

Færre fædre holder højst to ugers barselsorlov

Af Aske Skov Andersen, Anna Skovbæk Mortensen, Fenja Søndergaard Møller og Torben Lundsvig

Rettet den 5. februar 2026.

Data, som ligger til grund for analysen, er rettet. Rettelsen bevirker, at fædre i gennemsnit har længere orlov, og at andelen, som har kort barsel (op til to uger), er mindre. Opdateringen medfører også, at udviklingen fra 2021 (før barselsreformen) til 2023 (efter reformen) er kraftigere. Forskellene mellem forskellige grupper af fædre i 2023 er nogenlunde som før opdateringen. Læs mere om rettelsen af data i notatet [Genudgivelse af barselsdagpengedata for perioden 2017-2023](#).

Den 2. august 2022 trådte en ny lov om øremærket barsel i kraft. Den nye lovgivning betyder, at der for lønmodtagere nu er øremærket 11 ugers barsel til fædre og medmødre, hvor det tidligere var to uger. Denne analyse undersøger andelen af fædre med ingen eller højst to ugers orlov, før og efter den nye lovgivning om øremærket barsel trådte i kraft.

I analysen har Danmarks Statistik opgjort antallet af fædre, der var berettigede til barselsdagpenge, herunder fædre, der helt eller delvist fravalgte barselsdagpenge. Fædrene identificeres ved at samkøre registre for blandt andet lønmodtagerbeskæftigelsen og befolkningens arbejdsmarkedstilknytning med registeret for barselsdagpenge. Denne analyse supplerer eksisterende opgørelser baseret på data om udbetalte barselsdagpenge. Analysen er samtidig den første opgørelse med data for hele årgang 2023.

Hovedkonklusioner:

- *Fædre holdt længere barselsorlov i 2023 end i 2021.* Den gennemsnitlige barselsorlov for fædre (med barselsdagpenge eller løn) steg fra 5,9 uger i 2021 til 10,4 uger i 2023.
- *Andelen af fædre med ingen eller højst to ugers barselsorlov er faldet med godt to tredjedele.* Den længere gennemsnitsorlov kan blandt andet tilskrives, at der er en tydelig tendens til, at færre fædre holder ingen eller relativt kort barselsorlov. Andelen af fædre med højst to ugers barselsorlov faldt således fra 46 pct. i 2021 til 14 pct. i 2023.
- *Forskellene mellem brancher er blevet mindre.* Der er markant færre fædre, som afholdt højst to ugers barselsorlov inden for alle brancher. Der er dog en tendens til, at faldet har været størst inden for de brancher, hvor barselsorlov i 2021 var mindst udbredt. Det gælder fx for *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (andelen af fædre med højst to ugers barselsorlov faldt fra 83 pct. til 23 pct.) og *Hoteller og restauranter* (fald fra 67 pct. til 21 pct.).
- *Fædre holder mere barsel på arbejdspladser, hvor der er mange kvindelige kollegaer.* På arbejdspladser, hvor kvinderne udgør mindre end 10 pct. af de ansatte, var det godt hver femte far, der højst holdt to ugers barselsorlov i 2023. På arbejdssteder, hvor over halvdelen af de ansatte var kvinder, var den tilsvarende andel kun 10 pct.

Fædres orlovsvarighed blandt lønmodtagere og selvstændige

Forældre til børn født den 2. august 2022 eller senere er omfattet af den nye lovgivning om øremærket barsel. Loven øremærker 11 uger til fædre og medmødre, der er lønmodtagere, hvor det tidligere var to uger.¹

Denne analyse undersøger andelen af fædre, der helt eller delvist fravalgte barselsorlov, før og efter den ændrede lovgivning.² Analysen viser forskelle i andelen over tid og på tværs af forskellige grupper af fædre. Fokus er på beskrivelsen af niveauforskelle, udviklinger og tendenser og ikke årsagssammenhænge

Analysen tager udgangspunkt i fædre, som er samboende med moren, og hvor begge forældre er berettigede til barselsdagpenge. Analysen er især baseret på statistikken [Barselsdagpenge](#), der omfatter barselsorlov med dagpenge eller løn afholdt i barnets første leveår. Analysen supplerer eksisterende analyser og rapporter³ blandt andet ved at inkludere fædre, der er berettigede, men helt fravælger barsel, jf. boks 1.

