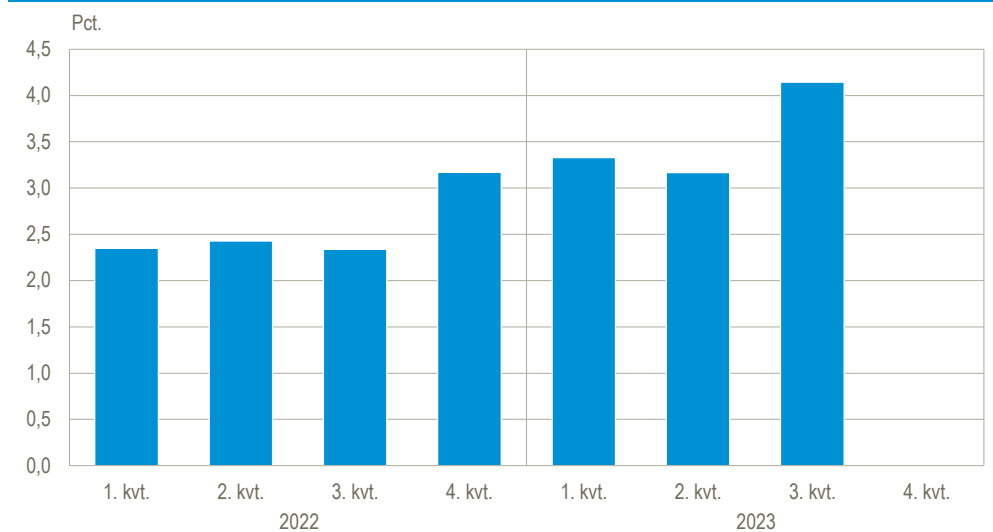


Lønningerne steg 4,1 pct. det seneste år

Lønningerne steg med 4,1 pct. i tredje kvartal 2023 i forhold til tredje kvartal 2022. Effekten af de seneste overenskomstforhandlinger begynder nu at slå igennem i lønudviklingen og bidrager til den stigende lønudvikling i tredje kvartal 2023. Ved de seneste overenskomstforhandlinger i den private sektor blev der blandt andet aftalt en forhøjelse af arbejdsgivers pensionsbidrag.

Årlig ændring i det standardberegne lønindeks, gennemsnit for alle sektorer

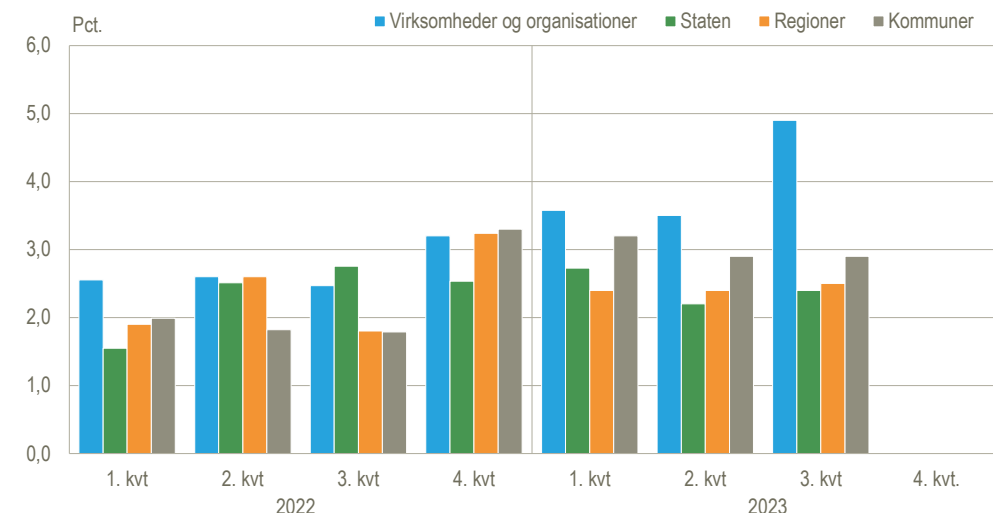


Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Lønnen steg mest i den private sektor

Lønningerne steg i tredje kvartal 2023 mest i den private sektor med 4,9 pct. i forhold til tredje kvartal 2022. Lønmodtagerne i staten havde den laveste lønstigning på 2,4 pct., mens lønmodtagerne i regionerne og i kommunerne havde lønstigninger på hhv. 2,5 og 2,9 pct. i tredje kvartal 2023 i forhold til tredje kvartal 2022.

Årlig ændring i det standardberegne lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Største stigninger i Bygge og anlæg, Industri mv. samt Handel og transport

I den private sektor var det brancherne *Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed, Bygge og anlæg* samt *Handel og transport mv.*, som trak lønudviklingen mest op med stigninger på hhv. 5,1 pct., 5,9 pct. og 5,3 pct. i forhold til tredje kvartal 2022. Den mindste årsstigning i den private sektor var i branchen *Undervisning og sundhed mv.*, hvor lønningerne er steget 3,1 pct. det seneste år.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	2. kv. 2023	3. kv. 2023
	pct.	
Sektorer i alt	3,2	4,1
Virksomheder og organisationer i alt	3,5	4,9
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	3,6	5,1
Bygge og anlæg	3,9	5,9
Handel og transport mv.	3,9	5,3
Information og kommunikation	3,1	4,6
Finansiering og forsikring	2,6	4,8
Ejendomshandel og udlejning	3,0	3,7
Erhvervsservice	3,4	4,9
Undervisning og sundhed mv.	2,7	3,1
Kultur, fritid og anden service	3,5	3,9
Stat (inklusive sociale kasser og fonde)	2,2	2,4
Regioner	2,4	2,5
Kommuner	2,9	2,9

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på <https://www.dst.dk/stattabel/1931> i Statistikbanken og [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Implicit lønindeks](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, og arbejdsfunktion. Den målte lønudvikling i de implicite lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicite indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere gør. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekssværdier for *virksomheder og organisationer* i det implicite lønindeks. Det standardberegnete lønindeks foreligger pt. ikke i sæsonkorrigeret form.

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 4. kv. 2023* udkommer 29. februar 2024.

Henvendelse: Sysette Holde Rasmussen, tlf. 39 17 30 56, syr@dst.dk