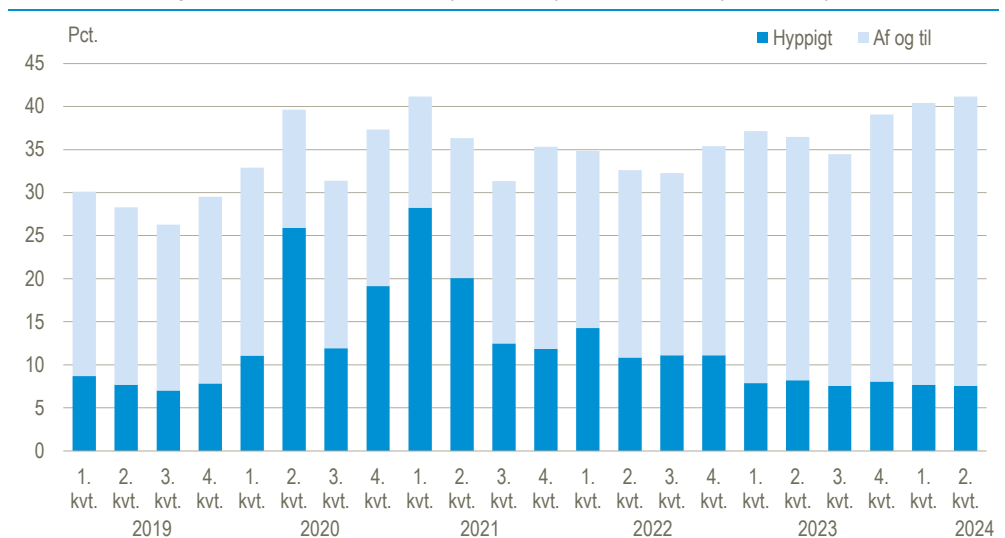


Hjemmearbejde er på sit højeste siden COVID-19

I andet kvartal 2024 havde fire ud af ti beskæftigede haft hjemmearbejde inden for de seneste fire uger. Dette bringer niveauet for hjemmearbejde tilbage til det højeste niveau, der blev observeret under COVID-19 i første kvartal 2021. Selvom flere nu arbejder hjemme, er andelen af beskæftigede, der hyppigt arbejder hjemme, faldet siden COVID-19. I andet kvartal 2024 var der 8 pct., der hyppigt arbejdede hjemme, hvilket er et samlet fald på 21 procentpoint i forhold til første kvartal 2021. Mens færre har hyppigt hjemmearbejde, er andelen af beskæftigede, der lejlighedsvis arbejder hjemme, steget siden COVID-19. Sammenlignet med sidste år er niveauet for hjemmearbejde steget med 5 procentpoint. Mens andelen af dem, der arbejder hyppigt hjemmefra, ligger på omtrent det samme, er andelen, der arbejder hjemmefra af og til, steget markant fra 28 pct. i andet kvartal 2023 til 34 pct. i samme kvartal i 2024. Dette fremgår af ikke-sæsonkorrigerede tal fra Arbejdskraftundersøgelsen for andet kvartal 2024.

Andel af beskæftigede i alderen 15-64 år med hjemmearbejde, fordelt efter hjemmearbejdets frekvens