Boks 1. Statistikken Barselsdagpenge

Statistikken [Barselsdagpenge](#) opgør årligt en forældreårgangs brug af de rettigheder, barselsloven giver dem. En forældreårgang for et givet år er defineret som forældrene til de børn, der er født i løbet af året. Børnene er enten født i Danmark eller indvandret til Danmark senest 14 uger efter fødslen.

I analysen refereres der til forældreårgange, når der nævnes årstal. Forældreårgang 2023 omfatter dermed forældre til børn født i 2023, men dele af orloven kan godt være afholdt i 2024.

Statistikken er blandt andet baseret på administrative data fra ATP/Udbetaling Danmark og beskriver derfor kun afholdelse af barselsorlov i det omfang, der foreligger en udbetaling fra ATP/Udbetaling Danmark til enten forælderen selv eller dennes arbejdsgiver.

Forældre, der ikke har afholdt betalt barselsorlov, indgår også i statistikken (med 0 dages barselsorlov), såfremt deres tilknytning til arbejdsmarkedet har et omfang, der ville have berettiget dem til at holde barsel på dagpenge, hvis de havde ønsket det. Denne kategorisering er blandt andet baseret på opslag i statistikkerne [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#) og [Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik](#), samt på indkomstforhold, medlemskab af en A-kasse og modtagelse af dagpenge.

Figur 1 viser fædrenes gennemsnitlige antal kalenderdage på barselsorlov med barselsdagpenge eller løn fra 2017 til 2023.⁴ Figuren er opdelt efter fædrenes primære beskæftigelse som enten lønmodtagere (40.600 fædre i 2023) eller selvstændige (1.500 fædre i 2023). Figuren viser, at det gennemsnitlige antal dage er steget fra 2021 til 2023 i begge grupper, men stigningen er større for gruppen af lønmodtagere (fra 41 dage til 73 dage) end for selvstændige (fra 20 dage til 31 dage).⁵ I alle år er det gennemsnitlige antal orlovsdage højere blandt lønmodtagere end blandt selvstændige.

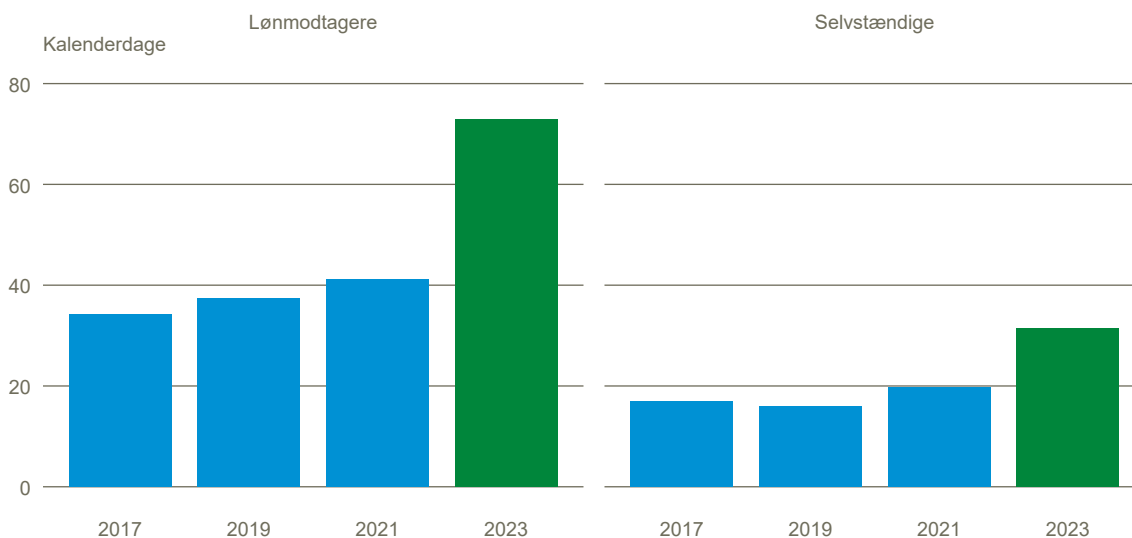
¹ Læs mere om reglerne på [Beskæftigelsesministeriets](#) hjemmeside.

