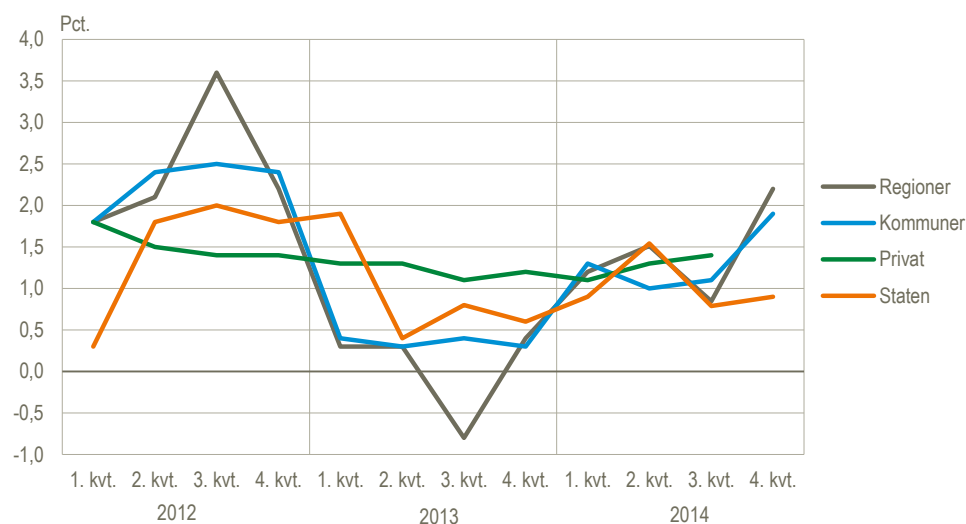


Højere lønstigninger i regioner og kommuner

Der var relativt høje lønstigninger på årsbasis for de ansatte i både kommunerne og regionerne i fjerde kvartal sidste år i forhold til det foregående kvartal. I fjerde kvartal var lønstigningen på årsbasis for de regionalt ansatte på 2,2 pct., mens den for de ansatte i kommunerne var på 1,9 pct. Det er en øget stigning i forhold til tredje kvartal, hvor årsstigningerne for de ansatte i regionerne var på 0,8 pct. og 1,1 pct. for de ansatte i kommunerne. Den svageste lønudvikling i fjerde kvartal havde de ansatte i staten med 0,9 pct. Lønudviklingen for denne gruppe er dermed næsten uændret siden tredje kvartal, hvor årsstigningen lå på 0,8 pct. Lønstigningerne er målt som den årlige ændring i gennemsnitslønnen pr. time.

Årlig ændring i timefortjenesten



Anm.: Lønindeks for den private sektor (virksomheder og organisationer) 4. kv. 2014 bliver offentliggjort 27. februar 2015.

Høje lønstigninger for samtlige brancher i regionerne og kommunerne

Med undtagelse af en enkelt branche, *kommunal og regional administration*, lå den årlige lønstigning i alle brancher i regioner og kommuner på 1,9 pct. eller højere i fjerde kvartal. Blandt disse var det ansatte inden for *kultur og fritid*, som med 2,2 pct. havde den højeste lønudvikling. Dernæst kom ansatte inden for *sundhedsvæsen*, hvor lønnen steg med 2,0 pct. I forhold til tredje kvartal var det også inden for *sundhedsvæsen*, hvor stigningen i lønnen på årsbasis i fjerde kvartal var øget mest med 1,4 procentpoint i perioden.

I staten var det de ansatte inden for både *forskning og udvikling* og *statslig administration, forsvar og politi*, som med 1,3 pct. i fjerde kvartal havde den højeste lønstigning i forhold til samme kvartal året før. Ansatte inden for *kultur og fritid* havde med 0,2 pct. den laveste vækst i lønnen på årsbasis i staten i forhold til fjerde kvartal 2013.

Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2014		3. kv. 2013	4. kv. 2013
	3. kv.	4. kv.	- 3. kv. 2014	- 4. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	128,6	128,9	0,8	0,9
Forskning og udvikling	131,2	131,4	0,3	1,3
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og фонде)	126,8	127,5	1,6	1,3
Undervisning	127,9	127,2	0,2	0,6
Kultur og fritid	128,5	128,0	0,3	0,2

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i kommuner og regioner fordelt på branche

	2014		3. kv. 2013	4. kv. 2013
	3. kv.	4. kv.	- 3. kv. 2014	- 4. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	128,4	129,3	1,1	2,0
Rengøring og anden operationel service	132,4	135,2	1,4	1,9
Kommunal og regional administration	126,0	126,5	1,2	1,3
Undervisning	129,7	130,1	1,5	1,9
Sundhedsvæsen	126,6	127,2	0,6	2,0
Sociale institutioner	128,0	128,6	0,9	1,9
Kultur og fritid	130,6	132,1	1,2	2,2

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2014		3. kv. 2013	4. kv. 2013
	3. kv.	4. kv.	- 3. kv. 2014	- 4. kv. 2014
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner	128,8	129,4	0,8	2,2
Kommuner	127,7	128,7	1,1	1,9

Samlet offentliggørelse

Offentliggørelsen af lønindeksene for første kvartal 2015, der udkommer 29. maj, vil i samme *Nyt fra Danmarks Statistik* rumme lønindeks for såvel den offentlige sektor som virksomheder og organisationer.

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735.

Kilder og metoder: Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder i [kvalitetsdeklarationen](#).

Næste offentliggørelse: *Lønindeks for den offentlige sektor 1. kv. 2015* udkommer 29. maj 2015.

Lønindeks for virksomheder og organisationer 4. kv. 2014 udkommer 27. februar 2015.

Henvendelse: Hege Susanne Hauglund, tlf. 39 17 34 23, hsu@dst.dk
Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk