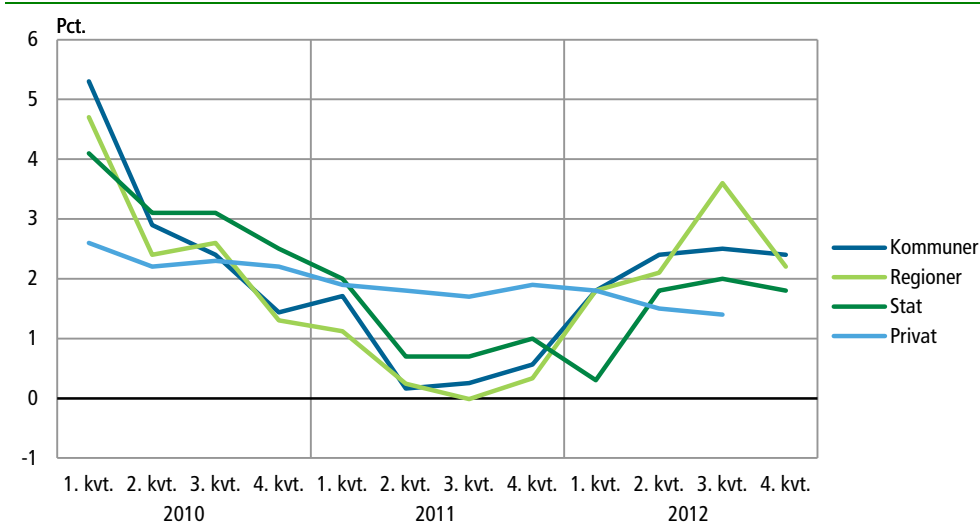


Aftagende offentlige lønstigninger

Lønudviklingen på årsbasis lå for de offentligt ansatte i fjerde kvartal igen på et lavere niveau end i tredje kvartal. Det gælder især ansatte i regionerne, der i fjerde kvartal havde en årlig stigning i gennemsnitstimelønnen på 2,2 pct. imod 3,6 pct. i det foregående kvartal. De kommunalt ansattes løn steg i samme periode med 2,4 pct. De statsansatte havde i fjerde kvartal med 1,8 pct. den mindste lønstigning i de tre sektorer.

Årlig ændring i timefortjenesten



Anm.: Tal for den private sektor, 4. kv., offentliggøres 28. februar 2013.

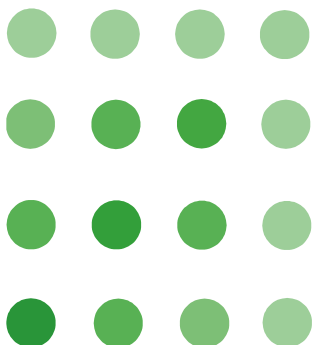
Størst stigning inden for undervisning samt forskning og udvikling

I kommuner og regioner under ét havde ansatte inden for *undervisning* den største stigning med 2,7 pct. i forhold til fjerde kvartal 2011. Kommunalt og regionalt ansatte inden for *kultur og fritid* havde i samme periode med 2,0 pct. på årsbasis den mindste lønstigning.

I staten havde ansatte inden for *forskning og udvikling* i fjerde kvartal med 3,0 pct. den højeste lønstigning i forhold til samme kvartal 2011. Ansatte inden for *transport* havde med 1,2 pct. den laveste vækst i lønnen på årsbasis i staten i forhold til fjerde kvartal 2011.

I tredje kvartal var regioner specielt påvirket af ændret feriemønster

Efter en markant øget stigning i tredje kvartal er årsstigningen for de regionalt ansatte igen aftaget næsten tilsvarende i fjerde kvartal, nemlig med 1,4 procentpoint i forhold til det foregående kvartal. For regionerne skal den målte lønudvikling på årsbasis i tredje kvartal 2012 imidlertid især ses i lyset af en markant ændring i feriemønstret for visse personalegrupper sammenlignet med tredje kvartal 2011. Dette trækker den beregnede gennemsnitstimeløn og dermed også den beregnede lønudvikling på årsbasis betydeligt op for de ansatte i regionerne i tredje kvartal 2012.



Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2012		3. kv. 2011	4. kv. 2011
	3. kv.	4. kv.	- 3. kv. 2012	- 4. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,6	127,1	2,0	1,8
Transport	139,3	138,7	2,0	1,2
Forskning og udvikling	127,6	129,0	1,6	3,0
Statslig administration, forsvar og politi	124,4	125,7	2,0	1,8
Undervisning	126,0	125,4	1,8	1,7
Kultur og fritid	128,1	128,5	1,9	2,3

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2012		3. kv. 2011	4. kv. 2011
	3. kv.	4. kv.	- 3. kv. 2012	- 4. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,8	126,4	2,9	2,4
Vandforsyning og renovation	128,7	130,4	4,1	2,6
Rengøring og anden operationel service	130,2	131,6	3,0	2,6
Kommunal og regional administration	124,1	124,4	1,7	2,2
Undervisning	127,3	127,4	2,5	2,7
Sundhedsvæsen	126,7	124,2	3,6	2,3
Sociale institutioner	126,6	126,1	2,7	2,1
Kultur og fritid	129,4	129,9	1,8	2,0

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2012		3. kv. 2011	4. kv. 2011
	3. kv.	4. kv.	- 3. kv. 2012	- 4. kv. 2012
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner i alt	128,8	126,1	3,6	2,2
Kommuner i alt	125,7	125,9	2,5	2,4

Mere information	Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735 .
Kilder og metoder	Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet. For lønmodtagere, der som følge af den tidligere skattereform betalte multimedieskat, indregnes værdien i den samlede løn som A-skattepligtigt personalegode ikke længere fra 2012, da ordningen er afskaffet. Til gengæld indregnes værdien af fri telefon fremover i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen. Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002 .
Næste offentliggørelse	<i>Lønindeks for den offentlige sektor 1. kv. 2013</i> udkommer 16. maj 2013. <i>Lønindeks for den private sektor 4. kv. 2012</i> udkommer 28. februar 2013.
Henvendelse	Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk