssedlerne</b> . . . . .	26
4.1. Indledning . . . . .	26
4.2. Forskellige former for ansættelser i løbet af året . . . . .	26
4.3. Datamateriale . . . . .	27
4.4. Problemer ved skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer . . . . .	27
4.5. Mulige forklaringer . . . . .	30
4.6. Konsekvenser af data-problemer . . . . .	32
4.7. Konklusion vedrørende dato-markeringer. . . . .	33

<b>5. Konklusioner baseret på oplysningssedlerne</b> .....	34
<b>Bilag 1. Metodebeskrivelse for den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik</b> .....	35
<b>Bilag 2. Kopi af oplysningsseddel</b> .....	40
<b>Bilag 3. Oversigt over supplerende data til IDA dannet ud fra Arbejdspladsstatistikregisteret</b> .....	41

# 1. Indledning

Formålet med denne rapport er for det første at beskrive, hvordan oplysningssedlerne anvendes i Beskæftigelsesstatistikregisteret, der er udgangspunktet for den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og dermed for IDA-databasen.

Oplysningssedlerne, der udarbejdes af bl.a. alle arbejdsgivere, indeholder oplysninger om den udbetalte løn, om indbetalt ATP og om ansættelsesperiode mv. for hver af de ansatte i løbet af året. I RAS foretages en bearbejdelse af disse data fra oplysningssedlerne med særligt henblik på at afgøre, hvilke ansættelser, der er gældende i den sidste uge af november. Efterfølgende afgøres, hvorvidt oplysninger om personen overholder en række betingelser, der afgør, om den pågældende indgår i bruttobestanden af lønmodtagere. Sammenholdt med oplysninger vedrørende øvrige bruttobestande (selvstændige, arbejdsløse m.v.) fastlægges til slut en persons primære og evt. sekundære tilknytning til arbejdsmarkedet. At der kun er mulighed for at belyse en persons tilknytning til arbejdsmarkedet gennem højst 2 relationer medfører, at øvrige oplysninger vedrørende ansættelser i november ikke medtages i RAS.

I IDA bruges de oplysninger, der er dannet i RAS vedrørende ansættelserne, som grundlag for at skabe sammenhæng mellem virksomheder over tid, idet omfanget af personsammenfald mellem beskæftigede i to år anvendes ved fastlæggelsen af virksomhedsidentiteten over tid. Endvidere er det oplysninger om tilknytningen til arbejdsmarkedet, der benyttes ved beskrivelsen af personers mobilitet.

Oplysningssedlerne er således helt centrale for opbygningen af IDA. Vi har derfor fundet det rimeligt at belyse, hvordan oplysningssedlerne mere konkret indgår ved dannelsen af oplysningerne i RAS. Denne omtale findes i kapitel 2.

Til brug i IDA-sammenhæng er medtaget supplerende oplysninger om den primære og sekundære ansættelse som lønmodtager. Det drejer sig om oplysninger om ansættelsesperiode, den udbetalte løns størrelse og indbetaling til ATP. Disse oplysninger kan anvendes til at danne en række variable i IDA-databasen - fx til bestemmelse af en timeløn.

For det andet har formålet været at beskrive en række nye variable, der er konstrueret ud fra oplysningssedlerne. Dette sker i kapitel 3. Hensigten har bl.a. været at søge at råde bod på det forhold, at oplysningerne i IDA-databasen hovedsageligt vedrører den samme,

korte periode på et enkelt tidspunkt i løbet af året, sammenholdt med at IDA-databasen er en longitudinel database.

For det tredje omtales i kapitel 4 i rapporten et problem, der har vist sig i forbindelse med den måde oplysningssedlerne anvendes på.



## 2. Oplysningssedlerne og den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS)

### 2.1. Formål med oplysningssedlerne i RAS

Den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) anvendes til at belyse den samlede befolknings status i forhold til arbejdsmarkedet på et givet tidspunkt i løbet af året, nemlig i den sidste uge i november måned (den såkaldte reference-uge). I denne sammenhæng udgør lønmodtagere en meget væsentlig gruppe, og fastlæggelsen heraf foretages på grundlag af bl.a. de såkaldte *oplysningssedler*<sup>1</sup>.

I RAS anvendes oplysningssedlerne sammen med en række andre oplysninger til at afgøre om en person kan henregnes til en bruttopopulation af lønmodtagere og i givet fald udvælges den vigtigste ansættelse. Hvis der findes oplysninger om yderligere ansættelser som lønmodtager (bijob) udvælges også den næstvigtigste<sup>2</sup>. Dette hænger sammen med, at man i denne sammenhæng har valgt at begrænse beskrivelsen af en persons tilknytning til arbejdsmarkedet til de to vigtigste.

### 2.2. Oplysningssedlernes indhold

Oplysningssedlerne anvendes administrativt i skatteligningen. Der udarbejdes oplysningssedler for en række forskellige udbetalinger, og bl.a. arbejdsgivere skal udfylde et oplysningsseddel for de ansatte i løbet af året.

Arbejdsgiverne skal først og fremmest oplyse om den pågældendes arbejdsgivernummer (SE-nummer) og arbejdsstedskode (for den lokale erhvervsenhed) samt den ansattes per-

---

<sup>1</sup> Da RAS-oplysningerne er helt afgørende for dannelsen af IDA-databasen, er beskrivelsen af klassifikationsmetoden i RAS optrykt som bilag fra artiklen i "Arbejdsmarked" 1989, nr. 19. Fastlæggelsen af den primære og sekundære tilknytning til arbejdsmarkedet er omtalt i afsnit 6 i den pågældende artikel.

<sup>2</sup> En kopi af oplysningsseddelen findes i bilag 2.

son-nummer. Endvidere angives bl.a.:

- den udbetalte løn
- evt. ATP-bidrag
- tilbageholdt skat
- oplysninger om ansættelsesperiode

I den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik indgår de oplysningssedler, der omhandler *udbetaling af løn* og *ATP-indbetalinger*. Når der i det følgende refereres til det samlede antal oplysningssedler, er det ikke samtlige oplysningssedler, men netop kun dem der er relevante i denne sammenhæng, hvor det drejer sig om at fastlægge lønmodtagerbeskæftigelsen. Det er på grundlag af bl.a. oplysningerne om løn og ansættelsesperiode, at det i RAS afgøres, hvor mange personer der er i beskæftigelse som lønmodtager på et givet tidspunkt i løbet af året.

### **2.3. EDB-procedurer i RAS**

Inden udvælgelsen af den vigtigste og næstvigtigste ansættelse i november gennemgår de enkelte oplysningssedler og oplysningerne for den enkelte person en lang række procedurer, som her kun skal omtales kort.

Som noget af det første fastlægges en "dato-markering" for hver oplysningsseddel, der angiver om oplysningsseddelen vedrører en ansættelse, der i følge de opgivne oplysninger er gældende ultimo november. Oplysningerne vedrørende dato-markeringen er dannet ud fra de omtalte oplysninger om ansættelsesperiode på oplysningssedlerne. Der er her mulighed for at angive ansættelsesperioderne på 3 forskellige måder:

1. Ansat hele året
2. Ansat i en sammenhængende periode (fra/til dato)
3. Ansat i flere perioder i året. I givet fald om personen er ansat ultimo november

I de tilfælde, hvor der måtte være inkonsistens mellem disse oplysninger på den enkelte oplysningsseddel, foretages der i RAS-procedurerne en afvejning af de forskellige oplysninger, hvorefter der træffes et endeligt valg.

Dato-markeringen for den enkelte oplysningsseddel angiver 3 forskellige muligheder:

- personen er ansat hos arbejdsgiver på november-dato
- ikke ansat
- uoplyst

Efter at ansættelsesperioden er fastlagt beregnes antallet af dage, som den enkelte ansættelse vedrører. Hvis dato-markeringen - og dermed ansættelsesperioden - viser sig at være uoplyst, kan der naturligvis heller ikke angives et antal ansættelsesdage.

I en efterfølgende procedure foretages en prioritering mellem de enkelte ansættelsesforhold, for så vidt der foreligger flere oplysningssedler for den samme person. En persons ansættelsesforhold prioriteres i RAS efter følgende kriterier:

1. ansat i november (dato-markeringen)
2. aktiv arbejdsgiver i november
3. ATP-indbetaling vægtet afhængig af dato-markeringen
4. løn i ansættelsen

Herved udvælges den vigtigste og evt. næstvigtigste ansættelse som lønmodtager. Hvis der for en person findes én eller flere oplysningssedler, og der *samtidigt* er opfyldt nogle supplerende krav, så henregnes personen til en *bruttopopulation* af lønmodtagere.

Personernes endelige placering i RAS afhænger af, om den pågældende evt. ligeledes indgår i andre bruttobestande (arbejdsgiver, selvstændig momsbetaler osv.). Hvis det er tilfældet, foretages en afsluttende prioritering mellem de mulige bruttobestande. Dette betyder med andre ord, at en oplysningsseddel vedrørende lønmodtageransættelse er en nødvendig, men ikke tilstrækkelig betingelse for i sidste omgang at blive klassificeret som "lønmodtager" i RAS.

## 2.4. Empirisk belysning af anvendelse af oplysningssedlerne i RAS

### Det anvendte datamateriale

For at belyse, hvordan oplysningerne fra oplysningssedlerne indgår i RAS, er udtaget en stikprøve af oplysningssedlerne fra Arbejdspladsstatistikregisteret for 1984, hvor der er oplyst om løn-udbetaling eller ATP-indbetaling. Herfra er udvalgt de oplysninger, der vedrører personer født på én bestemt dato - uanset fødselsår.

Ud over identifikationsoplysninger for personer og virksomheder findes følgende oplysninger for hver oplysningsseddel:

1. løn i ansættelsesforholdet
2. ATP i ansættelsesforholdet
3. dato-markering:
  - ansat på november-dato
  - ikke ansat
  - uoplyst
4. antal ansættelsesdage (beregnet ud fra oplysninger om ansættelsesperiode)

Disse oplysninger fra oplysningssedlerne er dernæst blevet koblet sammen med personoplysningerne fra RAS i 1984 for det tilsvarende udsnit af personer, ligeledes født på den givne dato. Endvidere er suppleret med visse oplysninger fra Indkomststatistikregisteret og fra Arbejdsklassifikationsmodulet<sup>3</sup>. Med udgangspunkt i stikprøven af personerne fra RAS udgør antallet af personer 13.717.

