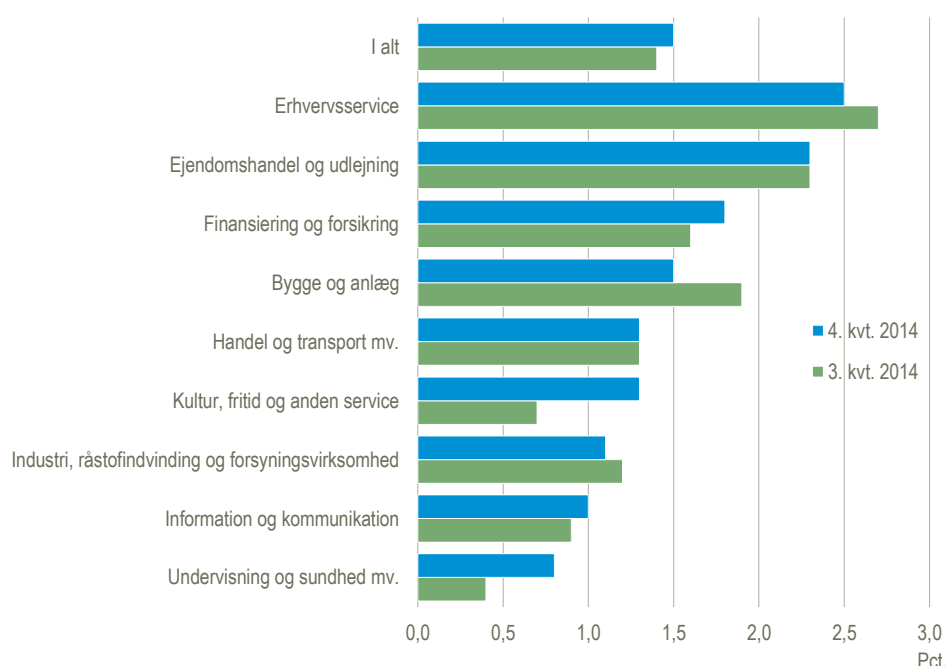


Højere lønstigninger

I virksomheder og organisationer steg gennemsnitslønnen pr. time i fjerde kvartal sidste år med 1,5 pct. i forhold til samme kvartal året før. Den årlige lønstigning er dermed øget yderligere en smule i forhold til tredje kvartal, hvor den var 1,4 pct. Ansatte inden for *erhvervs-service* havde fortsat den højeste årlige lønstigning på 2,5 pct. i fjerde kvartal, mens ansatte inden for undervisning og sundhed mv. havde den mindste stigning på 0,8 pct.

Årlig stigning i løn pr. time i virksomheder og organisationer



Øget lønstigning især inden for kultur og fritid

Lønudviklingen tiltog i fjerde kvartal mest for ansatte inden for *kultur, fritid og anden service*, hvor den årlige lønstigning var 0,6 procentpoint højere end i det foregående kvartal. For ansatte inden for *undervisning og sundhed mv.* var lønstigningen på årsbasis i fjerde kvartal øget med 0,4 procentpoint i forhold til tredje kvartal.

Derimod aftog den årlige lønudvikling især for ansatte i *bygge og anlæg* fra 1,9 pct. i tredje kvartal til 1,5 pct. i fjerde kvartal.

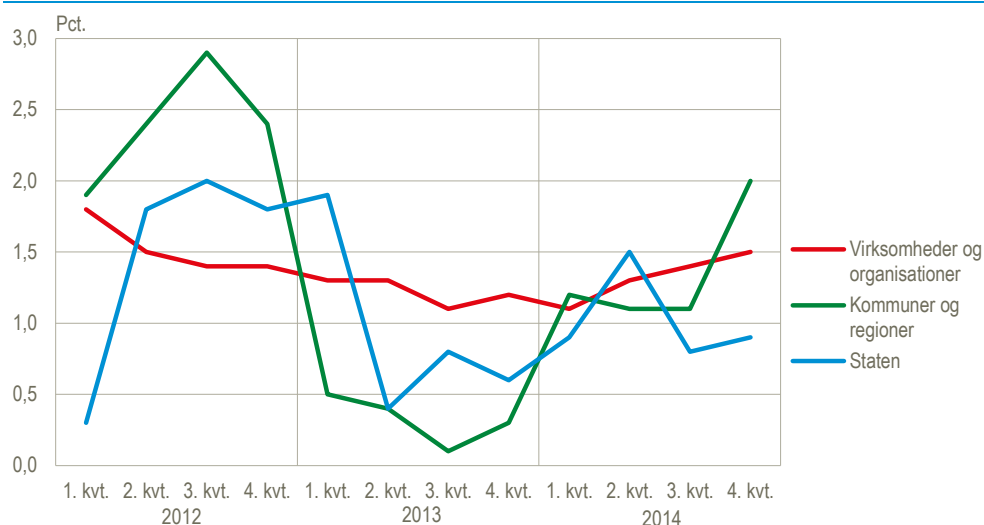
Den gennemsnitlige årlige lønstigning på 1,5 pct. i virksomheder og organisationer lå over niveauet for de statsansatte, men noget under niveauet for de ansatte i kommuner og regioner i perioden. De statsansatte havde en årlig lønstigning på 0,9 pct. i fjerde kvartal, mens ansatte i kommuner og regioner samlet set havde en årsstigning på 2,0 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2015:79*).

Lavere stigning i forbrugerpriser

Mens lønudviklingen i fjerde kvartal som nævnt var på 1,5 pct., viste forbruger- og nettoprisindekset for fjerde kvartals midterste måned, november, en årlig stigning i

forbrugerpriserne på 0,5 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2014:627*). Lønnen i virksomheder og organisationer er altså steget mere end priserne.

Den årlige stigning i lønnen for ansatte i virksomheder og organisationer og i den offentlige sektor



Lønindeks og årlig stigning i lønindekset opdelt efter branche (1. kv. 2005 = 100)

	2014		Årlig ændring	
	3. kv.	4. kv.	3. kv. 2013 - 3. kv. 2014	4. kv. 2013 - 4. kv. 2014
	indeks, sæsonkorrigeret		pct., faktisk	
I alt	126,4	126,9	1,4	1,5
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirk.	128,1	128,4	1,2	1,1
Bygge og anlæg	124,2	124,3	1,9	1,5
Handel og transport mv.	124,7	125,1	1,3	1,3
Information og kommunikation	128,1	128,5	0,9	1,0
Finansiering og forsikring	135,0	135,5	1,6	1,8
Ejendomshandel og udlejning	124,0	124,5	2,3	2,3
Erhvervsservice	127,2	127,9	2,7	2,5
Undervisning og sundhed mv.	122,7	123,3	0,4	0,8
Kultur, fritid og anden service	121,5	122,5	0,7	1,3

Samlet offentliggørelse

Offentliggørelsen af lønindeksene for første kvartal 2015, der udkommer 29. maj, vil i samme *Nyt fra Danmarks Statistik* rumme lønindeks for såvel den offentlige sektor som for virksomheder og organisationer.

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindekset for virksomheder og organisationer kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1796.

Kilder og metoder: Lønindekset er hovedsageligt baseret på en stikprøve af private virksomheders indberetninger af løn- og timeoplysninger for den midterste måned i statistikkens referencekvartal, dvs. månederne februar, maj, august og november. Derudover indgår indberetninger fra de store offentlige lønsystemer, der vedrører offentligt ejede virksomheder for de samme måneder.

Det anvendte timelønsbegreb er inklusive både lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag samt gene- og overtidsbetalinger, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger. Værdien af fri telefon indregnes i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekxsværdier.

Metoden er nærmere beskrevet i [kvalitetsdeklarationen](#).

Næste offentliggørelse: Lønindeks for virksomheder og organisationer 1. kv. 2015 udkommer 29. maj 2015.

Henvendelse: Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk
Uwe Pedersen (metode), tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk