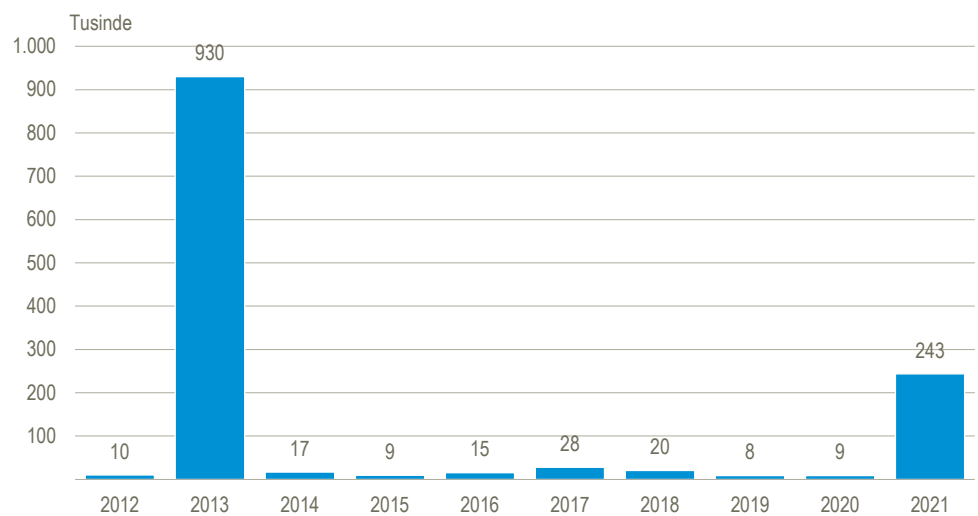


Mange tabte arbejdsdage på hospitalerne i 2021

Der var 243.400 tabte arbejdsdage som følge af arbejdsstandsninger i 2021. Det er det klart højeste niveau i otte år, overgået af lærerlockouten i 2013, og kan i høj grad henføres til arbejdsnedlæggelserne i det regionale og kommunale sundhedsvæsen hen over sommeren. De arbejdsstandsninger, der opgøres i denne statistik, skyldes strejker eller lockouter, og det opgjorte niveau er således uafhængigt af midlertidige hjemsendelser som følge af COVID-19-restriktioner.

Antallet af tabte arbejdsdage, som følge af arbejdsstandsninger på det danske arbejdsmarked



Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1

Tre markante konflikter på det danske arbejdsmarked siden 1996

Siden 1996, som er første år for denne tidsserie, har der været tre særligt konflikt-ramte år: 1998 med 3,2 mio., 2008 med 1,9 mio. samt 2013 med 0,9 mio. tabte arbejdsdage. Mens virksomheder og organisationer stod for hovedparten af de tabte arbejdsdage under 'gærkrisen' i 1998, var det omvendte tilfældet i såvel 2008 (overenskomststrejker) som 2013 (lærerlockouten), hvor offentlig forvaltning og service stod for langt hovedparten af de tabte arbejdsdage. Efter disse tre store konfliktår er 2021 det fjerdemest konfliktfyldte år, målt ved antallet af tabte arbejdsdage som følge af strejker og lockouter.

Første gang i otte år var hovedparten af konflikterne inden for det offentlige

Opgjort på sektorer skyldtes langt hovedparten af de tabte arbejdsdage i 2021 arbejdsnedlæggelser inden for det offentlige og mere specifikt inden for det regionale og kommunale sundhedsvæsen. Det er samtidig første gang siden lærerkonflikten i 2013, at hovedparten af de tabte arbejdsdage er tabt inden for offentlig forvaltning og service.

Meget få tabte dage i virksomheder og organisationer

I 2021 stod sektoren *virksomheder og organisationer* kun for 5.000 af de tabte arbejdsdage, svarende til 2 pct. Ud af disse 5.000 tabte arbejdsdage stod industrien for de 2.700, svarende til 54 pct. af de tabte arbejdsdage i *virksomheder og organisationer*. Siden 2007 har antallet af tabte arbejdsdage i *virksomheder og organisationer* været beskedent, idet antallet af tabte private arbejdsdage har ligget under 30.000 for samtlige 14 år.

Arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på brancher

	2020			2021		
	Arbejdsstandsninger	Berørte ansatte ¹	Tabte arbejdsdage ¹	Arbejdsstandsninger	Berørte ansatte ¹	Tabte arbejdsdage ¹
	antal					
I alt	135	5 300	8 500	160	16 830	243 400
Landbrug, fiskeri og råstofudvinding	1	0	0	-	-	-
Industri i alt	33	1 500	2 900	39	2 275	2 700
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	8	300	1 400	3	140	100
Tekstil- og læderindustri	1	100	100	-	-	-
Træ-, papir- og grafisk industri	5	100	100	3	117	0
Kemisk industri og plastindustri	3	100	0	7	260	100
Sten-, ler- og glasindustri	2	100	100	2	155	200
Jern- og metalindustri	11	500	1 000	19	1 137	1 700
Møbelindustri og anden industri	3	300	100	5	466	700
Energi- og vandforsyning	-	-	-	-	-	-
Bygge- og anlægsvirksomhed	58	1 300	1 600	34	567	900
Handel	4	400	400	4	117	100
Hotel- og restaurationsvirksomhed	1	0	0	1	80	100
Transport, post og tele	25	1 800	3 600	12	560	600
Stat, regioner og kommuner	4	100	100	63	12 559	238 400
Øvrige	9	0	0	7	672	700

¹ 'Berørte ansatte' og 'tabte arbejdsdage' er afrundet til hele hundreder, hvilket betyder at summerne kan afvige fra totalerne.
Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1

Arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på sektorer

	Arbejdsstandsninger			Berørte ansatte ¹			Tabte arbejdsdage ¹		
	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt
	antal								
2021	63	97	160	12 600	4 300	16 800	238 400	5 000	243 400
2020	4	131	135	100	5 100	5 300	100	8 400	8 500
2019	15	135	150	500	5 400	5 900	500	7 900	8 400
2018	10	138	148	200	7 100	7 300	100	20 200	20 300
2017	6	420	426	700	16 200	17 000	2 000	26 000	28 100
2016	2	142	144	200	6 800	7 000	600	14 800	15 400
2015	11	147	158	700	5 400	6 100	1 000	8 400	9 400
2014	15	303	318	700	9 900	10 600	1 000	15 900	16 900
2013	15	182	197	50 500	6 900	57 300	919 900	10 400	930 300
2012	11	214	225	200	8 300	8 600	600	9 600	10 200
2011	16	264	280	600	12 600	13 100	500	14 500	15 000
2010	22	307	329	2 200	13 600	15 800	2 000	16 500	18 500
2009	32	175	207	3 400	9 300	12 700	3 300	11 700	15 000
2008	41	294	335	72 000	19 400	91 400	1 839 500	29 600	1 869 100
2007	80	782	862	17 400	43 700	61 100	18 600	73 100	91 700
2006	77	399	476	58 800	20 300	79 100	62 400	23 500	85 900
2005	31	503	534	3 100	29 800	32 800	15 000	36 100	51 100
2004	42	762	804	6 000	69 700	75 700	6 600	69 800	76 400
2003	57	624	681	6 000	38 300	44 400	11 400	43 700	55 100
2002	206	1 143	1 349	24 000	86 800	110 900	80 600	113 000	193 600
2001	58	774	832	3 800	45 700	49 500	4 800	51 200	56 000
2000	63	1 018	1 081	7 000	68 700	75 700	22 400	102 400	124 800
1999	195	884	1 079	16 800	58 400	75 200	20 300	71 500	91 800
1998	65	1 192	1 257	12 500	489 700	502 300	19 300	3 153 700	3 173 000
1997	32	991	1 023	900	74 400	75 300	1 100	100 600	101 700
1996	46	884	930	2 000	63 800	65 700	1 700	74 000	75 700

¹ 'Berørte ansatte' og 'tabte arbejdsdage' er afrundet til hele hundreder, hvilket betyder at summerne kan afvige fra totalerne.
Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1

Mere information: Se flere tal om arbejdsstandsninger i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/201 og på [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelse: *Arbejdsstandsninger 2022* udkommer i april 2023.

Henvendelse: Mikkel Zimmermann, tlf. 51 44 98 37, mzi@dst.dk