Det samlede antal oplysningssedler for den udvalgte persongruppe med løn- eller ATP-oplysninger er 10.634. Heraf stammede hovedparten af oplysningssedlerne (10.550) fra personer, der også findes i RAS-populationen i 1984, dvs. som indgår i befolkningen pr. 1/1 1985. Forskellen udgøres af oplysningssedler for personer, der er udvandret eller afgået ved døden i løbet af 1984.

Opgjort på personer viser det sig, at der findes oplysningssedler for godt halvdelen af befolkningen (i stikprøven for 7.435 personer), hvilket giver et gennemsnit på knap halvdelen oplysningsseddel pr. person (i stikprøven mere præcist 1,42).

### **Resultater vedrørende oplysningssedlernes anvendelse i RAS**

I første omfang er det blevet undersøgt, hvordan antallet af oplysningssedler fordeler sig på relevante grupper med hensyn til primær arbejdsstilling i RAS.

---

<sup>3</sup> Arbejdsklassifikationsmodulet (AKM) indeholder forskellige oplysninger til belysning af personers relation til arbejdsmarkedet.

Tabel 1. Personer fordelt efter antal oplysningssedler, opgjort efter primær arbejdsstilling. RAS-stikprøve 1984.

Primær arbejdsstilling:						
Antal oplysningssedler	Selvstændig/medhjælpende ægtefælle	Lønmodtager	Arbejdsløs	Efterlønsmodtager	Uden for arbejdsstyrken	Alle
-Procent-						
0	81	-	35	73	89	46
1	13	71	46	24	9	39
2	4	20	13	2	2	11
3	1	6	4	0	0	3
4 el. flere	1	3	2	0	0	2
I alt	100	100	100	99	100	101
N	815	6113	702	256	5831	13717

I tabel 1 er personerne i de forskellige arbejdsstillingsgrupper<sup>4</sup> i RAS-stikprøven fordelt efter antal oplysningssedler med løn-oplysning eller ATP-indbetaling.

Tabellen viser, at det *ikke* udelukkende er personer, som i RAS klassificeres som lønmodtagere, der findes oplysningssedler for. Ca. 17 pct. af de personer, der i RAS klassificeres som andet end lønmodtagere, har ligeledes modtaget en eller flere oplysningssedler vedrørende løn eller ATP for det pågældende år. Der er således ikke tale om, at de personer, der ifølge RAS fx er klassificeret som selvstændige i november, udelukkende har indkomst i form af indtægt fra selvstændig erhvervsvirksomhed - op imod 20 pct. af de selvstændige

<sup>4</sup> Med hensyn til klassificeringen efter arbejdsstilling i RAS henvises til bilag 1, afsnit 3-6. Bemærk især, at for at blive klassificeret som lønmodtager skal en person bl.a. have fået en løn i løbet af året over en fastlagt løngrænse, der i 1984 var på kr. 3830, og desuden må den pågældende ikke have været fuldt ledig i referenceugen.

har også fået udbetalt løn (eller indbetalt ATP) i løbet af året. I det konkrete tilfælde kan det dreje sig om en landmand, der har bi-beskæftigelse som lønmodtager.

Det fremgår endvidere, at ca. 2/3 af de personer, der i RAS klassificeres som "arbejdsløse"<sup>5</sup>, har en eller flere oplysningssedler vedrørende løn eller ATP i løbet af året. Dette skyldes, at hovedparten af de arbejdsløse i RAS har haft beskæftigelse som lønmodtager *i løbet af året*.

Set over et forløb på et år er der med andre ord i nogen grad tale om glidende overgange mellem de enkelte arbejdsstillingsgrupper, som de opgøres i RAS.

Ved fastlæggelsen af den *primære* arbejdsstilling i RAS anvendes knap 60 pct. af det samlede antal relevante oplysningssedler til klassificeringen som "lønmodtager". Det resterende antal oplysningssedler har kunnet indgå ved en klassificering af personerne efter en evt. *sekundær* lønmodtagerbeskæftigelse.

Omfanget af den sekundære beskæftigelse i november - som den registreres i RAS<sup>6</sup> - fremgår af tabel 2.

---

<sup>5</sup> I RAS er personer, der er fuldt ledige i referenceugen (dvs. med en ledighedsgrad i den pågældende uge på 1.0), klassificeret som "arbejdsløse".

<sup>6</sup> For at en person i RAS kan have en sekundær arbejdsstilling som lønmodtager, skal lønnen i denne ansættelse være over løngrænsen, og det skal positivt fremgå af datomarkeringen på den relevante oplysningsseddel, at personen var ansat på netop dette arbejdssted på opgørelsestidspunktet, jf. bilag 1, afsnit 6.

Tabel 2. Personer fordelt efter sekundær arbejdsstilling, opgjort efter primær arbejdsstilling. RAS-stikprøve 1984.

Primær arbejdsstilling:						
Sekundær arbejdsstilling	Selvstændig/medhjælpende ægtefælle	Lønmodtager	Arbejdsløs	Efterlønsmodtager	Uden for arbejdsstyrken	Alle
-Procent-						
Selvstændig	-	4	-	1	-	2
Medhjælpende ægtefælle	0	0	-	-	-	0
Lønmodtager	11	8	-	7	-	4
Ingen sek. arbejdsstilling	89	88	100	92	100	94
I alt	100	100	100	100	100	100
N	815	6113	702	256	5831	13717

Anm.: Sek. arbejdsstilling som "Selvstændig" inkluderer ikke "Arbejdsgivere", der ikke kan forekomme som sekundær arbejdsstilling.

Godt 8 pct. af dem, der ifølge den primære arbejdsstilling er *i beskæftigelse*, bliver tildelt en sekundær arbejdsstilling som "lønmodtager" ved klassificeringen i RAS. Personer, der i den primære ansættelse er klassificeret som arbejdsløse eller uden for arbejdsstyrken, kan ifølge RAS ikke have sekundær beskæftigelse (jf. også tabellen). For efterlønsmodtagere gælder, at selv om de i forbindelse med klassifikationen af den primære arbejdsstilling betragtes som "uden for arbejdsmarkedet", tillades alligevel en sekundær beskæftigelse.

## **2.5. Supplerende oplysninger i IDA om ansættelser i november**

Til brug i IDA-sammenhæng er de oprindelige oplysninger i RAS for den primære og sekundære lønmodtageransættelse blevet udvidet med oplysninger om :

- løn i ansættelsen
- ATP-indbetaling
- ansættelsesperiode i antal dage

Begrundelsen herfor er, at det i IDA-sammenhæng drejer sig om væsentlige oplysninger ved beskrivelsen af en persons ansættelse. Endvidere kan oplysningerne om ATP-indbetaling og ansættelsesperiode anvendes til - sammen med andre oplysninger - at skønne over den ugentlige arbejdstid i ansættelsen. Denne oplysning kan set i forhold til den udbetalte løn indgå ved et skøn over en gennemsnitlig timeløn.



### 3. Yderligere anvendelse af oplysningssedlerne i IDA

#### 3.1. Resterende oplysningssedler

Som nævnt foretages i RAS den endelige fastlæggelse af en persons vigtigste og næstvigtigste status i forhold til arbejdsmarkedet under hensyntagen til, hvilke bruttobestande personen i øvrigt indgår i. Selv om en person har 2 lønmodtageransættelser i november, er det ikke dermed givet, at personen bliver klassificeret som lønmodtager i den primære eller sekundære arbejdsstilling. Oplysninger om ansættelser, der ikke anvendes i forbindelse med den endelige prioritering og oplysninger om de øvrige ansættelser, kan derfor indgå ved konstruktion af nye variable til IDA-databasen.

Da der ved fastlæggelsen af den primære og sekundære arbejdsstilling som lønmodtager i RAS anvendes 63 pct. af oplysningssedlerne, er det godt 1/3 af de relevante oplysningssedler, der kan anvendes i denne sammenhæng.

#### 3.2. Supplerende lønmodtageransættelser i november

I RAS er højst medtaget oplysninger om 2 lønmodtageransættelser i november. Imidlertid er det - i det mindste teoretisk set - muligt at have endnu flere bijobs på samme tid. Med henblik på yderligere at kunne karakterisere personer er oplysningsseddelmaterialet analyseret for at finde disse supplerende lønmodtageransættelser på opgørelsestidspunktet i november.

Oplysningssedlerne, der svarer til personernes primære eller sekundære lønmodtagerbeskæftigelse i RAS, er fjernet fra det samlede antal oplysningssedler. Det *resterende* antal oplysningssedler, der som nævnt udgør godt 1/3 af det samlede antal relevante oplysningssedler, svarer altså til den andel af oplysningerne, der ikke umiddelbart anvendes i RAS.

I første omgang er for hver person opgjort antallet af supplerende ansættelser i november som "lønmodtager"<sup>7</sup>, dvs. ansættelser ud over den primære/sekundære.

---

<sup>7</sup> Defineret på tilsvarende måde som en sekundær lønmodtageransættelse i RAS:

1. løn i ansættelsesforholdet over løngrænsen (her > 3.830 kr)
2. Dato-markering: ansat på novemberdato.

I tabel 3 er vist fordelingen af antallet af supplerende lønmodtageransættelser i november opgjort for de enkelte arbejdsstillingsgrupper i RAS.

Tabel 3. Personer fordelt efter antal supplerende lønmodtageransættelser i november opgjort efter primær arbejdsstilling. RAS-stikprøve 1984.

Primær arbejdsstilling:						
Supple- rende ansættel- ser i no- vember	Selvstæn- dig/med- hjælpende ægtefælle	Lønmod- tager	Arbejds- løs	Efterløns- modtager	Uden for arbejds- styrken	Alle
-Antal-						
1	12	58	99	-	-	169
2	1	16	9	-	-	26
3	-	2	2	-	-	4
4 el. flere	1	1	-	-	-	2
I alt	14	77	110	-	-	201
Øvrige	801	6036	592	256	5831	13516

Anm.: Supplerende ansættelser i november er ud over primær og sekundær ansættelse.