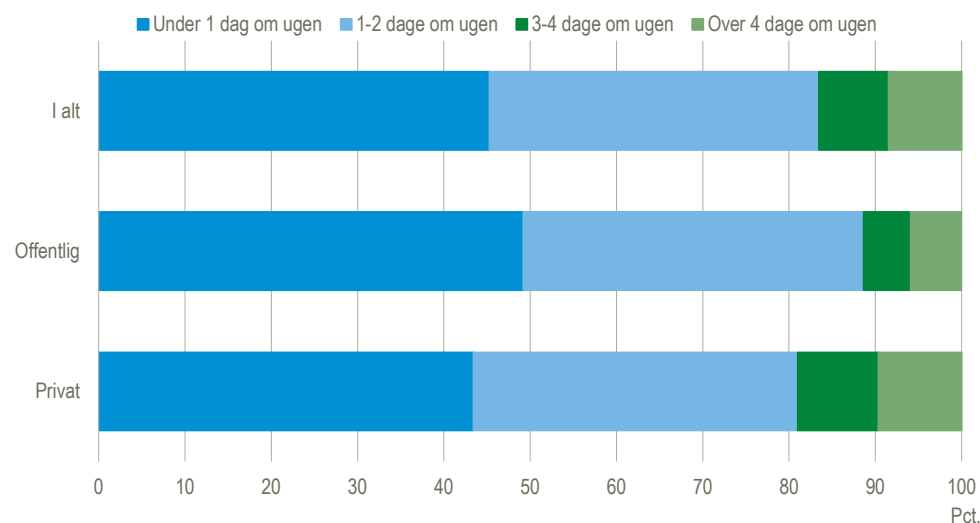
Anm: "Hyppigt" omfatter personer, der har arbejdet hjemme mere end halvdelen af dagene i en 4-ugers periode. Og "Af og til" omfatter personer, der har arbejdet hjemme mindst én gang i 4-ugersperioden og mindre end halvdelen af dagene.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Private ansatte arbejder typisk flere dage hjemmefra end offentligt ansatte

I den private sektor arbejdede 822.000 beskæftigede hjemme, svarende til 40 pct., mens tallet i den offentlige sektor var 385.000, hvilket udgør 43 pct. Når man alene betragter dem, der gør brug af hjemmearbejde, var andelen, der typisk arbejdede hjemme mere end to dage om ugen, højest i den private sektor, med 19 pct. For den offentlige sektor gjaldt det samme for 11 pct. af de beskæftigede. Omvendt var der en højere andel i den offentlige sektor, der typisk arbejdede hjemme mindre end én dag om ugen med 49 pct., mens andelen i den private sektor var 43 pct. I forhold til andet kvartal 2023 er der sket et fald på omtrent 2 procentpoint blandt de privat beskæftigede, der normalvis arbejder hjemme mere end to dage om ugen i forhold til året før, mens det hyppige hjemmearbejde i den offentlige sektor er omtrent uændret.

Hypighed af hjemmearbejde, blandt personer i alderen 15-64 år med hjemmearbejde, fordelt på sektor i 2. kv. 2024



Anm.: Udfaldene angiver, hvor ofte der arbejdes hjemme på en normal uge. Figuren inkluderer udelukkende dem, som enten har arbejdet hjemme 'hyppigt' eller 'af og til' i de fire uger, der leder op til den uge respondenten interviewes om.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Hjemmearbejde er højere end før COVID-19 i alle brancher

Andelen af beskæftigede med hjemmearbejde ligger på et højere niveau i samtlige brancher end før COVID-19. I branchen *finansiering og forsikring* findes den største stigning på 41 procentpoint siden andet kvartal 2019. I andet kvartal 2019 havde 38 pct. hjemmearbejde i branchen og under første nedlukning i andet kvartal 2020 steg andelen til 69 pct., hvorefter den gradvist er steget til 79 pct. i andet kvartal 2024. Hjemmearbejde var allerede inden COVID-19 meget udbredt i *information og kommunikation*, hvor 52 pct. arbejdede hjemme. Dette steg til 75 pct. under COVID-19 i 2020 og er nu steget yderligere til 77 pct. i andet kvartal 2024.

