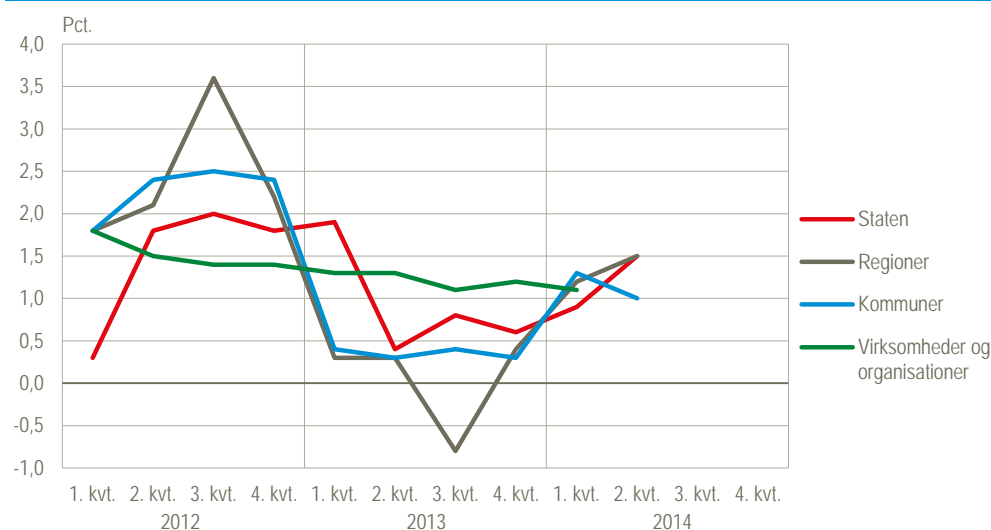


## Højere lønstigninger i staten og i regionerne

Lønstigningerne for de statsansatte, målt som den årlige ændring i timefortjenesten, lå i årets andet kvartal med 1,5 pct. i forhold til samme kvartal året før. Det er et noget højere niveau end i første kvartal, hvor stigningen på årsbasis udgjorde 0,9 pct. Også for de ansatte i regionerne steg gennemsnitslønnen i andet kvartal med 1,5 pct., hvilket var en fremgang fra 1,2 pct. i første kvartal. De kommunalt ansatte havde den mindste stigning i timefortjenesten på 1,0 pct. i andet kvartal, hvilket var en tilbagegang i forhold til det foregående kvartal, hvor stigningen på årsbasis udgjorde 1,3 pct.

Årlig ændring i timefortjenesten



### Størst lønstigning inden for statslig administration

I staten var det fortsat de ansatte inden for *statslig administration, forsvar og politi*, der med 2,1 pct. havde den højeste lønstigning i andet kvartal i forhold til samme kvartal sidste år. Mindst var lønstigningen inden for statslig *kultur og fritid* med 0,1 pct. i perioden.

### Lønudvikling i kommuner og regioner påvirket af lockout

I kommuner og regioner havde ansatte i *rengøring og anden operationel service* med 1,9 pct. den højeste stigning i gennemsnitslønnen pr. time i forhold til andet kvartal 2013. Mindst var stigningen i gennemsnitstimeslønnen for kommunalt og regionalt ansatte i årets andet kvartal inden for *undervisning* med kun 0,1 pct. i forhold til samme kvartal sidste år. Her skal man imidlertid være opmærksom på at de underliggende løndata for andet kvartal vedrører kvartalets midterste måned, altså maj måned. I maj 2013 var datagrundlaget stadig påvirket af lærerlockouten, der foregik igennem næsten hele april 2013, hvilket således også påvirker den beregnede lønudvikling inden for *undervisning* i andet kvartal 2014.

### Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2014		1. kv. 2013	2. kv. 2013
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2014	- 2. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
<b>I alt</b>	<b>127,6</b>	<b>128,6</b>	<b>0,9</b>	<b>1,5</b>
Forskning og udvikling	130,1	130,7	-0,1	0,4
Statslig administration, forsvar og politi (inklusiv sociale kasser og фонде)	125,3	126,4	1,2	2,1
Undervisning	126,8	127,6	0,7	1,0
Kultur og fritid	128,0	129,1	-1,5	0,1

### Lønindeks og årlig stigning for ansatte i kommuner og regioner fordelt på branche

	2014		1. kv. 2013	2. kv. 2013
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2014	- 2. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
<b>I alt</b>	<b>127,6</b>	<b>127,9</b>	<b>1,2</b>	<b>1,1</b>
Rengøring og anden operationel service	134,1	132,8	1,2	1,9
Kommunal og regional administration	125,8	125,3	1,4	1,2
Undervisning	129,0	128,3	1,0	0,1
Sundhedsvæsen	125,6	126,5	1,1	1,5
Sociale institutioner	126,9	128,1	1,3	0,9
Kultur og fritid	129,8	129,6	-0,2	1,3

### Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2014		1. kv. 2013	2. kv. 2013
	1. kv.	2. kv.	- 1. kv. 2014	- 2. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner	127,8	128,7	1,2	1,5
Kommuner	127,2	127,3	1,3	1,0

**Mere information:** Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/735](http://www.dst.dk/stattabel/735).

**Kilder og metoder:** Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder på [www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002](http://www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002).

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks for den offentlige sektor 3. kv. 2014* udkommer 17. november 2014.

*Lønindeks for virksomheder og organisationer 2. kv. 2014* udkommer 29. august 2014.

**Henvendelse:** Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, [uwp@dst.dk](mailto:uwp@dst.dk)