Oplysningerne for de *arbejdsløse*, der i følge disse oplysninger tilsyneladende er i beskæftigelse i november, må betragtes som et resultat af fejl i oplysningsseddelmaterialet. Der er sandsynligvis tale om oplysningssedler, hvor én af personens arbejdsgivere har angivet en ansættelse i hele året, på trods af at personen i perioder kan have været arbejdsløs (evt. i forbindelse med såkaldt "midlertidig hjemsendelse"). I øvrigt fremgår det af tabellen, at det kun er en meget lille andel af personerne, der har bi-beskæftigelser som "lønmodtager" ud over de max. 2 ansættelser ifølge RAS-opgørelsen. Det drejer sig om ca. 3 pct. af samtlige beskæftigede i november.

I forhold til det samlede antal præsterede lønmodtagertimer på arbejdsmarkedet i november indfanger RAS-statistikken således langt den største andel. Det er kun en meget ringe del af det præsterede antal arbejdstimer for lønmodtagere, der ikke indgår i opgørelserne for RAS.

I IDA-databasen er medtaget en oplysning for hver person om det evt. antal af supplerende ansættelser i november samt den samlede løn, der er indtjent i disse ansættelser.

### 3.3. Øvrige ansættelser i løbet af året

Da IDA-databasen er etableret for at kunne belyse bevægelserne på arbejdsmarkedet, har det været af interesse at undersøge, om de resterende oplysningssedlerne kunne anvendes på nye, supplerende måder. Der tænkes her bl.a. på at beskrive ansættelser i løbet af året, dvs. mellem opgørelsestidspunkterne i RAS i november. Årsagen hertil er to væsentlige problemer ved anvendelse af opgørelser af beskæftigelsen på et *givet* tidspunkt i en longitudinel sammenhæng.

For det første kan der være en række ensartede beskæftigelsesforløb, der ikke indfanges gennem ansættelserne i november - fordi der opereres med det samme registreringstidspunkt hvert år. Der tænkes fx på de personer i turistbranchen, der (kun) er i arbejde i sommersæsonen. Der kan således være grupper af befolkningen, der på grund af de givne registreringstidspunkter i RAS, bliver "skævt" placeret beskæftigelsesmæssigt på arbejdsmarkedet.

For det andet er der visse grupper af befolkningen (ofte i kombination med bestemte erhverv/brancher), hvis beskæftigelsesmæssige situation vanskeligt lader sig beskrive gennem årlige opgørelser, baseret på situationen i en enkelt uge. Årsagen kan være, at branchen er underlagt særlige strukturelle forhold. Det kan være naturgivne, lovbestemte eller økonomiske forhold, der vanskeliggør kontinuert beskæftigelse - og evt. medfører større personmobilitet mellem virksomheder<sup>8</sup>. Af tidsmæssige grunde har det været begrænset, hvad der i første omgang kunne stilles op med disse problemer. Der er dog konstrueret en række oplysninger ud fra oplysningssedlerne i Arbejdspladsstatistikregisteret, der sammen med andre oplysninger kan indgå ved en belysning af ansættelser og mobilitet i løbet af året.

---

<sup>8</sup> Disse problemer kan ikke udelukkende belyses ved hjælp af oplysningssedlerne - også oplysninger om evt. ledighed bør indgå.

For at indkredse de andre ansættelser i løbet af året har det været nødvendigt at kunne sondre mellem de ansættelser, der i denne sammenhæng er væsentlige henholdsvis uvæsentlige. Med en væsentlig ansættelse tænkes der her på en ansættelse, der kan betragtes som en persons *hovedansættelse* på det givne tidspunkt, mens de uvæsentlige ansættelser har karakter af at være egentlige bi-jobs, der blot supplerer en persons øvrige indkomst.

Grunden til, at det er vigtigt at kunne foretage denne sondring, er den, at der her er tale om ansættelser, der ikke sikkert kan placeres tidsmæssigt i forhold til hinanden<sup>9</sup>. Fx kan en person, for hvem der foreligger 3 oplysningssedler, have haft 3 ansættelser i *samme* tidsperiode eller ansættelserne kan være fulgt efter hinanden. Ved kun at betragte de væsentligste ansættelser for den enkelte person må det formodes, at disse ansættelser vil udgøre et forløb over året.

Det er i denne sammenhæng blevet undersøgt, om det lader sig gøre at skelne mellem væsentlige og uvæsentlige ansættelser ved hjælp af oplysningerne om, hvorvidt der er indbetalt ATP eller ej i de pågældende ansættelser.

Fra AKM findes en oplysning om det samlede indbetalte ATP-beløb for de enkelte personer, der kan anvendes til at belyse dette spørgsmål. Det normalt indbetalte ATP-beløb for en fuldtidsansat er kr. 1.166 om året (i 1984), og det viser sig, at kun ca. 5 pct. af personer med en primær arbejdsstilling som lønmodtager har fået indbetalt et samlet ATP-beløb, der er større end kr. 1200. Dette i sig selv tyder umiddelbart på, at der for personer med flere ansættelser samtidigt kun er én af arbejdsgiverne, der foretager indbetaling af ATP. Der er vel god grund til at antage, at den arbejdsgiver, der ligger inde med en persons hovedskattekort, vil indbetale ATP, hvis ellers timetallet tilsiger det, mens de øvrige arbejdsgivere, der kun har personens bi-kort, vil være mindre tilbøjelige til at foretage en ATP-indbetaling.

Ved at se på de oplysningssedler, der ikke anvendes ved afgrænsningen af de beskæftigede lønmodtagere i RAS-statistikken, er det muligt at opgøre antallet af ansættelsesforhold, hvor der er angivet et indbetalt ATP-beløb, samtidigt med at lønnen er over løngrænsen, og at den pågældende er ansat i november. Det viser sig, at kun 26 personer eller 0,5 pct. af de beskæftigede lønmodtagere i alderen 17-65 år har oplysningssedler ud over dem, der

---

<sup>9</sup> Fx er det ikke muligt med sikkerhed at fastlægge ansættelsesperioderne, hvis der på blot én af oplysningssedlerne er angivet "flere ansættelsesperioder i året".

er anvendt i RAS, med både ATP-indbetaling og positiv angivelse af, at personen har fået løn over løngrænsen og er ansat i november.

Der synes således at være god grund til at gå ud fra, at et ansættelsesforhold, hvor der er indbetalt ATP, er personens vigtigste lønmodtageransættelse eller hovedansættelse på det pågældende tidspunkt.

På grundlag af disse resultater er der ud fra oplysningssedlerne foretaget en opgørelse af antallet af personer med en hovedansættelse *i løbet af året*<sup>10</sup>. Hermed tænkes på ansættelser der på det givne tidspunkt (dog ikke i november) var personens vigtigste lønmodtageransættelse. Den operationelle fastlæggelse af antallet af hovedansættelser - ud fra bl.a. det kriterium, at der er indbetalt ATP - burde indebære, at der er tale om et minimumstal for antallet af hovedansættelser, der fremkommer på denne måde. Andelen af personer med denne type ansættelser ses i tabel 4.

---

<sup>10</sup> En hovedansættelse i løbet af året er operationelt defineret på følgende måde ud fra oplysninger på den enkelte oplysningsseddel:

1. ikke ansat i november / uoplyst ansættelsesperiode
2. løn over løngrænse
3. ATP-indbetaling i ansættelsen  $> 0$  kr.

Betingelsen om, at der skal være indbetalt ATP i forbindelse med ansættelsen, er medtaget for at sikre, at ansættelsen på det pågældende tidspunkt sandsynligvis er personens vigtigste som lønmodtager. Da ATP-indbetaling kun angår personer i alderen 16-66 år, kan personer med en alder, der ligger uden for dette interval, derfor *ikke* have anden hovedansættelse i løbet af året.

Tabel 4. Personer fordelt efter anden hovedansættelse som lønmodtager i året, opgjort efter primær arbejdsstilling. RAS-stikprøve 1984.

Primær arbejdsstilling:						
Anden hoved- ansættelse som lønmod- tager	Selvstæn- dig/med- hjælpende ægtefælle	Lønmod- tager	Arbejds- løs	Efter- løns- modta- ger	Uden for ar- bejds- styrken	Alle
-Procent-						
Ja	4	12	47	14	3	10
Nej	96	88	53	86	97	90
I alt	100	100	100	100	100	100
N	815	6113	702	256	5831	13717

Anm.: Anden hovedansættelse er ud over ansættelser i november.

Ved hjælp af oplysningerne i RAS er ansættelserne i november fastlagt, og tabellen angiver dermed, hvor stor en andel der må formodes at have haft en anden hovedansættelse i løbet af året. Det typiske eksempel kunne være en person, der skifter arbejde i løbet af året, og som på denne måde har haft to hovedansættelser i det pågældende år.

Hvorvidt andelen med anden hovedansættelse i løbet af året blandt de beskæftigede er rimelig, er vanskeligt at afgøre på det foreliggende grundlag. At halvdelen af de arbejdsløse i november har haft en hovedansættelse i løbet af året og dermed har været i beskæftigelse på et eller andet tidspunkt i perioden afspejler, at ledighedsmønstret er kendetegnet af, at en relativ ringe andel har en meget langvarig uafbrudt ledighed, som den opgøres i CRAM.

At der optræder personer blandt efterlønsmodtagere og andre uden for arbejdsstyrken, der har været i beskæftigelse i løbet af året, kan forklares ved bl.a. *afgangen* fra arbejdsmar-

kedet i løbet af året. De pågældende kan have været i beskæftigelse i starten af året for så senere at ophøre med at arbejde.

Kun et meget ringe antal personer har haft mere end 2 hovedansættelser i løbet af året, dvs. ansættelser ud over ansættelsen på opgørelsestidspunktet i november og ud over den vigtigste, der ikke vedrører november.

I IDA-databasen er medtaget nogle oplysninger om hovedansættelse i løbet af året, som er den vigtigste ansættelse som lønmodtager, der ikke er gældende pr. novemberdatoen. Endvidere er antallet af disse ansættelser opgjort pr. person sammen med den samlede løn i disse ansættelser.

