

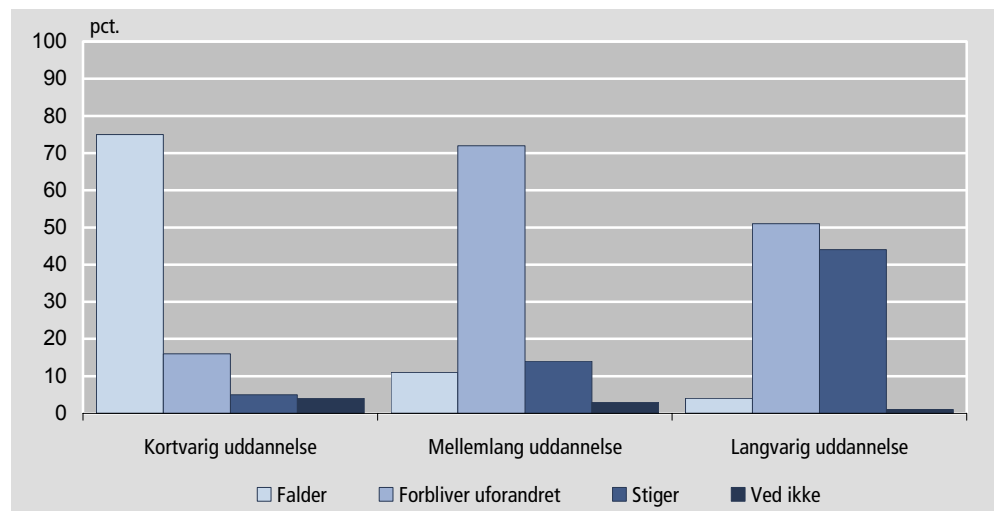


Industrien efterspørger flere med lang uddannelse

44 pct. af industrien venter stigende beskæftigelse for personer med lang uddannelse

En ny undersøgelse viser, at 44 pct. af industrien forventer stigende beskæftigelse for arbejdskraft med langvarig uddannelse inden for de næste to år. Langvarig uddannelse omfatter i dette tilfælde alle former for videregående uddannelse. For arbejdskraft med kortvarig uddannelse (grundskole) venter 75 pct. af industrien derimod et fald i beskæftigelsen. For arbejdskraft med mellemlang uddannelse (gymnasiale og erhvervsfaglige uddannelser) venter 72 pct. uforandret beskæftigelse. Samlet set venter 37 pct. af industrien en faldende beskæftigelse og 29 pct. en stigende beskæftigelse.

Industriens beskæftigelsesforventninger til de næste et til to år



Særlig undersøgelse

Dette er et af hovedresultaterne fra en ny særundersøgelse, som Danmarks Statistik lavede i juni 2004 om arbejdsmarkedsforhold i industrien. Undersøgelsen, som er udarbejdet efter aftale med EU-kommissionen, omhandler også andre spørgsmål som fx hindringer for vækst og generelle arbejdsforhold i industrien.

Hindringer for vækst

I industrien mener 63 pct., at begrænsede muligheder for at ansætte midlertidigt personale er en hindring for vækst. Endvidere peger 44 pct. på mangel på kvalificerede ansøgere og 39 pct. på begrænsede muligheder for fleksible arbejdstider som hindringer for vækst. Overenskomstaftalte arbejdstider angives som den største hindring for fleksible arbejdstider. 28 pct. i industrien mener, at begrænsede muligheder for at ændre de ansattes arbejdsopgaver er en hindring for vækst, hvilket overvejende tilskrives manglende kvalifikationer hos de ansatte.



Arbejdskraftens manglende fleksibilitet som hindring for vækst. Juni 2004

Forhold som kan være hindrende:	Mindre vigtig	Vigtig	Meget vigtig	Vigtig i alt
	1	2	3	2+3
————— procent —————				
Begrænsede muligheder for fleksible arbejdstider				
Årsager:				
Overenskomstafaltede arbejdstider	3	21	15	36
Manglende vilje hos de ansatte	11	16	12	28
Lovgivningen	31	6	2	8
Begrænsede muligheder for at ændre de ansattes arbejdsopgaver				
Årsager:				
Manglende kvalifikationer	10	11	7	18
Andre årsager	25	1	2	3

<i>Enhedsomkostninger og driftstimer</i>	57 pct. af industrien vurderer, at driftstimerne er steget de sidste fem år. 43 pct. mener, at enhedsomkostningerne kan sænkes ved at øge antallet af driftstimer, men at de kollektive overenskomster kan virke hindrende herfor.
<i>Industriferien</i>	56 pct. af industrien standser ikke produktionen i ferieperioden, og kun meget få ventter at ændre praksis.
<i>Skiftehold</i>	86 pct. af industrien anvender skiftehold i produktionen. 2-holdsdrift og 3-holdsdrift er det mest udbredte.
<i>Driftstimer</i>	99 pct. af industrien har gennemsnitligt 40 driftstimer eller flere pr. uge og 91 pct. mener, at det er muligt at variere antallet af driftstimer efter behov.
<i>Forskning og udvikling</i>	80 pct. af industrien anvender midler på forskning og udvikling, og 69 pct. mener ikke, at det er nødvendigt at øge indsatsen.

Mere information Statistikken offentliggøres i mere detaljeret form for råstofudvinding og industri samt for industriens fire hovedsektorer, investeringsgodeindustri, mellemproduktindustri, fremstilling af varige forbrugsgoder og fremstilling af ikke-varige forbrugsgoder i *Industri* (Statistiske Efterretninger) nr. 2004:36.

Kilder og metoder Metoden er beskrevet i *Industri* (Statistiske Efterretninger) nr. 2004:36.

Undersøgelsens oplysninger er indhentet i juni 2004 fra de industrifirmaer, der indberetter til det månedlige konjunkturbarometer og undersøgelsens spørgsmål er ligesom i konjunkturbarometret af kvalitativ karakter.

Uddannelsesniveauerne er defineret som:

- Kortvarig uddannelse: grundskole.
- Mellemlang uddannelse: gymnasium og erhvervsfaglige uddannelser.
- Langvarig uddannelse: korte- og mellemlange videregående uddannelser, bachelor og lange videregående uddannelser

Næste offentliggørelse Undersøgelsen gennemføres ca. hvert femte år.

Henvendelse Casper Larsen, tlf. 39 17 35 55, cla@dst.dk