

Emnegruppe: Løn

Lønindeks for den offentlige sektor 1. kvrt. 2005

Nr. 220 • 20. maj 2005

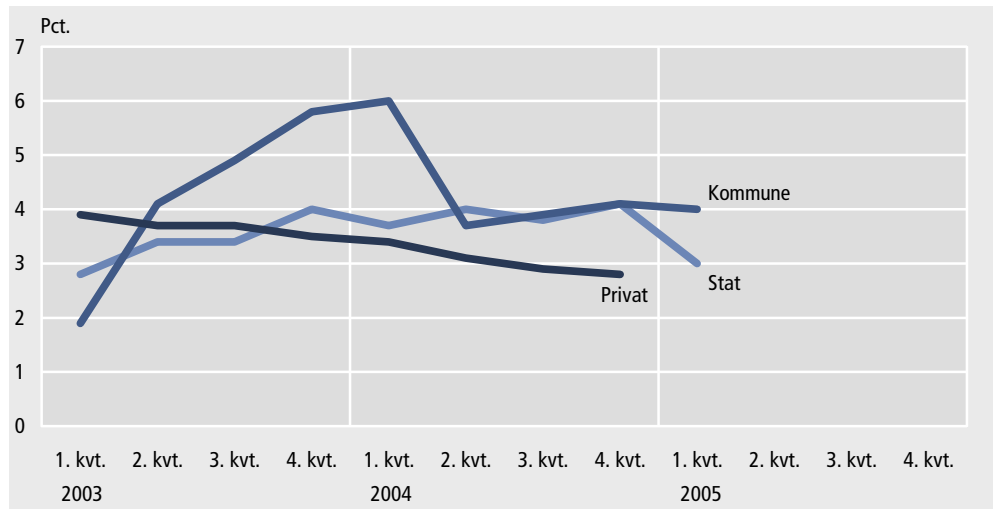


Mindre lønstigninger for statsansatte

Årstigning på
3,0 pct. for
statsansatte

De statsansattes lønninger steg mindre end i forrige kvartal. Lønindekset for statsansatte viste i 1. kvartal 2005 en årstigning på 3,0 pct. mod 4,1 pct. i 4. kvartal 2004. For ansatte i kommuner og amter var årstigningen i 1. kvartal 4,0 pct. mod 4,1 pct. i 4. kvartal 2004. Siden 3. kvartal 2004 er det kommunale indeks offentliggjort eksklusive ansatte i Københavns Kommune, hvorfor det er et foreløbigt indeks.

Årlig ændring i timelønnen for ansatte i staten, kommunerne og den private sektor



Lønnen steg mest
inden for transport

For de statsansatte er lønnen steget mest for ansatte inden for transport (3,9 pct.) og mindst inden for offentlig administration (2,7 pct.).

Tabel 1.

Lønindeks og årstigningstakt for statsansatte fordelt på branche

| | 2004 | 2005 | 4. kvrt. 2003 | 1. kvrt. 2004 |
|--------------------------|----------------------------|--------------|-----------------|-----------------|
| | 4. kvrt. | 1. kvrt. | - 4. kvrt. 2004 | - 1. kvrt. 2005 |
| | indeks 1. kvrt. 1996 = 100 | | pct. | |
| I alt | 142,5 | 141,0 | 4,1 | 3,0 |
| Transport | 144,9 | 146,0 | 3,0 | 3,9 |
| Forretningservice | 145,7 | 144,7 | 4,8 | 3,6 |
| Offentlig administration | 143,1 | 140,9 | 4,4 | 2,7 |
| Undervisning | 139,2 | 138,4 | 3,9 | 3,0 |

Størst lønstigning for
sociale institutioner

For de kommunalt ansatte er lønnen steget mest for ansatte i sociale institutioner (4,6 pct.) og mindst inden for foreninger, kultur og renovation (2,4 pct.).

Tabel 2. Lønindeks og årsstigningstakt for kommunalt ansatte fordelt på branche

| | 2004 | 2005 | 4. kv. 2003 - 4. kv. 2004 | 1. kv. 2004 - 1. kv. 2005 |
|----------------------------------|--------------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|
| | 4. kv. | 1. kv. | | |
| | indeks 1.kvt. 1996 = 100 | | pct. | |
| I alt | 138,9 | 139,4 | 4,1 | 4,0 |
| Offentlig administration | 144,4 | 144,8 | 5,1 | 4,3 |
| Undervisning | 138,3 | 138,4 | 3,8 | 3,1 |
| Sundhedsvæsen | 143,9 | 144,6 | 4,7 | 4,2 |
| Sociale institutioner | 136,1 | 136,6 | 4,1 | 4,6 |
| Foreninger, kultur og renovation | 140,2 | 143,0 | 4,2 | 2,4 |

Anm.: Lønindeks og årsstigningstakt er offentliggjort eksklusivt Københavns Kommune siden 3. kvartal 2004.

Mere information Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i *Løn* 2005:5 (Statistiske Efterretninger) og på www.statistikbanken.dk/17.

Kilder og metoder Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimeløn. Timelønsbegrebet er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge, ferietillæg og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Den 5. særlige feriedag er indregnet i indekset fra maj 2004 for både stats- og kommunalt ansatte. En særlig feriedag medfører isoleret set en forøgelse i lønstigningstakten på 0,44 pct.

På grund af Københavns Kommunes problemer med overgangen til et nyt lønsystem, har det ikke været muligt at beregne lønindeks for kommunalt ansatte siden 3. kvartal 2004. Af hensyn til de mange interessenter offentliggøres et foreløbigt lønindeks for den kommunale sektor eksklusivt Københavns Kommune.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/varedeklaration/84002.

Næste offentliggørelse *Lønindeks for den offentlige sektor 2. kvartal 2005* udkommer 15. august 2005.

Henvendelse Thorkild Wedebye, tlf. 39 17 38 51, thw@dst.dk