### **3.4. Forbehold overfor oplysninger om ansættelse i løbet af året**

På trods af at de supplerende oplysninger fra den øvrige del af året, ikke er undersøgt i samme grad som dem, der vedrører den primære og sekundære ansættelse i RAS, er det alligevel besluttet at medtage disse oplysninger. Som det er fremgået tidligere, vedrører det oplysninger om den vigtigste "ikke-november"-ansættelse, om antallet af supplerende ansættelser af denne type samt den tilhørende lønsum.

Det vil altid være et problem at skulle reducere omfanget af oplysninger (her i form af data fra oplysningssedler), og samtidig undgå at væsentlig information går tabt. Vi mener dog, at have udvalgt nogle centrale oplysninger, der vil kunne indgå ved fastlæggelse af mobilitetsmønstre over tid.

Oplysninger fra RAS og de her nævnte øvrige supplerende oplysninger adskiller sig imidlertid fra hinanden på væsentlige punkter. Formålet med RAS-opgørelsen er at beskrive den arbejdsmarkeds-mæssige situation på et bestemt tidspunkt, dvs. at foretage en statusopgørelse. Til dette brug inddrages en lang række forskellige kilder (registre), og oplysningerne herfra afstemmes efter hinanden. En af forudsætningerne herfor er netop, at der på oplysningsseddelen specifikt spørges om, hvorvidt et givet ansættelsesforhold var gældende på det relevante tidspunkt i november.

Forholdet mellem oplysninger, der vedrører ansættelser i løbet af året, og oplysningerne fra RAS-opgørelsen i november, er ikke komplementært. Det skyldes, at oplysningerne vedrørende den øvrige del af året nærmest er at betragte som en opgørelse af en "strøm". For den enkelte person opgøres antallet af hovedansættelser i løbet af den øvrige del af

året, og heriblandt udvælges den vigtigste, uanset tidspunktet i løbet af året. Set ud fra virksomhedssiden betyder det, at hvis man fx opgør antallet af hovedansættelser i løbet af året for en given virksomhed, så kan det antal, man kommer frem til, svare til det samlede antal successivt beskæftigede personer (fx 10 personer, der hver især har været ansat i én måned, men ikke samtidigt), eller antallet kan svare til de beskæftigede i en kortere tidsperiode (fx 10 personer, kun ansat i maj måned). Ligeledes er det afgørende, at oplysningerne om ansættelserne i den øvrige del af året ikke er afstemt med andre oplysninger. Anvendelse af de nævnte oplysninger må derfor ske med disse forbehold for øje.

### 3.5. Typer af løn og samlet lønsum

I IDA-databasen indgår følgende oplysninger om løn for hver person:

- løn i primær ansættelse
- løn i sekundær ansættelse
- samlet løn i øvrige ansættelser i november
- løn i hovedansættelse i løbet af året (ekskl. november)
- samlet løn i øvrige hovedansættelser i løbet af året

Ved hjælp af det samlede antal oplysningssedler er den samlede udbetalte løn blevet fundet. Endvidere er også det samlede beløb for de ovennævnte typer blevet beregnet.

Ved at sammenholde den samlede udbetalte løn og de forskellige typer af ansættelser kan fordelingen på typer findes. Herved fås også et udtryk for den samlede "dækningsgrad" af oplysningerne i IDA for det samlede beskæftigelsesomfang. Det viser sig, at 87 pct. af den samlede lønsum - opgjort ud fra den tidligere omtalte stikprøve - stammer fra lønnen i den primære lønmodtagerbeskæftigelse, 3 pct. fra den sekundære og 8 pct. fra hovedansættelsen i løbet af den øvrige del af året. Dvs. at disse 3 typer af ansættelser tilsammen dækker 98 pct. af den samlede lønsum, altså stort set hele den udbetalte løn i løbet af et år. De tilsvarende oplysninger på person-niveau kan naturligvis også anvendes til at gruppere personer efter, hvor stor en andel af deres indkomst der hidrører fra fx ansættelserne i november.

### 3.6. Oplysninger der medtages i IDA-databasen

Til brug for IDA-databasen er der ud fra de relevante oplysningssedler fra Arbejdspladsstatistikregisteret konstrueret nye variable til yderligere karakterisering af personernes tilknytning til arbejdsmarkedet i slutningen af november måned. Endvidere indgår der i IDA



flere nye variable til belysning af de øvrige hovedansættelser i løbet af året. En samlet oversigt fremgår af bilag 3.

## 4. Problemer i data fra oplysningssedlerne

### 4.1. Indledning

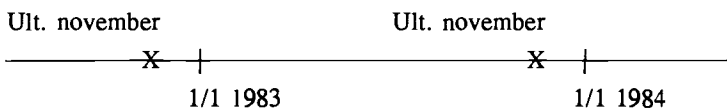
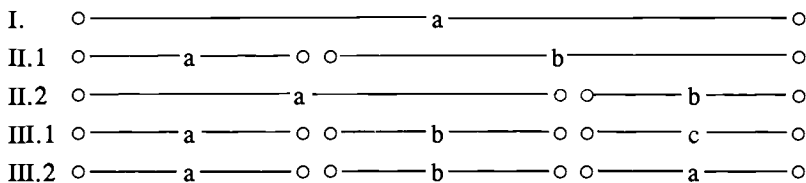
I forbindelse med konstruktionen af nye variable for personerne ud fra oplysningssedlerne har der tilsyneladende vist sig et problem, når man sammenholder forskellige oplysninger om ansættelserne.

Problemet er fremkommet i forbindelse med overvejelser om, hvordan man kan beskrive personernes beskæftigelsessituation mellem opgørelsestidspunkterne i november. I denne forbindelse er det bl.a. blevet undersøgt, hvordan forholdet er mellem skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer fra et år til det næste og hovedansættelser i løbet af året ud over ansættelserne i november. Problemet, der nærmere omtales i det følgende, stammer givetvis fra fejl ved dato-markeringen om ansættelsesperioden på oplysningssedlerne.

### 4.2. Forskellige former for ansættelser i løbet af året

De enkelte lønmodtagere kan i løbet af et år have en meget forskellig tilknytning til en eller flere arbejdsgivere.

På det tankemæssige plan kan der bl.a. skitseres følgende typer af ansættelsesforløb:



Type I svarer til den stabile ansættelse hos samme arbejdsgiver.

Type II svarer til det normale jobskifte, hvor en person én gang i løbet af årsperioden skifter arbejdsgiver.

Type III kunne svare til den kategori, der skifter to eller flere gange. Det typiske eksempel kunne her være bygningshåndværkere, men det ville også være interessant i givet fald at kunne påvise forekomsten af denne type beskæftigelse i andre brancher. Forskellen mellem de to skitserede forløb (III.1 og III.2) består i, hvorvidt personen et år senere er vendt tilbage til det samme arbejdssted eller ej.

### 4.3. Datamateriale

Med henblik på bl.a. at belyse sammenhængen mellem skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer på opgørelsestidspunktet i 2 på hinanden følgende år og forekomsten af andre hovedansættelser i perioden mellem de 2 novemberopgørelser, er der anvendt samme datamateriale, som er beskrevet i det tidligere afsnit. Der er dog suppleret med oplysninger for personerne om arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer og arbejdsstilling året før (i 1983).

### 4.4. Problemer ved skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer

I forbindelse med arbejdet med IDA er det som omtalt blevet fastlagt, om en person har haft en hovedansættelse i løbet af året, ud over ansættelserne i november<sup>11</sup>.

Denne oplysning er sammenholdt med oplysninger om skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer for personer, der er beskæftiget som lønmodtager i såvel RAS-83 som i RAS-84. Oplysningen om skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer er her udelukkende dannet ved at sammenholde oplysninger om arbejdsgivernummer og arbejdsstedskode for personerne i RAS-83 og RAS-84. Ved at sammenligne disse oplysninger er personer med samme arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer i de to opgørelser kodet som "uden nummerskift", mens personer, der er lønmodtagere begge år med skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer, udgør gruppen "med nummerskift". Personer, der tilgår gruppen af lønmodtagere, er her henregnet som "irrelevante".

---

<sup>11</sup>Se note 10.

I tabel 5 er vist en fordeling efter forekomst af andre hovedansættelser i løbet af året og skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer for personer i alderen 17-66 år.

Tabel 5. Lønmodtagere i alderen 17-66 år i 1984 fordelt efter skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnr. (1983-84) og anden hovedansættelse som lønmodtager i løbet af 1984.

Anden hoved- ansættelse som lønmod- tager i løbet af 1984	Skift af nummer 1983-84:		Irrelevant	Alle
	Ja	Nej		
	-Antal-			
Ja	512	95	138	745
Nej	686	3811	535	5032
I alt	1198	3906	673	5777

Af tabellen fremgår, at kun en lille andel af personer uden skift af arbejdsgiver/arbejdsstedskode har haft anden hovedansættelse i løbet af året.

Et af formålene med IDA-projektet har været at koble bevarede virksomheder sammen fra et år til det næste, selv om der er sket ændring i identifikationsnumrene. Fastlæggelse af identiske virksomheder indebærer dels, at enheder med forskellige arbejdsgiver/arbejdsstedsnumre kan kobles sammen, dels at enheder med samme numre kan blive opfattet som 2 forskellige enheder.

For at kunne afgøre om et skift af numre indebærer et skift af ansættelse (og omvendt) er det derfor principielt nødvendigt først at kende fastlæggelsen af identiske virksomheder.

Der er i det følgende valgt at se bort fra disse korrektioner<sup>12</sup>, og i stedet er resultaterne i tabel 5 vurderet ud fra den antagelse, at et skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer også svarer til en ansættelse på et nyt arbejdssted, mens forekomsten af et uændret nummer angiver ansættelse på det samme arbejdssted. Det må formodes, at det kun i meget få tilfælde vil gælde, at enheder med samme nummer vil blive betragtet som 2 virksomheder ved den endelige fastlæggelse af virksomhedsidentiten, mens der i lidt større omfang vil være tale om, at virksomheder med forskellige numre kan blive betragtet som identiske.

Hvis vi fastholder antagelsen om, at et nummerskift er et udtryk for et skift af ansættelse og omvendt, så svarer den lille andel uden nummerskift og med anden hovedansættelse i året til antallet af ansatte, der på de 2 tidspunkter i november er ansat på samme virksomhed, men som har haft anden ansættelse i mellemtiden. Det vil fx svare til et ansættelsesforløb af typen III.2 i figuren ovenfor.

Hvis vi på tilsvarende måde vælger at betragte personer med skift af arbejdsgiver/arbejdsstedsnummer som nogle, der har skiftet arbejdsplads, så bliver det problematiske imidlertid, at over halvdelen af de personer, der har skiftet arbejdsplads fra 1983-84, tilsyneladende ikke har andre hovedansættelser *i løbet af 1984*.

Alt andet lige ville man forvente, at 1/12 af de personer, der skifter ansættelse fra november til november, foretager dette skift i december måned (her i 1983). Dvs., at ca. 100 personer (nemlig 1198/12) skulle foretage dette skift i december måned 1983 og de resterende personer i de første 11 måneder af 1984 og dermed have mindst én ekstra hovedansættelse i løbet af 1984. De observerede antal uden ekstra hovedansættelse i det andet år på 686 er altså væsentligt højere end det forventede antal på ca. 100. Under de givne forudsætninger forekommer skift af ansættelse fra 1983-84 tilsyneladende i for høj grad i december måned 1983.

Som det er fremgået, er det ikke i fuld udstrækning korrekt, at skift af arbejdsgiver/arbejdsstedskode svarer til ansættelse på en ny virksomhed. Det må dog formodes, at den endelige fastlæggelse af virksomhedsidentiten kun vil være i stand til at forklare en mindre del af overvægten af skift i december måned.

---

<sup>12</sup> Arbejdet med rapporten er afsluttet i juli 1990, hvor disse oplysninger endnu ikke forelå.

I forbindelse med udarbejdelsen af en serviceopgave er man i Danmarks Statistik tilsyneladende stødt på et tilsvarende problem. Opgaven bestod i at karakterisere ansættelsesforhold i 1983 (ved hjælp af oplysningssedler fra Arbejdspladsstatistikregisteret for 1983) i to udvalgte kommuner, nemlig Århus og Aalborg kommuner. Til dette brug blev inddraget oplysninger fra det foregående år ved hjælp af RAS for 1982 samt oplysninger om ansættelsesforhold i det efterfølgende år fra Arbejdspladsstatistikregisteret for 1984. Oplysningerne fra de 3 år blev koblet sammen ved hjælp af de formelle identifikationsnumre for arbejdsgiver/arbejdssted. De følgende oplysninger vedrører oplysningssedler i 1983 med et løn-beløb over kr. 30.000, og hvor der samtidigt er indbetalt ATP. Hermed ses der bort fra mere underordnede ansættelsesforhold.

Det viser sig, at det samlede antal ophør af ansættelser fra 1982-1983 er på ca. 60.000, når der som nævnt ikke er medtaget de sekundære ansættelsesforhold. Heraf vedrører ikke mindre end ca. 27.000 af disse ansættelser den situation, at der til en ansættelse i RAS i november 1982 *ikke* findes en tilsvarende oplysningsseddel i Arbejdspladsstatistikregisteret for 1983 (ca. 1 måned senere).

Det kan endvidere oplyses, at set ud fra Arbejdspladsstatistikregisteret i 1983 har ca. 149.000 af oplysningssedlerne af den her anvendte type en markering, der angiver en stabil ansættelse hos den samme arbejdsgiver hele året. Heraf kan ca. 124.000 genfindes i såvel RAS i 1982 som i Arbejdspladsstatistikregisteret i 1984, svarende til 83 pct.

Disse resultater må igen vurderes med det forbehold, at der ikke er taget hensyn til, at en ændring af identifikationsnumre fra et år til det næste ikke nødvendigvis indebærer et skift af ansættelse. Tallene tyder dog umiddelbart på, at antallet af markeringer for helårsansættelser er for højt i forhold til de faktiske forhold.

#### **4.5. Mulige forklaringer**

Det synes nærliggende at antage, at oplysningssedlerne i et vist omfang ikke er udfyldt fuldt korrekt. I forhold til den faktiske ansættelsestid må det formodes, at der sker en overvurdering af ansættelsesperioden, fordi det er enklere blot at angive "helårsbeskæftigelse" end at skulle finde og angive de korrekte datoer for start og afslutning på et ansættelsesforhold.

Denne formodning kan underbygges ved hjælp af oplysninger fra stikprøven. Herfra er udvalgt de personer, der opfylder følgende betingelser:

- alder 17-65 år
- lønmodtagere i såvel 1983 som 1984
- heltidsforsikrede i arbejdsløhedskasse ultimo 1984
- ingen ledighed i 1984
- ifølge oplysningsseddel for primære ansættelse ansat i hele 1984

Ud fra disse oplysninger ville man antage, at denne gruppe næsten udelukkende består af personer, der har været fuldtidsbeskæftiget hele året. Hvis man imidlertid ser på det indbetalte ATP-beløb viser det sig, at ca. 11 pct. har fået indbetalt et ATP-beløb i dette ansættelsesforhold på under kr. 583, svarende til ca. et halvt års ansættelse på fuld tid.

Den formodede tilbøjelighed til blot at angive helårsansættelse får betydning ved fastlæggelsen af ansættelsesforholdet i november. Hvis der har været tale om fx to på hinanden følgende ansættelser i løbet af året, men hvor den første ansættelse fejlagtigt er angivet som en ansættelse i hele året, så vælges det ansættelsesforhold, hvor der er indbetalt mest ATP, som det primære ansættelsessted i november. Fx vil en person med først 9 måneders ansættelse hos A efterfulgt af 3 måneders ansættelse hos B blive henregnet som ansat hos A på grund af et større ATP-beløb, hvis dato-markeringen for A fejlagtigt angiver helårsansættelse<sup>13</sup>.

Som følge af prioriteringsproceduren i RAS kan der være en række situationer, hvor den "forkerte" ansættelse kan blive udvalgt. Hvis ansættelsesperioden hos A er uoplyst, men faktisk har vedrørt de første 8 måneder eller mere, så vil denne ansættelse også blive valgt frem for den korrekte ansættelse med oplyst ansættelsesperiode på under 4 måneder, som altså vedrører referenceugen i november.

At der sandsynligvis kan udvælges forkerte ansættelsesforhold pr. november giver - set som en total statusbetragtning i RAS - ikke de store problemer. Det samlede antal beskæftigede personer er uændret, men beskæftigelsen fordelt på arbejdssteder, brancher mv. bliver ikke helt præcis. På makro-niveau er der givetvis tale om meget små differencer. Ved longitudinelle opgørelser bliver afvigelsen derimod et problem, fordi kun en mindre andel

---

<sup>13</sup> Eksemplet svarer i øvrigt til en ansættelse af typen II.2.

af de ansatte skifter arbejdsplads, og unøjagtigheden netop påvirker denne relativt lille andel.

#### 4.6. Konsekvenser af data-problemer

##### Påvirkes fastlæggelsen af virksomhedsidentiteten?

Sandsynligvis vil de omtalte problemer ikke have den store betydning for fastlæggelsen af virksomhedsidentiteten over tid. Dataproblemerne må formodes at optræde hyppigst (men ikke udelukkende) hos de personer, der har flere ansættelser i løbet af året, og hvis dette hænger sammen med mobilitet mellem *bestående* virksomheder vil dataproblemet normalt blive "overskygget" på grund af de personer, der *forbliver* i virksomhederne.

Men der må i visse tilfælde kunne optræde problemer: Hvis en virksomhed ophører efter de første 6 måneder i året, og de ansatte alle står som beskæftigede i november på dette arbejdssted, vil det fremtræde som om virksomheden tilsyneladende stadig er i gang i november måned<sup>14</sup>. Nedlæggelser vil således kunne ske med "forsinkelse", og tilsvarende vil oprettelser også kunne med "forsinkelse". Set over en lidt længere tidsperiode vil problemerne for *disse* virksomheder være forsvundet. Der vil så til gengæld være opstået nye problemer for andre virksomheder.

##### Hvordan påvirkes personmobiliteten?

Dataproblemet må ud fra en umiddelbar betragtning anses for større på personsiden end på virksomhedssiden, fordi mobilitetsoplysningerne her knytter sig til de enkelte personer, samtidigt med at gruppen af mobile personer er af begrænset omfang.

For personerne må der ske noget tilsvarende som for virksomhederne, nemlig at personmobiliteten sker med "forsinkelse". Fx vil et skift i 2. halvår i disse tilfælde først registreres som et skift der sker efter novemberdatoen (jf. det store antal skift i december ifølge data).

---

<sup>14</sup> Arbejdsgivernumrene i RAS er dog kørt sammen med oplysninger fra Erhvervsregisteret for at angive, hvilke arbejdsgivere der ikke er aktive i november. Denne oplysning indgår ved prioriteringen mellem den enkelte persons ansættelser. Resultatet af denne procedure afhænger helt af kvaliteten af data fra Erhvervsregisteret.



#### **4.7. Konklusion vedrørende dato-markeringer**

Resultaterne fra de foreløbige analyser tyder på, at der i et vist omfang er problemer med dato-markeringerne i oplysningsseddelmaterialet. Dette fremgår ligeledes af andre analyser på dette materiale. For at kunne vurdere omfanget forudsættes at virksomhedsidentiteten er fastlagt, og at person- og virksomhedssiden er sammenkædet, hvilket ikke har foreligget på tidspunktet for denne analyse. Der er dog grund til at gøre opmærksom på, at specielt personmobiliteten fra et år til det næste bør vurderes ud fra disse forbehold, hvorimod mobiliteten for personer over flere år ikke i samme omfang burde være påvirket af problemerne med dato-markeringerne.

## 5. Konklusioner baseret på oplysningssedlerne

Ud fra de ovennævnte resultater kan der opstilles følgende konklusioner, der knytter sig til oplysningssedlerne og deres anvendelse:

- 8 pct. af de beskæftigede i november har en sekundær ansættelse som lønmodtager i november
- kun ganske få personer har mere end 2 lønmodtageransættelser i november
- ved klassificeringen efter arbejdsstillingsgruppe (selvstændig, lønmodtager osv.) er der i en vis grad tale om glidende overgange mellem kategorierne
- det forhold, at der er indbetalt ATP i forbindelse med et ansættelsesforhold, tyder på, at der på det givne tidspunkt er tale om en hovedansættelse for den pågældende person
- 10 pct. af samtlige har haft en hovedansættelse i løbet af året ud over ansættelserne i november, men kun få har haft mere end én af disse ansættelser
- summen af lønnen for den primære og sekundære ansættelse i november og hovedansættelser i løbet af året (ekskl. november) svarer næsten til den samlede lønsum i løbet af året
- der er tilsyneladende en tendens til i for stort omfang at angive en helårsansættelse på oplysningssedlerne, hvilket kan forskyde personernes mobilitet tidsmæssigt.