² Se NYT [Lidt flere fædre holder barselsorlov \(2025\)](#) for en overordnet beskrivelse af udviklingen i afholdelse af barselsorlov, der ikke er afgrænset til fædre, der holdt højst to ugers orlov.

³ Se fx [Beskæftigelsesministeriet \(2025\)](#), [Beskæftigelsesministeriet \(2024\)](#) og [Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering \(2024\)](#).

⁴ COVID-19 betød, at flere arbejdede hjemme i 2020 og 2021 end i øvrige år (se [Hjemmearbejde er på sit højeste siden COVID-19](#)). Årene med COVID-19 følger dog de overordnede tendenser for afholdelse af barselsorlov fra 2016-2019.

⁵ Stigningen i antallet af dage med udbetalt barsel til fædre betyder ikke, at barnet samlet set får mere tid med sine forældre i det første leveår. Ud over fædrenes udbetalte barsel afhænger spædbørnenes forældretid af varigheden af mødrenes barselsorlov, antallet af overlappende uger samt afholdelse af ferie og ubetalt orlov i forlængelse af barslen. Se NYT fra Danmarks Statistik [Mænds barselsorlov er steget og BARLOV2 i Statistikbanken](#). Se også [Beskæftigelsesministeriet \(2025\)](#), som viser, at børn ikke starter tidligere i daginstitution efter lovændringen i 2022 til trods for færre betalte orlovsdage samlet set og mere overlap mellem morens og farens orlov.

Figur 1. Orlovsvarighed for fædre med hhv. lønmodtager- eller selvstændig-status. 2017 til 2023

Anm. For fædre, der har holdt orlov med barselsdagpenge eller løn, følger kategoriseringen som enten lønmodtager eller selvstændig den registrering, der er lagt til grund for sagsbehandlingen hos ATP/Udbetaling Danmark. For fædre, der ikke er registreret hos ATP/Udbetaling Danmark, fordi de ikke har afholdt betalt barselsorlov, er kategoriseringen foretaget på baggrund af oplysninger om løn fra [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#) og [socioøkonomisk status](#) fra [Den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik](#).

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#).

Selvstændige er ikke omfattet af loven om øremærket barsel. Fædre med beskæftigelse som selvstændige udgør samtidig en mindre del af den samlede fædregruppe (4 pct.), og der er ikke adgang til samme oplysninger om selvstændiges adfærd på arbejdsmarkedet, som for lønmodtagere. Den resterende del af analysen ser derfor udelukkende på lønmodtagere, jf. boks 2.