Andel med hjemmearbejde fordelt på brancher, 15-64 år

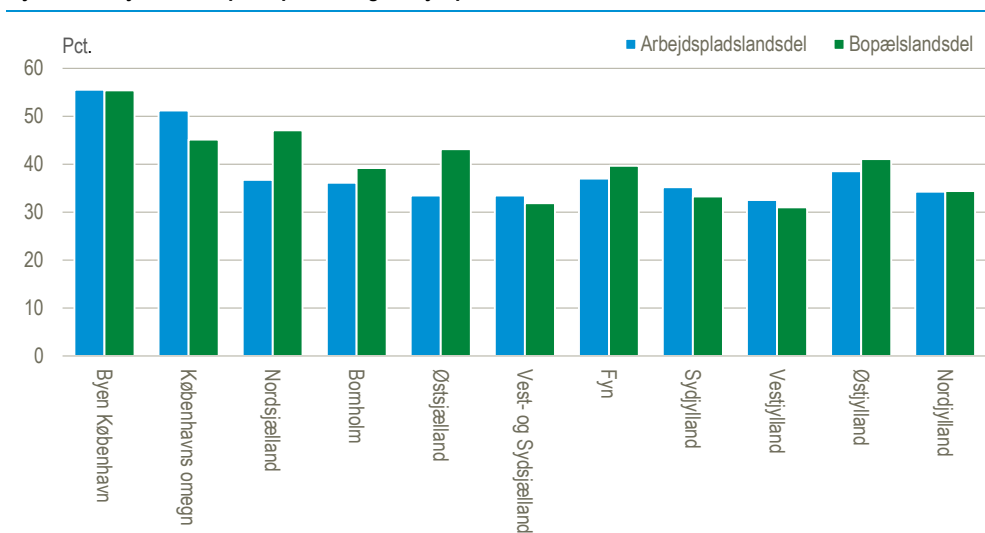
	2. kv.					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	pct.					
I alt	28,3	39,6	36,3	32,6	36,5	41,1
Industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed	23,5	33,9	30,0	30,0	33,7	38,8
Bygge og anlæg	20,8	25,4	17,9	16,8	23,4	23,0
Handel og transport mv.	18,5	20,9	21,8	19,9	20,3	26,2
Information og kommunikation	51,9	74,5	75,8	70,4	78,0	76,8
Finansiering og forsikring	38,1	69,3	72,4	59,5	74,5	79,0
Ejendomshandel, udlejning og erhvervsservice	40,0	52,9	50,7	45,2	49,3	57,3
Offentlig administration og undervisning	46,5	68,8	61,3	52,3	59,3	63,4
Sundhed	18,1	28,0	21,0	19,5	22,9	26,1
Kultur, fritid og anden service	29,8	42,0	41,5	38,2	37,6	44,2

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Hjemmearbejde er mest udbredt i København

Hjemmearbejde er mest udbredt blandt beskæftigede med arbejdsplads i København og Københavns omegn, hvor hhv. 56 pct. og 51 pct. har hjemmearbejde. I modsætning hertil har Vestjylland den laveste andel af beskæftigede med hjemmearbejde med 33 pct. Denne forskel skal ses i lyset af, at de brancher, der har en højere grad af hjemmearbejde, typisk er koncentreret i byerne. Dette afspejles også i den geografiske fordeling af hjemmearbejde baseret på bopæl, hvor beskæftigede, der bor i København og Nordsjælland topper listen. De største forskelle på hjemmearbejde mellem dem, der hhv. bor og arbejder i landsdelen, ses i Nordsjælland og Østsjælland. Mange beskæftigede i disse områder pendler til fx København for at arbejde.

Hjemmearbejde fordelt på bopæls og arbejdspladsens landsdel, 15-64 år. 2. kv. 2024



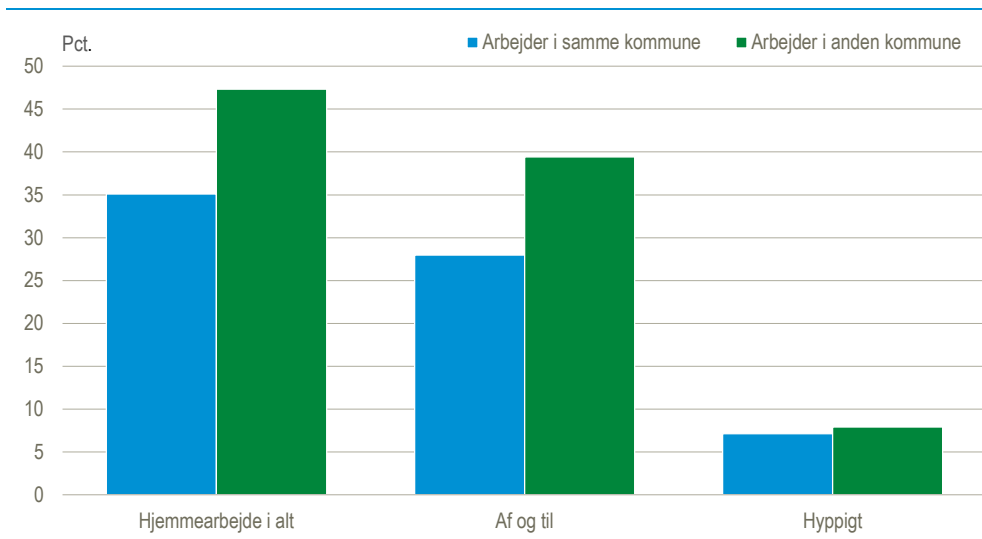
Anm. Tallene for Bornholm er baseret på en relativt lille stikprøve og er derfor forbundet med en vis grad af usikkerhed, hvilket gør, at de bør tolkes med forsigtighed.

Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Pendlere har oftere hjemmearbejde

Hjemmearbejde er mere udbredt blandt dem, der ikke bor i samme kommune, som de arbejder. Samlet set er der 12 procentpoint flere, der har hjemmearbejde, hvis de har arbejdsplads i en anden kommune end deres bopælskommune. Beskæftigede, der bor i en anden kommune end deres arbejdsplads, havde 8 pct. hyppigt hjemmearbejde og 39 pct. lejlighedsvist hjemmearbejde. Til sammenligning arbejdede 7 pct. af dem, der bor og arbejder i samme kommune, hyppigt hjemmefra, mens 28 pct. gjorde det regelmæssigt.

Frekvensen af hjemmearbejde baseret på om man arbejder i samme kommune som sin bopæl



Kilde: Specialudtræk fra [Arbejdskraftundersøgelsen](#)

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

I relation til denne offentliggørelse er sæsonkorrektionsmodellerne blevet gennemgået og opdateret. Det påvirker hovedserierne for primært beskæftigelse og AKU-ledighed. Den største ændring er i AKU-ledigheden, hvor den sæsonoutlier, der blev tilføjet ifm. offentliggørelsen for fjerde kvartal 2023 jf. [Jobomsætningen er faldet lidt](#) (Nyt fra Danmarks Statistik 2024:46), er skiftet ud med et niveauskifte. Dette er gjort, da det er tydeligt på de efterfølgende kvartalers data, at der er tale om et permanent skifte til et højere niveau for AKU-ledigheden. Det permanente højere niveau er et resultat af en ændring i dataindsamlingsmetoden, hvor respondenter for at øge svarprocenten nu har fire uger til at svare på spørgeskemaet, i modsætning til de tidligere to uger. Dette har medført en ændring i sammensætningen af svar. Den ændrede sammensætning korrigeres imidlertid ikke fuldt ud på plads ved vægt-kalibreringen, hvorfor der kan observeres et databrud i AKU-ledigheden på op mod et procentpoint. Bruddet skyldes en højere svarprocent blandt nogle grupper, der tidligere har været meget lidt tilbøjelige til at svare. De kommende år vil vægt-kalibreringen blive overvåget med særlig fokus på databrudet.

Det nye niveau for AKU-ledigheden ligger højere end antallet af registerledige. De metode- og datamæssige årsager hertil er beskrevet i [Ledighedsbegreber \(PDF\)](#).

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/3429. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku og [emnesiden Arbejdskraftundersøgelsen \(AKU\)](#).

Kilder og metoder: AKU er baseret på kvartalsvise interview med ca. 16.000 personer i alderen 15-89 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen om arbejdskraftundersøgelsen \(AKU\)](#). I de tal, der bringes i denne udgivelse, er der i modsætning til AKU-hovedtallene om ledighed og beskæftigelse ikke foretaget sæsonkorrektion af de viste tal. Læs mere om sæsonkorrektion på www.dst.dk/saesonkorrektion.

AKU benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Beskæftigede har minimum én times arbejde i den uge, de spørges om. De ledige er de ubeskæftigede aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger. Alle øvrige personer betragtes definitorisk som værende uden for arbejdsstyrken.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 3. kv. 2024* udkommer 21. november 2024

Henvendelse: Ida F. Mathiesen, tlf. 21 49 48 53, ifm@dst.dk