## Bilag 1. Metodebeskrivelse for den Registerbaserede arbejdsstyrkestatistik

### Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik ultimo november 1987

#### 1. Indledning

Formålet med den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik er at give en beskrivelse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet på et givet tidspunkt, nemlig i slutningen af november måned. Datagrundlaget udgøres af uddrag fra en række administrative og statistiske registre, hvis oplysninger er bearbejdet med henblik på at belyse arbejdsmarkedstilknytningen i den sidste uge af november 1987 for alle personer med bopæl i Danmark den 1. januar 1988.

Opgørelsesmetoden for statistikken beskrives i denne artikel, der desuden indeholder hovedresultaterne vedrørende arbejdsstyrke og beskæftigelse i november 1987.

#### 2. ILO's anbefalinger vedrørende arbejdsmarkedsstatistik

Udgangspunkt for klassifikationerne i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik er ILO's anbefalinger<sup>1</sup> med hensyn til begreber og definitioner vedrørende arbejdsmarkedsstatistik.

Ved opdelingen af befolkningen efter deres tilknytning til arbejdsmarkedet kan anvendes en observations- eller referenceperiode af forskellig længde. Referenceperioden kan være af længere varighed som fx et år, og personernes hovedsagelige aktivitet i forhold til arbejdsmarkedet er i perioden afgørende for placeringen som erhvervsaktive eller ikke. De erhvervsaktive benævnes den *normalt erhvervsaktive befolkning*. Der kan i stedet vælges en kort referenceperiode på fx én dag eller én uge. De erhvervsaktive kaldes i denne sammenhæng for den *aktuelle erhvervsaktive befolkning* eller *arbejdsstyrken*.

ILO foretager en opdeling af befolkningen i nedenstående hovedgrupper:

#### *Erhvervsaktive befolkning (arbejdsstyrken)*

##### Beskæftigede

##### Lønmodtagere

##### I arbejde

Med et job, men midlertidigt fraværende

##### Selvstændige

##### I arbejde

Med egen virksomhed, men midlertidigt fraværende

##### Arbejdsløse

##### *Ikke-erhvervsaktive befolkning*

I sammenhæng med den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik anvendes en kort referenceperiode, og den efterfølgende beskrivelse er derfor begrænset hertil.

De beskæftigede består af to kategorier: *lønmodtagere* og *selvstændige*.

Lønmodtagerne består for det første af personer i *arbejde*, dvs. personer der i referenceperioden – mod en form for betaling – udfører et arbejde i mindst én time.

For det andet af personer *med et job, men midlertidigt fraværende*, dvs. personer, som i referenceperioden er fraværende (på grund af sygdom, ferie, barselsorlov el. lign), men som har en fast tilknytning til en arbejdsgiver.

På tilsvarende måde kan også de selvstændige opdeles i to kategorier: *Selvstændige i arbejde*, dvs. personer der i referenceperioden udfører et arbejde for at opnå en fortjeneste, og *selvstændige med egen virksomhed, men midlertidigt fraværende*.

Personer, der opfylder kriterierne for at være i beskæftigelse, men som samtidigt har væsentlige ikke-erhvervs-mæssige aktiviteter i referenceperioden – fx studerende – klassificeres som *beskæftigede*.

ILO klassificerer personer som *arbejdsløse*, hvis de i referenceperioden:

- a. ikke er i arbejde, men
- b. er til rådighed for arbejdsmarkedet, og samtidig
- c. søger arbejde

Tilsammen udgør de beskæftigede og de arbejdsløse den *erhvervsaktive befolkning* eller *arbejdsstyrken*. Den *ikke-erhvervsaktive befolkning* omfatter personer, der ikke er i arbejdsstyrken på grund af uddannelse, pensionering el.lign.

<sup>1</sup> Kilde: Bulletin of Labour Statistics 1983:3

En tilsvarende opgørelse for november 1986 er offentliggjort i indværende serie 1989:4.

### 3. Metode

Dannelsen af statistikregisteret for den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik er foretaget ud fra en målsætning om at følge ILO's anbefalinger vedrørende arbejdsmarkedsstatistik. Fastlæggelsen af begreber og definitioner i den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik har dog måttet foretages i lyset af de praktiske muligheder for at uddrage oplysningerne fra administrative og statistiske registre.

I den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik anvendes så vidt muligt en kort referenceperiode, nemlig den sidste uge i november måned. Dette tidspunkt er valgt ud fra to hensyn. Flere af oplysningerne i de anvendte registre refererer til situationen ultimo året, men samtidigt er december måned atypisk ud fra en beskæftigelsesmæssig synsvinkel. Slutningen af november måned er derfor valgt, fordi dette tidspunkt ligger tæt på årsskiftet, men dog før december.

For at danne det statistikregister, som er grundlaget for de efterfølgende resultater, bearbejdes datagrundlaget i to trin. I første trin dannes bruttobestande for statusgrupperne selvstændige, medhjælpende ægtefæller, beskæftigede lønmodtagere, arbejdsløse og efterlønsmodtagere. Bruttobestandene består således af de personer, der indgår i grupperne, når man kun ser på de oplysninger, der direkte vedrører hver af bestandene.

Samtidig er personer i bruttobestandene af beskæftigede lønmodtagere og arbejdsløse opdelt efter, om de er heltids eller deltids på arbejdsmarkedet.

En del personer indgår imidlertid i flere bruttobestande. For disse personer foretages derfor i det andet trin en prioritering, og den vigtigste og næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet udvælges.

### 4. Bruttobestande

#### Arbejdsløse

Arbejdsløshedsstatistikregisteret udgør datagrundlaget for afgrænsningen af bruttobestanden af arbejdsløse. Bruttobestanden af arbejdsløse er afgrænset som personer, der i den sidste uge af november var registreret i Arbejdsdirektoratets centrale register for arbejdsmarkedsstatistik (CRAM) som arbejdssøgende – både forsikrede og ikke-forsikrede – og som var fuldt ledige, dvs. havde ledighedsgraden én i denne uge. Begrundelsen for at sætte grænsen for gruppen af arbejdsløse ved fuld ledighed i ugen (personer med ledighedsgraden én) er, at personer med blot én times arbejde i referenceperioden ifølge ILO's anbefalinger skal betragtes som værende i beskæftigelse.

#### Efterlønsmodtagere

Bruttobestanden af efterlønsmodtagere er afgrænset på grundlag af oplysninger i arbejdsklassifikationsmodulet. I bruttobestanden af efterlønsmodtagere i den sidste uge af november indgår personer, der modtog efterløn ved udgangen af 1987 og ikke var berørt af ledighed i den sidste uge af november 1987 og var 60–67 år ultimo november 1987. 67-årige, der er fyldt 67 tidligere end 1. november 1987, indgår dog ikke i bruttobestanden af efterlønsmodtagere.

Da en af forudsætningerne for at modtage efterløn er, at man kun i meget begrænset udstrækning må påtage sig erhvervsarbejde, betragtes efterlønsmodtagere som værende uden for arbejdsstyrken.

#### Beskæftigede lønmodtagere

Bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere i den sidste uge af november dannes ved at sammenholde oplysningerne i det centrale oplysningssæddelregister, løn- og personalestatistikregisteret for den offentlige sektor, sømandsskatteregistret, arbejdspladsstatistikregisteret, det erhvervsstatistiske registersystem og arbejdsløshedsstatistikregisteret.

I det centrale oplysningssæddelregister findes bl.a. oplysninger om de personer, der har været ansat som lønmodtagere kortere eller længere tid i løbet af året. For alle ansættelsesforhold, der i denne forbindelse er defineret som en kombination af en ansat person og en arbejdsgiverenhed, findes oplysninger om ansættelsen i løbet af året.

Bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere udgøres af personer, der opfylder de efterfølgende tre betingelser:

For det første, at de pågældende har fået en løn i løbet af året, der mindst svarer til 80 timers beskæftigelse med en beregnet mindsteløn, der for 1987 giver en løngrænse på 4 606 kr.

For det andet, at de pågældende ikke indgår i bruttobestanden af arbejdsløse.

For det tredje, at de pågældende er karakteriseret ved:

1. at være arbejdsløshedsforsikrede i en A-kasse for lønmodtagere ultimo året (og altså ikke fuldt ledige i den sidste uge af november), *eller*
2. at være ansat ultimo november ifølge datomarkeringerne i det centrale oplysningssæddelregister, *eller*
3. at have fået indbetalt ATP-bidrag i løbet af året mindst svarende til fuldtids/helårsansættelse (1 166 kr. i 1987), *eller*
4. at være i bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere efter lodtrækning, hvor sandsynligheden er proportional med ATP-bidraget i løbet af året. For personer under 17 år eller over 66 år ultimo året er sandsynligheden dog proportional med lønnens størrelse, fordi disse personer ikke har været omfattet af ATP-ordningen i hele året.

Betingelsen med hensyn til løngrænsen er opstillet for at undgå, at personer, der kun har en perifer tilknytning til arbejdsmarkedet, klassificeres som beskæftiget. Den tredje betingelse, der omhandler arbejdsløshedsforsikring, datomarkering for ansættelse eller ATP-bidrag, er opstillet for at afgøre, hvorvidt personen er beskæftiget i referenceperioden.

I bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere indgår 2 486 261 personer foruden 22 905, som samtidig er efterlønsmodtagere. Af de 2 486 261 personer er 64,7 procent kommet i bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere, fordi de var arbejdsløshedsforsikrede (kriterium 1), 34,6 procent fordi de havde datomarkering for ansættelse (kriterium 2), 0,3 procent fordi de havde fuldt ATP-bidrag i løbet af året (kriterium 3), og 0,4 procent efter lodtrækning (kriterium 4). I lodtrækningen indgik i alt 44 397 personer, svarende til 1,9 procent af dem, der kunne komme i betragtning som beskæftigede lønmodtagere.

