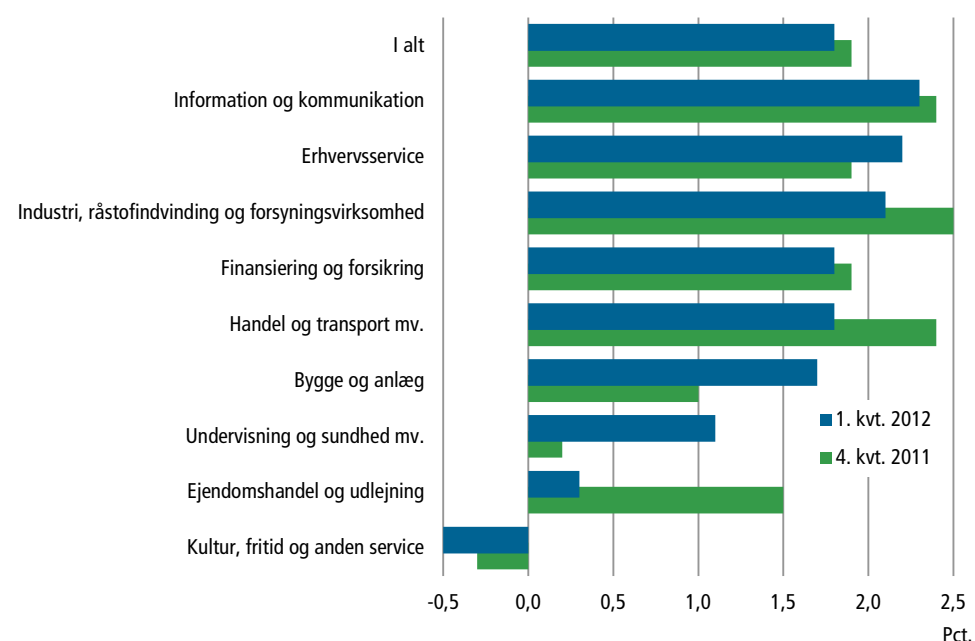


## Lønstigning på 1,8 pct. for privatansatte

Lønnen i den private sektor steg 1,8 pct. fra første kvartal 2011 til første kvartal 2012. Det er 0,1 procentpoint mindre end stigningen på årsbasis i fjerde kvartal 2011. I første kvartal var lønstigningen størst inden for *information og kommunikation* med 2,3 pct. Inden for *kultur, fritid og anden service* var der derimod tale om et fald på årsbasis i gennemsnitslønnen på 0,5 pct.

### Årlig lønstigning i den private sektor

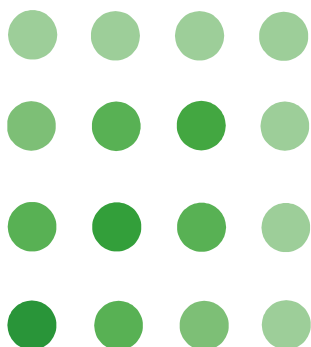


Lønudviklingen tiltog i første kvartal mest for ansatte inden for *undervisning og sundhed mv.*, nemlig med 0,9 procentpoint i forhold til det foregående kvartal, efterfulgt af ansatte inden for *bygge og anlæg*, hvor lønstigningen var 0,7 procentpoint højere end i fjerde kvartal 2011. Den største tilbagegang i perioden havde ansatte inden for *ejendomshandel og udlejning* (-1,2 procentpoint) og inden for *handel og transport mv.* (-0,6 procentpoint).

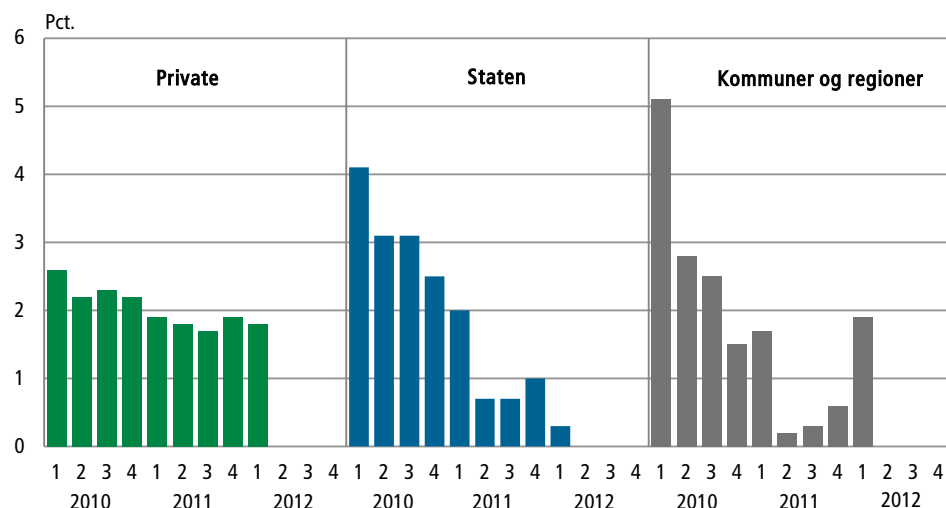
### Privat lønstigning på niveau med kommuner og regioner

Lønudviklingen på 1,8 pct. på det private arbejdsmarked lå i første kvartal væsentlig over niveauet for de statsansatte, men næsten på samme niveau som for ansatte i kommuner og regioner. Statsansatte havde en årlig lønfremgang på kun 0,3 pct. i første kvartal 2012, mens årsstigningen var på 1,9 pct. for ansatte i kommuner og regioner samlet set (se lønudviklingen for den offentlige sektor i [Nyt fra Danmarks Statistik 2012 nr. 296](#)).

Til sammenligning med lønudviklingen viser forbruger- og nettoprisindekset for første kvartals midterste måned, februar, at den årlige stigning i forbrugerpriserne var 2,8 pct. (se [Nyt fra Danmarks Statistik 2012 nr. 127](#)).



## Den årlige stigning i lønnen for ansatte i den private og offentlige sektor



## Lønindeks og årlig stigning i lønindekset opdelt efter branche (1. kvrt. 2005 = 100)

	2011	2012	Årlig ændring	
	4. kvrt.	1. kvrt.	4. kvrt. 2010 - 4. kvrt. 2011	1. kvrt. 2011 - 1. kvrt. 2012
	— indeks, sæsonkorrigeret —		— pct., faktisk —	
<b>I alt</b>	<b>122,1</b>	<b>122,6</b>	<b>1,9</b>	<b>1,8</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirk.	123,1	123,5	2,5	2,1
Bygge og anlæg	120,8	121,4	1,0	1,7
Handel og transport mv.	121,3	121,6	2,4	1,8
Information og kommunikation	123,5	124,2	2,4	2,3
Finansiering og forsikring	129,0	130,4	1,9	1,8
Ejendomshandel og udlejning	119,9	120,2	1,5	0,3
Erhvervs-service	121,3	121,9	1,9	2,2
Undervisning og sundhed mv.	119,9	121,2	0,2	1,1
Kultur, fritid og anden service	120,7	117,3	-0,3	-0,5

### Mere information

Detaljerede oplysninger om lønindekset for den private sektor kan findes i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/730](http://www.dst.dk/stattabel/730).

### Kilder og metoder

Lønindekset er baseret på en stikprøve af private virksomheders indberetninger. Det anvendte timelønsbegreb er inklusive både lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag samt gene- og overtidsbetalinger, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger. For lønmodtagere, der som følge af den tidligere skattereform betalte multimedieskat, indregnes værdien i den samlede løn som A-skattepligtigt personalegode ikke længere fra 2012, da ordningen er afskaffet. Til gengæld indregnes værdien af fri telefon fremover i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekxsværdier.

Metoden er nærmere beskrevet på [www.dst.dk/varedeklaration/865](http://www.dst.dk/varedeklaration/865).

### Næste offentliggørelse

Lønindeks for den private sektor 2. kvrt. 2012 udkommer 31. august 2012.

### Henvendelse

Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, [loen@dst.dk](mailto:loen@dst.dk)  
Uwe Pedersen (metode), tlf. 39 17 34 24, [uwp@dst.dk](mailto:uwp@dst.dk)