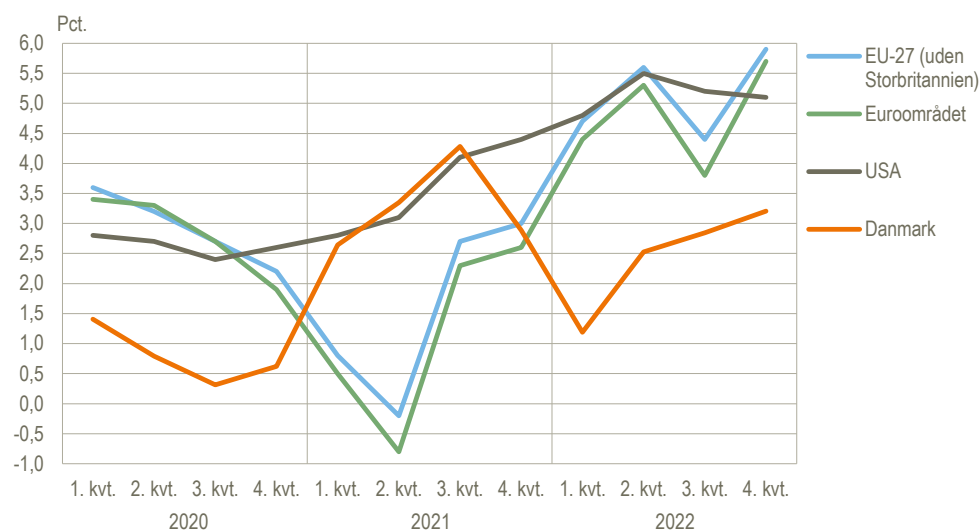


Arbejdsomkostninger steg mest i EU

I fjerde kvartal 2022 var de gennemsnitlige arbejdsomkostninger pr. time samlet set 5,9 pct. højere i den private sektor i EU sammenlignet med fjerde kvartal 2021. I de 19 lande, der deltager i Euro-samarbejdet steg arbejdsomkostningerne pr. time en smule mindre med 5,7 pct. i forhold til fjerde kvartal 2021. I USA var stigningen på 5,1 pct. Danmark havde i samme periode en stigning på 3,2 pct. Det skal bemærkes, at opgørelserne stadig kan være påvirket af COVID-19 og de afledte effekter af de forskellige statslige hjælpepakker. Se også afsnittet om *Særlige forhold ved denne offentliggørelse*.

Årlig ændring i den private sektors arbejdsomkostninger pr. time i EU, Euroområdet, Danmark og USA



Kilde: eurostat og egne beregninger

Tyskland med klart højeste stigning blandt Danmarks samhandelspartnere

I Tyskland steg arbejdsomkostningerne pr. time med 7,3 pct. i forhold til fjerde kvartal 2021, og udviklingen i Tyskland lå dermed på et betydeligt højere niveau end tilsvarende i de danske arbejdsomkostninger. De svenske arbejdsomkostninger havde med 3,1 pct. derimod en stigning i arbejdsomkostningerne, der lå en smule under udviklingen i Danmark i fjerde kvartal 2022. Tyskland og Sverige er blandt de EU-lande, som Danmark har den største samhandel med.

Årlig ændring i arbejdsomkostningerne i EU og hos Danmarks vigtigste samhandelspartnere

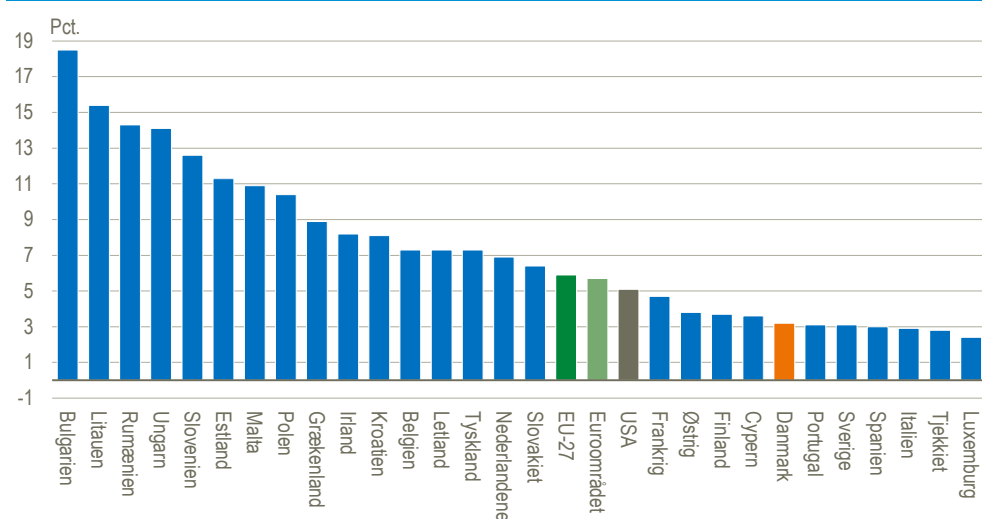
	2021		2022	
	3. kv.	4. kv.	3. kv.	4. kv.
	pct.			
EU-27 (uden Storbritannien)	2,7	3,0	4,4	5,9
Euroområdet	2,3	2,6	3,8	5,7
Danmark	4,3	2,9	2,8	3,2
Sverige	2,5	2,4	3,8	3,1
Tyskland	2,2	4,2	3,2	7,3

