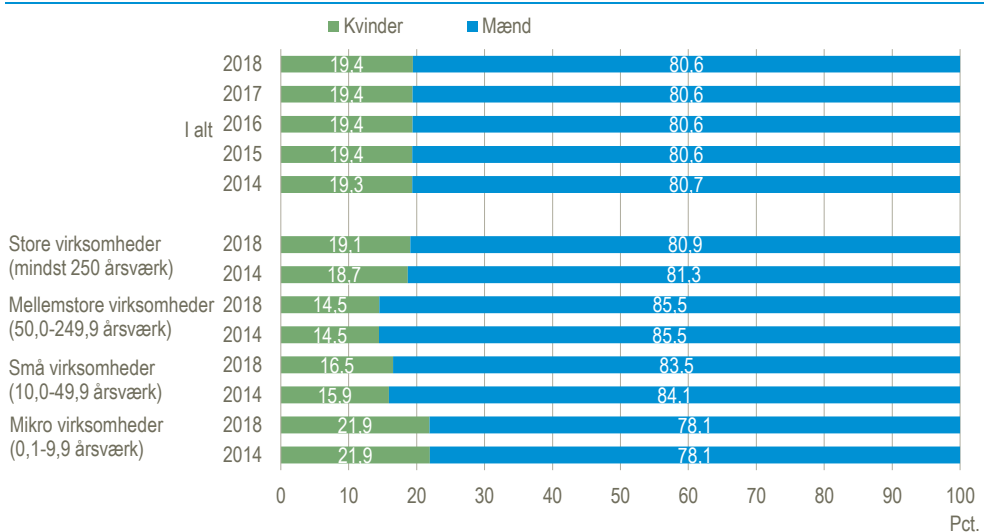


Kvindens andel af bestyrelsesposter står stille

Der var i 2018 ca. 151.000 registrerede bestyrelsesposter i danske virksomheder, og af dem var godt 19 pct. besat af kvinder. Kønsfordelingen har dermed været stort set uændret i hele perioden 2014-2018. Et af FN's verdensmål er ligestilling mellem kønnene, herunder kvinders deltagelse i offentlig såvel som private ledelse ([delmål 5.5](#)).

Andel af kvinder og mænd i bestyrelser, samt for virksomheder med beskæftigelse



Statistikken er afgrænset til private selskaber af typen anparts-, aktie- og iværksætterselskaber, der er over Danmarks Statistiks bagatelgrænse.

Kilde: www.statistikbanken.dk/10716.

Andelen af kvinder er størst i de mindste virksomheders bestyrelser

I 2018 var der kvinder på 21,9 pct. af bestyrelsesposterne i de såkaldte mikrovirksomheder (virksomheder med beskæftigede svarende til under ti årsværk). I grupperingen af virksomhederne med beskæftigelse var det den gruppe, der havde størst andel af kvinder i deres bestyrelser. De små virksomheder (10,0-49,9 årsværk) havde fra 2014-2018 den største fremgang (0,6 procentpoint) i andelen af kvinder i bestyrelser. I 2018 havde de store virksomheder (mindst 250 årsværk) med 19,1 pct. en betydelig højere andel kvinder i deres bestyrelser, end de mellemstore virksomheder (49,9-250 årsværk), der med en andel på 14,5 pct. havde den laveste andel af kvinder på bestyrelsesposterne.

Direktionsmedlemmer har erhvervsfaglige uddannelser

I 2018 var der knap 184.000 registrerede direktionsmedlemmer i danske virksomheder. 65.600 direktionsmedlemmer havde en erhvervsfaglig uddannelse, og udgjorde med 36 pct. den største uddannelsesgruppe. Til sammenligning udgør denne gruppe 30 pct. af befolkningen mellem 15 og 69 år. Herefter fulgte personer med lange videregående uddannelser med 30.000 og mellemlange uddannelser med 27.000 personer, svarende til hhv. 16 og 15 pct. Det typiske direktionsmedlem er mellem 40 og 60 år. Denne aldersgruppe udgør tilsammen 55 pct. af alle direktionsmedlemmer, med i alt 102.000 personer. Til sammenligning udgør de 40-60-årige 32 pct. af befolkningen over 15 år.