For at beskrive arten af beskæftigelsen for de personer, der er i bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere, anvendes oplysninger for hver persons vigtigste og næstvigtigste ansættelsesforhold i slutningen af november. Som omtalt ovenfor er et ansættelsesforhold defineret således, at hver kombination af en ansat person og en arbejdsgiverenhed udgør et ansættelsesforhold. Ved en arbejdsgiverenhed forstås i den private sektor den enhed, der indeholder og afregner kildeskat (dvs. SE-enheden). I den statslige sektor er arbejdsgiverenheden lig med styrelse identificeret ved hovedkonto i finansloven, og i den kommunale sektor udgør hvert fysisk adskilt arbejdssted en arbejdsgiverenhed.

For at udvælge en lønmodtagers vigtigste og eventuelt næstvigtigste ansættelsesforhold i slutningen af november må den pågældendes ansættelsesforhold rangordnes efter nogle kriterier, der angiver, hvor væsentligt ansættelsesforholdet anses for at være for lønmodtageren på dette tidspunkt.

Ved den udvælgelse, der her er foretaget, er ansættelsesforhold, hvor det er oplyst, at lønmodtageren var ansat ultimo november, valgt frem for ansættelsesforhold, hvor det er uoplyst, om lønmodtageren var ansat ultimo november, med mindre beskæftigelsesomfanget udtrykt ved ATP-bidraget er mere end dobbelt så stort i det ansættelsesforhold med uoplyst ansættelsesperiode som i det ansættelsesforhold, hvor det er oplyst, at lønmodtageren var ansat ultimo november. Ansættelsesforhold, hvor det er oplyst, at personen var ansat ultimo november, eller hvor dette er uoplyst, går i alle tilfælde forud for ansættelsesforhold, hvor det er oplyst, at personen ikke var ansat ultimo november.

Hvis en person har flere ansættelser i hver af de angivne grupper, vælges ansættelsesforholdet med størst ATP-bidrag, og hvis ATP-bidraget er ens, vælges ansættelsesforholdet med den største løn som det vigtigste.

De oplysninger, der findes for hvert ansættelsesforhold, vedrører ejerforhold, branche og geografisk beliggenhed. Ejerforholdsoplysningen angiver det juridiske ejerforhold for det firma, som lønmodtageren var ansat i. Med hensyn til oplysningen om branche er det for lønmodtagere ansat hos private arbejdsgivere branchen for det bestemte arbejdssted, lønmodtageren var ansat på, der er afgørende for brancheplaceringen. Et arbejdssted er defineret som en erhvervsenhed, der organisatorisk, geografisk og branchemæssigt er sammenhængende.

Hver hovedkonto i finansloven kan omsættes til en branche, og for statsansatte er branchen derfor dannet ud fra arbejdsgiveridentifikationen. For kommunalt og amtskommunalt ansatte er branchen dannet ved hjælp af formålsoplysninger i det kommunale lønsystem. Denne formålskode angiver for hver ansat person, hvilket formål vedkommende varetager, og formålskoden er omsat til en oplysning om branche.

Oplysninger om geografisk beliggenhed for ansættelsesforholdet angiver adressen for det arbejdssted, som ansættelsesforholdet vedrører.

For sømænd er ejerforholdet lig med det juridiske ejerforhold hos den sømandsskatteafregnende arbejdsgiverenhed, branchen er *rederi*, og arbejdsstedetsadressen er *uden for Danmark*.

#### Selvstændige

Bruttobestanden af selvstændige består af fire grupper, nemlig *arbejdsgivere*, *momsbetalere*, *arbejdsløshedsforsikrede selvstændige* og *øvrige selvstændige*. Bruttobestanden er dannet ved hjælp af oplysninger i det erhvervsstatistiske registersystem, bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere, arbejdsløshedsstatistikregistret og arbejdsklassifikationsmodulet.

Bruttobestanden af *arbejdsgivere* er afgrænset som personer, der ejer (eller er medejer af) en virksomhed, hvor mindst én person i bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere er ansat. Personer, der ejer (eller er medejer af) en virksomhed, der er oprettet og ikke afmeldt ultimo november, og som har indberettet til momsregistret for mindst ét kvartal i året, indgår i bruttobestanden af *momsbetalere*, hvis de ikke er arbejdsgivere. Personer, der hverken er i bruttobestanden af arbejdsgivere eller momsbetalere, er i bruttobestanden af *arbejdsløshedsforsikrede selvstændige*, hvis de er arbejdsløshedsforsikrede i en arbejdsløshedskasse for selvstændige og ikke har deres væsentligste indkomst i løbet af året som medhjælpende ægtefælle. Den sidste bruttobestand af selvstændige, *øvrige selvstændige*, består af de personer, der ikke indgår i bruttobestanden af arbejdsgivere, momsbetalere eller arbejdsløshedsforsikrede selvstændige, og som hverken er indeholdelsespligtige for A-skat eller er momspligtige, men som har deres væsentligste indkomst i løbet af året fra selvstændig virksomhed i et ikke-momspligtigt erhverv.

Bruttobestanden af selvstændige omfatter 377 148 personer. Oplysningerne om ejerforhold, branche og geografisk beliggenhed er for de selvstændige indhentet fra det erhvervsstatistiske registersystem. Såvel ejerforholds- som brancheoplysningen vedrører hele firmaets hovedaktivitet, og den geografiske beliggenhed er lig med firmaets hovedadresse.

#### Medhjælpende ægtefæller

Grundlaget for afgrænsningen af bruttobestanden af medhjælpende ægtefæller er arbejdsklassifikationsmodulet, befolkningsstatistikregistret og bruttobestanden af selvstændige.

Bruttobestanden af medhjælpende ægtefæller omfatter personer, der ifølge oplysninger i arbejdsklassifikationsmodulet har deres væsentligste indkomst i løbet af året som medhjælpende ægtefælle og er gift med en person, der indgår i bruttobestanden af selvstændige.

Gruppen af personer – ud over medhjælpende ægtefæller – der ulønnet arbejder i familiens virksomhed, og som ifølge ILO også tilhører arbejdsstyrken, kan ikke afgrænses ved hjælp af registeroplysningerne.

Bruttobestanden af medhjælpende ægtefæller omfatter 53 437 personer. Oplysningerne om ejerforhold, branche og arbejdsstedets beliggenhed er for medhjælpende ægtefæller identisk med ægtefællens oplysninger fra bruttobestanden af selvstændige.

#### 5. Heltid og deltid på arbejdsmarkedet

Personer i bruttobestanden af *beskæftigede lønmodtagere* og *arbejdsløse* er opdelt i heltids og deltids på arbejdsmarkedet.

Opdelingen er foretaget på den måde, at personer, der var arbejdsløshedsforsikrede, er henført til gruppen heltids på arbejdsmarkedet, hvis de var heltidsforsikrede, og til gruppen deltids på arbejdsmarkedet, hvis de var deltidsforsikrede. Ikke-forsikrede ledige, der er henvist til arbejdsformidlingen af bistandskontorerne, betragtes som heltids på arbejdsmarkedet.

For personer, der var beskæftiget, men ikke var arbejdsløshedsforsikrede, er det samlede beskæftigelsesomfang – vurderet ud fra ATP-bidragene i de ansættelsesforhold, der var gældende i slutningen af november – benyttet som opdelingskriterium. Det ATP-bidrag, der indbetales for en ansat lønmodtager, afhænger af ansættelsesforholdets omfang, og beskæftigelsesomfanget er derfor udtrykt ved det gennemsnitlige ATP-bidrag pr. dag for personer, der var 17–66-årige pr. 31. december 1987. For personer, som den 31. december 1987 var under 17 år eller over 66 år, og derfor ikke var omfattet af ATP-ordningen i hele året, er lønnen omsat til en ATP-lignende størrelse. For personer, der ikke var arbejdsløshedsforsikrede, er omfanget af tilknytning til arbejdsmarkedet herefter dannet på den måde, at personer med et ATP-beløb pr. ansættelsesdag på mindre end 2,65 kr. er henført til gruppen deltids på arbejdsmarkedet. Øvrige personer med oplysning om ansættelsesperiode er henført til gruppen heltids på arbejdsmarkedet, mens personer uden oplysning om ansættelsesperiode er placeret som beskæftigede lønmodtagere i uoplyst omfang.

Sømænd er placeret som heltids på arbejdsmarkedet.

Disse opdelingskriterier betyder, at ud af de 2 486 261 personer i bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere bortset fra efterlønsmodtagere, er 1 921 602 heltids på arbejdsmarkedet, 525 821 deltids på arbejdsmarkedet og 38 838 på arbejdsmarkedet i uoplyst omfang.

## 6. Prioritering mellem bruttobestande

### *Vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet*

Med dannelsen af de omtalte bruttobestande er det for de personer, der kun indgår i én af bruttobestandene, afgjort, hvad der er vedkommende persons vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet i den sidste uge af november. For personer, der indgår i flere bruttobestande, må der derimod prioriteres mellem de bruttobestande, som personen indgår i, for at udvælge den vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet.

I datamaterialet er der 3 022 139 personer, som indgår i én eller flere af bruttobestandene. Heraf indgår 2 858 356, kun i én bruttobestand, og deres vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet i den sidste uge af november 1987 er derfor fastlagt. Tilbage er herefter 163 783 personer, som indgår i mere end én bruttobestand, og det er for denne gruppe, at prioriteringen mellem bruttobestandene har betydning.

Prioriteringsreglerne er fastsat således, at de er udtryk for den sikkerhed de tilgrundliggende oplysninger antages at have, og for den arbejdsindsats der antages at ligge bag placeringen i de enkelte bruttobestande. Det har givet følgende prioriterede rækkefølge mellem de forskellige bruttobestande:

1. arbejdsløse
2. efterlønsmodtagere

3. arbejdsgivere
4. beskæftigede lønmodtagere, der er heltids på arbejdsmarkedet
5. momsbetalere (selvstændige)
6. arbejdsløshedsforsikrede selvstændige
7. beskæftigede lønmodtagere, der er deltids på arbejdsmarkedet eller på arbejdsmarkedet i uoplyst omfang
8. øvrige selvstændige
9. medhjælpende ægtefæller

Dannelsen af bruttobestandene og prioriteringen mellem dem gør det muligt at henføre den samlede befolkning pr. 1. januar 1988 til én af statusgrupperne selvstændige, medhjælpende ægtefæller, beskæftigede lønmodtagere, arbejdsløse, efterlønsmodtagere eller øvrige uden for arbejdsstyrken. Den sidste gruppe består af de personer, der ikke indgår i nogen af de ovennævnte bruttobestande.

### *Næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet*

På grundlag af datamaterialet er der ligeledes mulighed for at fastlægge en eventuel næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet i den sidste uge af november.

Hvis en person indgår i netop to bruttobestande, betragtes den anden som udtryk for den næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet. Indgår en person i mere end to bruttobestande, prioriteres der mellem disse på tilsvarende måde som ved prioriteringen mellem bruttobestandene ved fastlæggelse af personens vigtigste tilknytning.

Personer, der er karakteriseret som beskæftiget lønmodtager, kan også som næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet være klassificeret som beskæftiget lønmodtager. Hvis en person ikke indgår i andre bruttobestande end bruttobestanden af beskæftigede lønmodtagere og samtidigt er ansat i to forskellige ansættelsesforhold i opgørelsesugen klassificeres den pågældendes næstvigtigste tilknytning også som beskæftiget lønmodtager.

For at en person med vigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet som beskæftiget lønmodtager også skal blive placeret som beskæftiget lønmodtager i den næstvigtigste tilknytning til arbejdsmarkedet kræves imidlertid, at det for det første direkte er angivet, at personen var ansat på opgørelsesdagspunktet i det ansættelsesforhold, der betragtes som den næstvigtigste. For det andet kræves, at der i dette ansættelsesforhold er indtjent en løn over løngrænsen på 4 606 kr. Hvis disse betingelser ikke er opfyldt, ses der bort fra det sekundære ansættelsesforhold.

## 7. Oplysninger i datamaterialet

Datamaterialet for den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik indeholder for hele befolkningen en række demografiske oplysninger om de enkelte personer som fx køn, alder, civilstand og bopæl.

For de fleste lønmodtagere findes der oplysninger om stilling. Oplysningen er for personer, der er ansat i stat og kommuner eller amtskommuner, hentet fra løn- og personalestatistikregistret for offentligt ansatte, for sømænd er oplysningen hentet fra sømandsskatteregistret. For øvrige lønmodtagere er oplysningen enten hentet fra stillingsangivelsen i arbejdsklassifikationsmodulet eller ved om-

sætning af oplysningen om arbejdsløshedskasse i arbejdsløshedstatistikregistret eller ved omsætning af de pågældendes uddannelsesoplysninger i uddannelsesklassifikationsmodulet.

Stillingsoplysningen giver mulighed for at fordele de beskæftigede lønmodtagere i funktionærgrupper, arbejdergrupper samt en gruppe uden nærmere angivelse. Den sidste gruppe omfatter de personer, der ikke kan dannes stillingsoplysninger for ved hjælp af de nævnte statistikregistre. Efter opdelingen af de beskæftigede lønmodtagere kan hele befolkningen fordeles på arbejdsstillingsgrupperne selvstændige, medhjælpende ægtefæller, overordnede funktionærer, ledende funktionærer, funktionærer i øvrigt, faglærte arbejdere, ikke-faglærte arbejdere, beskæftigede lønmodtagere uden nærmere angivelse, arbejdsløse, efterlønsmodtagere samt øvrige uden for arbejdsstyrken.

For personer, der er henregnet som beskæftigede på opgørelsestidspunktet, findes desuden oplysninger om erhverv/branche, ejerforhold og arbejdsstedets geografiske placering.

Opdelingen i heltids/deltids på arbejdsmarkedet er som omtalt kun foretaget for lønmodtagere og arbejdsløse. Selvstændige og medhjælpende ægtefæller betragtes som værende heltids på arbejdsmarkedet.

Endvidere indeholder materialet en række oplysninger om personernes uddannelsesmæssige forhold. Fx om de pågældende er under uddannelse og om den højeste fuldførte erhvervsuddannelse for personer under 67 år.

Oplysninger om den højeste fuldførte erhvervsuddannelse er i denne sammenhæng grupperet i en række hovedkategorier:

De *erhvervsgymnasiale basisuddannelser* omfatter efg-basisår, kursus til handelseksamen samt grundkursus ved landbrugsskoler og søfartsskoler.

De *erhvervsgymnasiale afslutningsuddannelser* omfatter efg 2. dels-uddannelserne, lærlingeuddannelserne samt de grundlæggende eksamensuddannelser m.v. ved handelskoler, tekniske skoler, landbrugsskoler, husholdningsskoler med flere.

De  *korte videregående uddannelser* omfatter bl.a. børnehave-/fritidspædagog, børneforsorgs-/omsorgspædagog, de erhvervsproglige grunduddannelser, de videregående eksamensuddannelser ved tekniske skoler m.v., sygeplejerskeuddannelsen, hospitalslaborantuddannelsen med flere.

De *mellemlange videregående uddannelser* omfatter bl.a. uddannelsen til folkeskolelærer, husholdningslærer, journalist, bibliotekar, socialrådgiver, HA, HD, ED, EA, tekni- kumingeniør, jordemoder og fysio-/ergoterapeut.

Endelig omfatter de  *lange videregående uddannelser* omtrent alle universitetsuddannelserne, kandidatuddannelserne ved handelshøjskolerne, Landbohøjskolen, tandlægehøjskolerne, Danmarks tekniske Højskole, Danmarks Ingeniørakademi, arkitektsskolerne, musikonservatorierne, officersskolerne m.v.

# Bilag 2. Kopi af oplysningsseddel

Oplysningsseddel om løn, pension m.v. for 1987

Alle beløb anføres i hele kroner

S 74

I	CPR-nr. eller SE-nr. (12)	Skal altid udfyldes	Den oplysningspligtiges SE-nummer
	Arbejdsstedskode (11)	Se vejledningen	Den oplysningspligtiges navn, adresse og telefonnummer. Såreimt stempel benyttes, må også kopien til indkomsmottageren stemples.
	Fulde navn (03) Adresse (04) Postnr. og Postdistrikt (05)	DS-identifikant kan anvendes	Reserveret skattevæsenet
II	Kun én af følgende tre rubrikker udfyldes	Hele året (1/1-31/12) (42) <input type="checkbox"/> sæt X En sammenhængende periode (43) fra <input type="text"/> dag <input type="text"/> md. til <input type="text"/> dag <input type="text"/> md. Flere perioder. I så fald oplyses kun, om lønmottageren var ANSAT PR. 30/11 (44) ja <input type="checkbox"/> sæt X eller (45) nej <input type="checkbox"/> sæt X	AUD bidrag. Kun lønmottagerens bidrag til Arbejdsmarkedets Uddannelsesfond. kr. ATP bidrag. Både arbejdsgiverens og lønmottagerens bidrag under ét. (46) kr.
	A-inkomst før skatte-træk	1. Løn og lignende, heri medregnet feriegodtgørelse samt tilskud af enhver art. Arbejdsgiver- eller arbejdstagerbidrag til pensionsordning, der er omfattet af pensionsbeskatningslovens kapitel 1 (herunder bidrag til ATP) samt AUD-bidrag, medregnes ikke 2. Dagpenge ved arbejdsløshed, sygdom eller barsel, samt strejke- og lockoutunderstøttelse. Folke- og førtidspension samt anden pension, livrente, efterløn, forsikringsydelse m.v. Vederlag til medlemmer af bestyrelser, udvalg m.v.	LØN INKL. PUNKTERNE 16-26 (13) kr. (14) kr.

Beløbene i rubrikkerne 16-26 skal være medregnet i rubrik 13 eller 14.

TILBAGEHOLDT A-SKAT

(15) kr.

III	Skurpenge og udepenge o. l. (16) kr.	Antal dage (17)	Smudstillæg (18) kr.
	Fri kost og eventuelt logi efter ligningsrådets sætser (21) kr.	Antal dage (22)	Natpenge til tjenestemænd og forskudt stillæg (23) kr.
	Andet (arten anføres i rubrik 27) (26) kr.	Yderligere oplysninger (27)	

IV	Andre ydelser m. v. Beløbene skal ikke medregnes i rubrik 13 eller 14	Natural-ydelser (26)	Antal dage med fri kost, der ikke er omfattet af rubrik 21 (26)	Fri bolig (30) <input type="checkbox"/> sæt X	Fri telefon (31) <input type="checkbox"/> sæt X	Bil til rådighed (32) <input type="checkbox"/> sæt X	Andet (arten anføres i rubrik 27) (33) <input type="checkbox"/> sæt X
	Særlige vederlag m. v. (34)	Jubilæumsgratiale (Anledningen anføres i rubrik 27) (34)	Fratrørelsesgodtgørelse m. v. (35)	Vederlag og honorarer, der er B-inkomst samt uddelinger fra fonde m. v. (36)	Samlet bidrag til kapitalforsikring og opsparing i pensionsjæmed. Beløbet må ikke fratrækkes på selvangivelsen. (37)		kr.
	Godtgørelse efter regning til (36)	Rejse-fortæring (36) <input type="checkbox"/> sæt X	Repræsentation (39) <input type="checkbox"/> sæt X	Anden godtgørelse efter regning (Arten anføres i rubrik 27) (40)	Samlet bidrag til pension (ikke ATP). Beløbet må ikke fratrækkes på selvangivelsen. (47)		kr.

1987

TRYKT PÅ SELVKØBERENDE PAPIR - GENNEMSKRIFT UDEN KARBON

1987



### **Bilag 3. Oversigt over supplerende data til IDA dannet ud fra Arbejdspladsstatistikregisteret**

#### **Primær og sekundær ansættelse i november:**

Løn

ATP-indbetaling

Ansættelsesperiode i antal dage

Antal supplerende ansættelser i november

Sum af løn i supplerende ansættelser i november

#### **Hovedansættelse i løbet af året (ekskl. november):**

Arbejdsgivernummer

Arbejdsstedskode

Løn

ATP-indbetaling

Ansættelsesperiode i antal dage

Formålskode

Antal supplerende hovedansættelser

Sum af løn i supplerende hovedansættelser

#### **Alle ansættelser:**

Samlet sum af lønbeløb