Kilde: eurostat og egne beregninger

Bulgarien fortsat med højest stigning i EU

Med en stigning på 18,5 pct. fra fjerde kvartal 2021 til fjerde kvartal 2022 havde Bulgarien ligesom i de to foregående kvartaler den klart højeste årlige stigning i arbejdsomkostningerne pr. time i EU. Derefter fulgte Litauen, hvor arbejdsomkostningerne steg med 15,4 pct. Luxembourg var det land med de laveste stigninger i arbejdsomkostningerne pr. time på 2,4 pct. i forhold til fjerde kvartal 2021.

Procentvis ændring i den private sektors arbejdsomkostninger pr. time. fra 4. kv. 2021 til 4. kv. 2022



¹EU-27 (uden Storbritannien)

Kilde: [eurostat](#) og egne beregninger

Løn og andre omkostninger

Arbejdsomkostningerne består af løn, pensionsopsparinger og øvrige arbejdsomkostninger som fx bidrag til offentlige kasser, uddannelsesomkostninger, frivillige personaleomkostninger mv. Lønnen omfatter – i modsætning til opgørelsen i de nationale lønindeks – også uregelmæssige betalinger som akkord- og bonusbetalinger samt efterreguleringer mv.

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

COVID-19 medfører øget usikkerhed

Man skal være opmærksom på, at udviklingen i arbejdsomkostninger pr. time er påvirket af COVID-19 i varierende grad i de enkelte lande, og data fra og med andet kvartal 2020 derfor skal tages med forbehold. Der er både forskelle i omfang, tidspunkt og håndtering af nedlukningen med hensyn til statslige hjælpepakker i de enkelte lande. De danske tal var således især i andet kvartal 2020 og i første kvartal 2021 kraftigt påvirket af lønkompensationsordningen, der helt eller delvist kompenserede virksomhedernes lønudgifter i kombination med en reduktion af arbejdstid for de lønmodtagere, der var hjemsendt og ikke kunne arbejde fuldt ud. Effekten af lønkompensationsordningen på udviklingen i de danske arbejdsomkostninger er dog forsvundet helt fra og med offentliggørelsen for tredje kvartal 2022.

Hjemsendelse og hjælpepakker giver store udsving i arbejdsomkostningerne

Nogle lande kan have meget høje stigninger i arbejdsomkostningerne pr. time som følge af hjemsendelser forårsaget af COVID-19. Det er tilfældet, hvor lønmodtagere ikke kan arbejde hjemmefra, men fortsat genererer løn- og andre arbejdsomkostninger for virksomhederne, der ikke nødvendigvis kompenseres fuldt ud ved hjælp af de respektive statslige hjælpepakker. Omvendt kan både tilbagevenden til arbejde og udbetalte kompensationer fra de statslige hjælpepakker til virksomheder bevirke et fald i arbejdsomkostningerne, da kompensationer skal indregnes som subsidier og derved de facto udgør en indtægt for virksomhederne.

Nyt om arbejdsomkostninger i EU og USA udkommer ikke længere

Indeværende Nyt om udviklingen i arbejdsomkostninger i EU og USA for fjerde kvartal 2022 er samtidig den sidste udgivelse i Nyt-serien. Der henvises til [Eurostats databank](#) for de europæiske tal samt til [U.S. Bureau of Labor Statistics](#) for tal om udviklingen i arbejdsomkostninger i USA.

Mere information: I Eurostats database findes flere tal: ec.europa.eu/eurostat/data/database. Der kan forekomme revisioner i tallene ved kommende offentliggørelser. Tallene fra USA er fra U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, www.bls.gov. Tal for arbejdsomkostninger for kun Danmark kan ses på www.dst.dk/stattabel/907. Se mere information i [statistikdokumentationen](#) og på [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Årstigningerne viser ændringerne i de samlede arbejdsomkostninger pr. time i den private sektor i forhold til det tilsvarende kvartal året før. Tallene for landene i EU er baseret på EU-harmoniserede opgørelser og kan derfor ikke direkte sammenlignes med de nationale lønindeks.

På trods af, at tallene er baseret på EU-harmoniserede opgørelser, er landenes årstigninger ikke fuldt sammenlignelige, da der er visse forskelle i opgørelsesmetode mellem de enkelte lande. Se en nærmere beskrivelse af disse forskelle på ec.europa.eu/eurostat/data/database under Methodology og i [Eurostats News Release 32/2023](#), der udkom 17. marts 2023.

Næste offentliggørelse: *Arbejdsomkostninger i EU og USA* udkommer ikke mere.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk