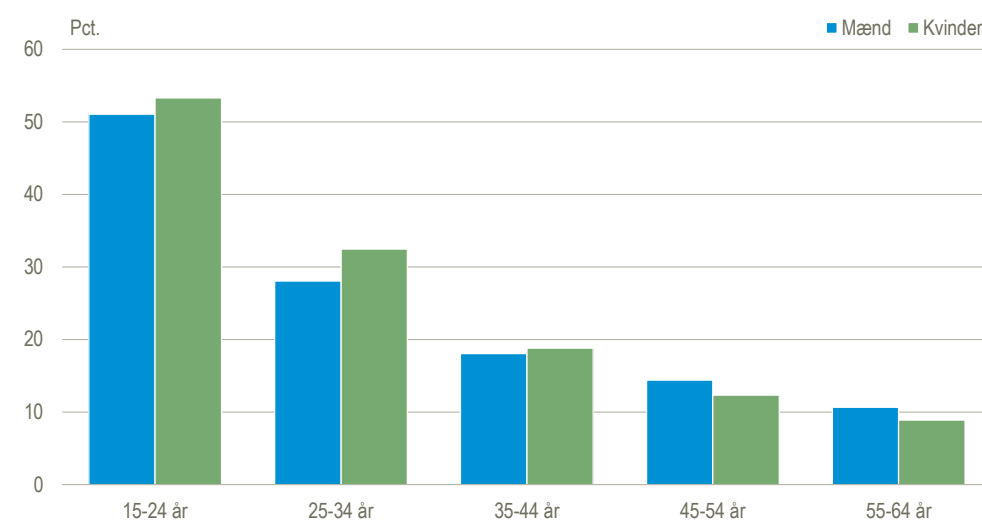


Over halvdelen af de unge er nye i jobbet

Jo yngre lønmodtagere er, desto mere jobmobile er de. I fjerde kvartal 2018 havde 53 pct. af de kvindelige lønmodtagere mellem 15 og 24 år påbegyndt deres arbejde inden for det seneste år. For de yngste mænd gjaldt det for 51 pct. Særligt for denne unge aldersgruppe kan jobbet ofte være det første job. I den ældste aldersgruppe på 55-64 år havde omkring hver tiende påbegyndt deres arbejde inden for det seneste år. Blandt samtlige lønmodtagere var det knap hver fjerde.

Jobmobilitet for lønmodtagere fordelt på alder og køn. 15-64 år. 4. kv. 2018



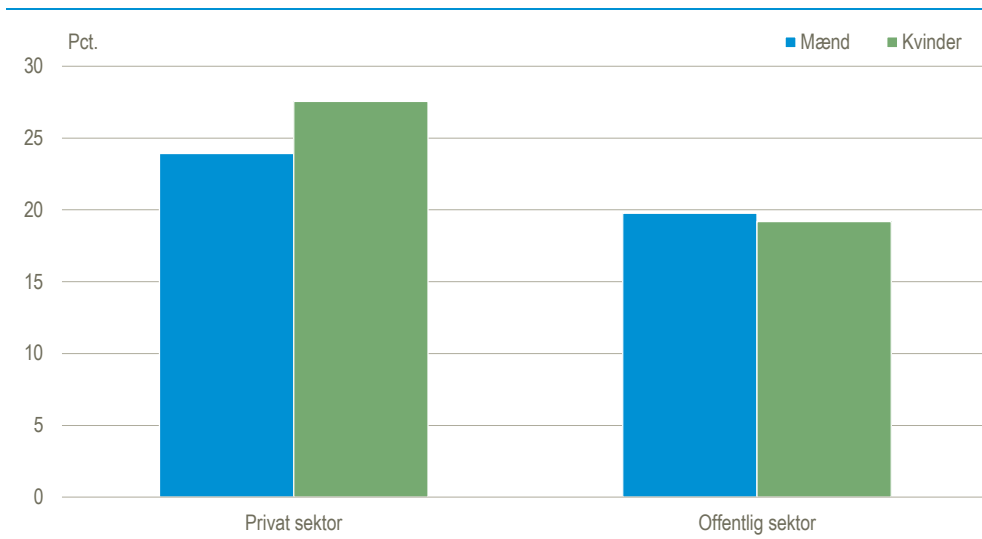
Flere kvinder end mænd er jobmobile blandt unge og yngre

For lønmodtagere op til 44 år var jobmobiliteten højest blandt kvinderne, mens den fra 45 til 64 år var højest blandt mændene. Forskellen var størst blandt de 25-34-årige, hvor 5,8 procentpoint flere kvinder end mænd havde påbegyndt deres nuværende arbejde inden for det seneste år.

Størst jobmobilitet i den private sektor

Privatansatte har større jobmobilitet end offentligt ansatte. I den offentlige sektor var der i fjerde kvartal 2018 næsten ingen kønsforskel, mens 4,0 procentpoint flere kvindelige lønmodtagere end mandlige havde påbegyndt deres arbejde inden for det seneste år i den private sektor. Af de kvindelige lønmodtagere, der arbejdede i den private sektor, havde 28 pct. påbegyndt deres arbejde inden for det seneste år, mens det gjaldt for 19 pct. af kvinderne i den offentlige sektor. 24 pct. af mændene i den private sektor havde påbegyndt deres arbejde inden for de seneste 12 måneder mod 20 pct. i den offentlige sektor.

Jobmobilitet for lønmodtagere fordelt på sektor og køn. 15-64 år. 4. kv. 2018



Flest lønmodtagere søger nyt job ud fra ønsket om bedre arbejdsforhold

Udover faktisk jobskifte kan *Arbejdskraftundersøgelsen* også vise beskæftigedes ønske om nyt job. Det kan både være i form af et andet job eller et ekstra job. 6 pct. af lønmodtagerne angav i fjerde kvartal 2018, at de havde søgt nyt job inden for de sidste fire uger. Dette svarer til 165.000 lønmodtagere. Heraf havde næsten fire ud af fem søgt et andet job. 30 pct. af de jobsøgende havde ønsket om bedre arbejdsforhold som vigtigste årsag til at søge, 14 pct. søgte fortrinsvist pga. ønsket om flere arbejdstimer, mens 11 pct. søgte, fordi nuværende job var midlertidigt.

Hovedårsag til at søge nyt job blandt lønmodtagere. 4. kv. 2018

	Antal jobsøgende	
	1.000 personer	pct.
I alt	165	100
Ønsker bedre arbejdsforhold	49	30
Søger et job med flere arbejdstimer	24	14
Nuværende job er midlertidigt	18	11
Tror eller ved, at det nuværende job vil ophøre	12	8
Søger bijob	9	6
Søger et job med færre arbejdstimer	-	-
Andre grunde	50	31

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/04. Andre informationer som bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku. Hovedtallene for fjerde kvartal 2018 kan ses i *Nyt fra Danmarks Statistik 2019:60*.

Kilder og metoder: Se [statistikdokumentationen](#).

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Undersøgelsen er det danske bidrag til den europæiske Labour Force Survey, som baseres på ensartede principper i alle europæiske lande.

Næste offentliggørelser: *Arbejdskraftundersøgelsen 1. kv. 2019* udkommer 22. maj 2019.

Henvendelse: Tine Cordes, tf. 39 17 34 07, tco@dst.dk
Wendy Takacs Jensen, tf. 39 17 34 02, wta@dst.dk