Opgørelser kan ikke direkte sammenlignes med Erhvervsstyrelsens statistik

Erhvervsstyrelsen laver en opgørelse over kønsfordeling i ledelse (findes [her](#)). Opgørelsen omfatter kun en udvalgt gruppe af særligt store virksomheder, med fx 250 eller flere årsværk (regnskabsklasse C) samt alle børsnoterede selskaber og statslige aktieselskaber (regnskabsklasse D). Opgørelsen inkluderer blandt andet en distinktion mellem bestyrelsesmedlemmer valgt ved generalforsamlinger og medarbejdervalgte repræsentanter. En sådan opdeling findes ikke i denne statistik. Statistikken medtager, i modsætning til Erhvervsstyrelsens opgørelse, alle private selskaber af typen anparts-, aktie- og iværksætterselskaber, der er over Danmarks Statistiks bagatelgrænse. Derfor er Erhvervsstyrelsens opgørelse og denne statistik ikke direkte sammenlignelige.

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Mindre revisioner i forbindelse med ændret opgørelsesmetode

Ved offentliggørelsen af statistikken 'Medlemmer af bestyrelser og direktioner' for referenceåret 2018 er der etableret en tidsserie for perioden 2014-2018. Danmarks Statistik har i den forbindelse ændret opgørelsesmetoden, hvorfor der også er lavet mindre revisioner af de tal for 2017, som blev offentliggjort sidste år. Kun de reviderede 2017 tal findes i statistikbanken.

Medlemmer af bestyrelser og direktioner, fordelt på køn, uddannelse og alder. 2018

	Bestyrelse	Direktion	Bestyrelse	Direktion
	antal medlemmer		andel i pct.	
I alt	151 022	184 539	100	100
Mænd	121 646	156 471	81	85
Kvinder	29 371	28 053	19	15
Uoplyst	5	15	0	0
Grundskole	11 443	20 051	8	11
Gymnasiale uddannelser mv.	11 701	15 313	8	8
Erhvervsfaglige uddannelser	41 727	65 576	28	36
Korte videregående uddannelser	9 151	13 466	6	7
Mellemlange videregående- og bacheloruddannelser	25 804	27 405	17	15
Lange videregående uddannelser mv.	33 595	30 171	22	16
Uoplyst uddannelse	17 601	12 557	12	7
Under 20 år	229	237	0	0
20-29 år	3 732	7 420	2	4
30-39 år	12 045	24 102	8	13
40-49 år	33 143	50 066	22	27
50-59 år	43 046	51 484	29	28
60-69 år	25 691	26 261	17	14
70 år og derover	16 764	15 111	11	8
Uoplyst alder	16 489	10 002	11	5

Kilde: www.statistikbanken.dk/10716.

Mere information: Få mere information på www.dst.dk/stattabel/2535 og på [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Statistikken er baseret på virksomhedernes lovpligtige indberetninger til erhvervsstyrelsen via www.virk.dk.

Statistikken er afgrænset til private selskaber af typen anparts-, aktie- og iværksætterselskaber, der er over Danmarks Statistiks bagatelgrænse.

Personer kan indgå flere gange i statistikken. Såfremt en person indgår både i en virksomheds direktion, samt i dennes bestyrelse, vil vedkommende tælle i begge roller. Endvidere tæller en person flere gange, hvis vedkommende fx er medlem af bestyrelsen i flere selskaber. Der er en række personer, hvor det ikke er umiddelbart muligt at identificere baggrundsoplysninger som køn, uddannelse mv., fx fordi bestyrelsesmedlemmet ikke er en del af den danske befolkning. For variabelen køn har Danmarks Statistik, gennem en kodning af køn på baggrund af personnavne, reduceret omfanget af "uoplyst køn", så det stort set er elimineret. Se mere i [statistikdokumentationen](#) og på [emnesiden](#).

Næste offentliggørelse: *Medlemmer af bestyrelser og direktioner 2019* udkommer uge 48 i 2020.

Henvendelse: Kalle Emil Holst Hansen, tlf. 39 17 35 65, khs@dst.dk