Orlov blandt fædre beskæftigede som lønmodtagere

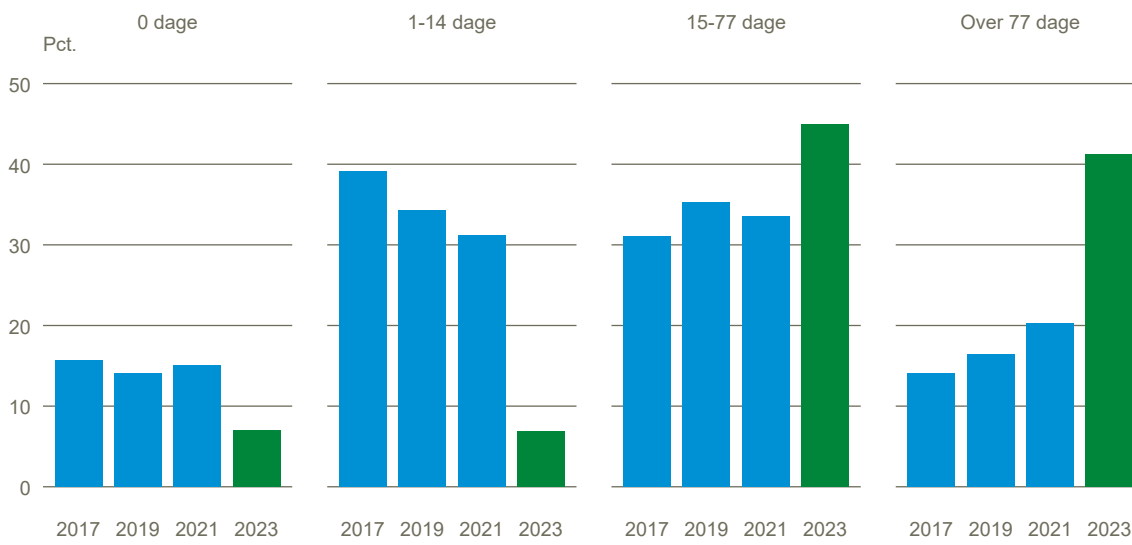
Fædres gennemsnitlige antal orlovsdage dækker over en betydelig variation i orlovsvarighed. Der var fx både fædre, der holdt 0 dages barselsorlov, og fædre, der holdt mere end 77 dages (11 ugers) orlov.

Figur 2 viser andelen af fædre, der holdt orlov i henholdsvis 0 dage, 1-14 dage, 15-77 dage samt over 77 dage (11 uger).⁶ Figuren viser andelen i 2017, 2019, 2021 og 2023.

For årgangene før 2023 lå andelen, der helt fravælger orlov, på 14-16 pct. I 2023 var andelen uden barsel faldet til 7 pct. Andelen med 1-14 dages orlov faldt i alle årene, men især fra 2021 (31 pct.) til 2023 (7 pct.). Modsat steg andelen med mere end 77 dages orlov markant fra 20 pct. i 2021 til 41 pct. i 2023, mens andelen med 15-77 dage steg mindre fra 34 pct. i 2021 til 45 pct. i 2023.

⁶ I 2021 holdt 64,6 pct. af fædrene barselsorlov i et helt antal uger, mens det var 47,4 pct. i 2023.

I 2021 afholdt 15 pct. af fædrene orlov i nøjagtigt 0 uger, 30 pct. i 2 uger og 1 pct. i 11 uger. I 2023 afholdt 7 pct. af fædrene orlov i 0 uger, 6 pct. i 2 uger og 24 pct. i 11 uger.

Figur 2. Fædre fordelt efter orlovsvarighed. 2017 til 2023

Kilde. Statistikkene Barseldagpenge og Beskæftigelse for Lønmodtagere.

De kommende afsnit i analysen fokuserer på andelen af fædre, der holdt 0-14 dages orlov (ingen eller højst to ugers orlov). Denne andel udgjorde 46 pct. i 2021 og 14 pct. i 2023. Andelen med højst to ugers orlov afspejler fædre, der helt eller i nogen grad fravælger deres 11 ugers øremærkede orlov i 2023. I analysen sættes grænsen ved to uger, som var det antal orlovsuger, der var øremærket til fædre i 2021.

Boks 2. Afgrænsning af analysepopulation

Der blev født 61.300 børn i 2021, hvor faren var registreret, og 55.400 i 2023 (se statistikbanktabel FODPF). Analysepopulationen består af samtlige registrerede fædre i forældreårgang 2021 og 2023, der var lønmodtagere, samboende med barnets mor og berettigede til barseldagpenge, i alt 41.600 personer i 2021 og 40.600 personer i 2023 (hhv. 69 og 74 pct. af alle fædre og medmødre).

Ændringen af barselsloven trådte i kraft i august 2022. Forældreårgang 2022 omfatter derfor både forældre, der er omfattet af den nye lovgivning, og forældre, der ikke er. I analysen sammenlignes derfor forældreårgang 2021 og 2023.

Analysen omfatter kun barsel afholdt i barnets første leveår.

Analysen tager udgangspunkt i samboende forældre, hvor begge er berettigede til at modtage barseldagpenge, og begge derfor har mulighed for at vælge barsel til eller fra.

I analysen indgår kun fædre. Denne afgrænsning er valgt, da fælderens køn kan være væsentligt ift. de forhold, analysen beskæftiger sig med, men der er for få medmødre til, at de kan opdeles på underkategorier. Der var 243 medmødre i 2023, hvilket svarede til 0,6 pct. af alle fædre/medmødre, når man ser på lønmodtagere, som var berettigede til barseldagpenge og samboende med barnets mor.

Barselsloven øremærker ikke barsel til selvstændige eller ledige. Derudover er der ikke adgang til samme oplysninger om selvstændiges adfærd på arbejdsmarkedet, som for lønmodtagere. Derfor afgrænses analysepopulationen til lønmodtagere. Der var i 2023 1.500 fædre med status som selvstændige, som samtidig var berettigede til dagpenge og samboende med barnets mor.

Fædre med højst to ugers orlov inden for brancher

Der er forskel på andelen af fædre med højst to ugers orlov på tværs af branchegrupper, men forskellene er blevet mindre fra 2021 til 2023.

Figur 3 viser andelen af fædre inden for branchegrupper, der holdt ingen eller højst to ugers orlov, i henholdsvis 2021 og 2023. Figuren viser, at andelen blev reduceret med mellem 12 og 59 procentpoint inden for alle branchegrupper.

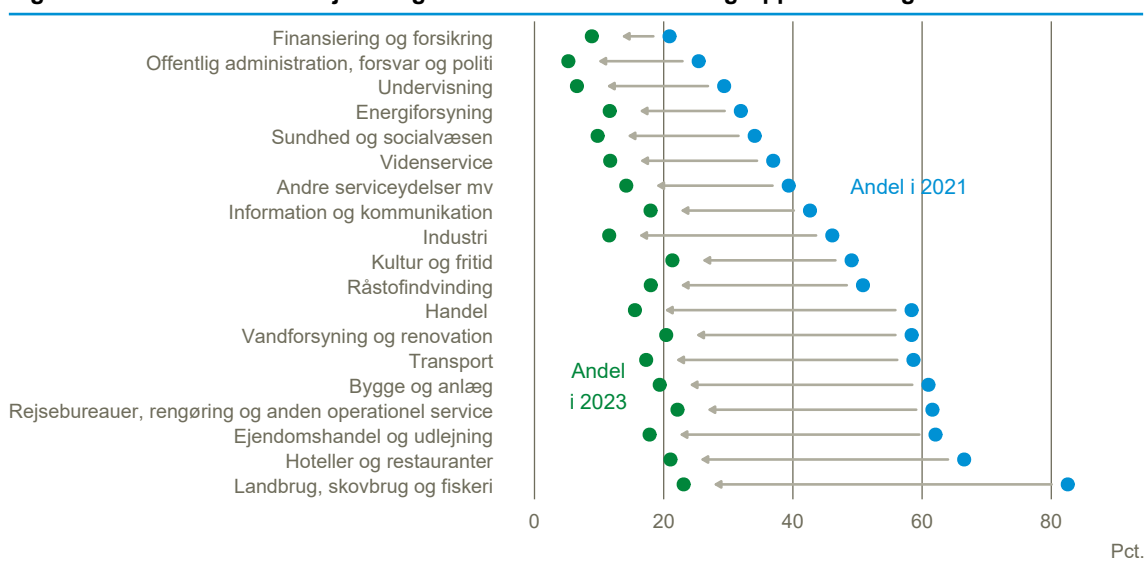
Målt i procentpoint blev andelen af fædre, der holdt højst to ugers orlov, reduceret mest i branchegrupper med høje andele i 2021. De største fald var i branchegrupperne *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (fra 83 pct. til 23 pct.) og *Hoteller og restauranter* (fra 67 pct. til 21 pct.). Andelen blev reduceret mindst i branchegrupper, hvor andelen allerede var lav i 2021, såsom *Finansiering og forsikring* (fra 21 pct. til 9 pct.) og *Offentlig administration, forsvar og politi* (fra 25 pct. til 5 pct.). Det medfører, at forskellene i procentpoint mellem branchegrupper i 2023 var mindre, end de var i 2021.⁷

Til trods for udligningen af brancheforskelle var der stadig variation mellem branchegrupper ift. andelen af fædre, der holdt højst to ugers barselsorlov. I 2021 var der 62 procentpoints forskel mellem den branchegruppe med den højeste (*Landbrug, skovbrug og fiskeri*) og laveste (*Finansiering og forsikring*) andel. I 2023 var der 18 procentpoints forskel mellem den højeste (*Landbrug, skovbrug og fiskeri*) og den laveste andel (*Offentlig administration, forsvar og politi*).

I begge år var der en tendens til relativt høje andele af fædre med 0-2 ugers orlov inden for branchegrupper, hvori en stor andel af de beskæftigede varetager ufaglærte og faglærte arbejdsfunktioner.

Forskellene kan også hænge sammen med branchespecifikke forskelle i antallet af uger med lønret under barsel.⁸

Figur 3. Andel fædre med højst to ugers barselsorlov i branchegrupper. 2021 og 2023



Anm. Opgørelsen er baseret på branchegruppen for fædrenes seneste arbejdssted, hvor der er registreret mere end 120 løntimer månedligt. Arbejdsstedet er registreret mellem 1 og 4 måneder før barnets fødselstidspunkt. I alt er 67 personer udeladt i 2021 pga. manglende oplysninger om branchegruppe og 18 i 2023.

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#).

Forskellene mellem branchegrupper følger overordnet samme tendens som i figur 3, hvis der tages udgangspunkt i antallet af gennemsnitlige orlovsdage frem for andelen af fædre, der holdt højst to ugers barselsorlov. Tendensen til udligning af brancheforskelle fra 2021 til 2023 er dog mindre udtalt.

I 2021 havde fædre inden for *Landbrug, skovbrug og fiskeri* og *Hoteller og restauranter* i gennemsnit færrest orlovsdage (15 og 23 orlovsdage i 2021 og 56 og 60 i 2023), mens fædre inden for *Finansiering og forsikring* og *Offentlig administration, forsvar og politi* i gennemsnit havde flest (64 orlovsdage i begge brancher i 2021 og hhv. 89 og 88 i 2023).

⁷ Udviklingen i de relative forskelle mellem branchegrupper fra 2021 til 2023 er mindre entydig.

⁸ Der er desuden forskelle mellem den offentlige og private sektor. Blandt fædrene i den private sektor var der en større andel, der holdt højst to ugers orlov, end i den offentlige. I 2021 var andelen 51 pct. i den private sektor og 27 pct. i den offentlige sektor. I 2023 var andelen hhv. 16 pct. og 7 pct.

Arbejdsstedets størrelse og kønsfordelingen på arbejdsstedet

Andelen af fædre med højst to ugers orlov varierer på tværs af arbejdsstedets størrelse målt ud fra antal ansatte.

I figur 4 er fædrenes arbejdssteder i hhv. 2021 og 2023 sorteret efter antal ansatte og fordelt i fem lige store grupper. Inden for hver gruppe er andelen af fædre med højst to ugers orlov beregnet. Figuren viser, at jo flere ansatte, der er på fædrenes arbejdspladser, jo lavere andel tager højst to ugers orlov.

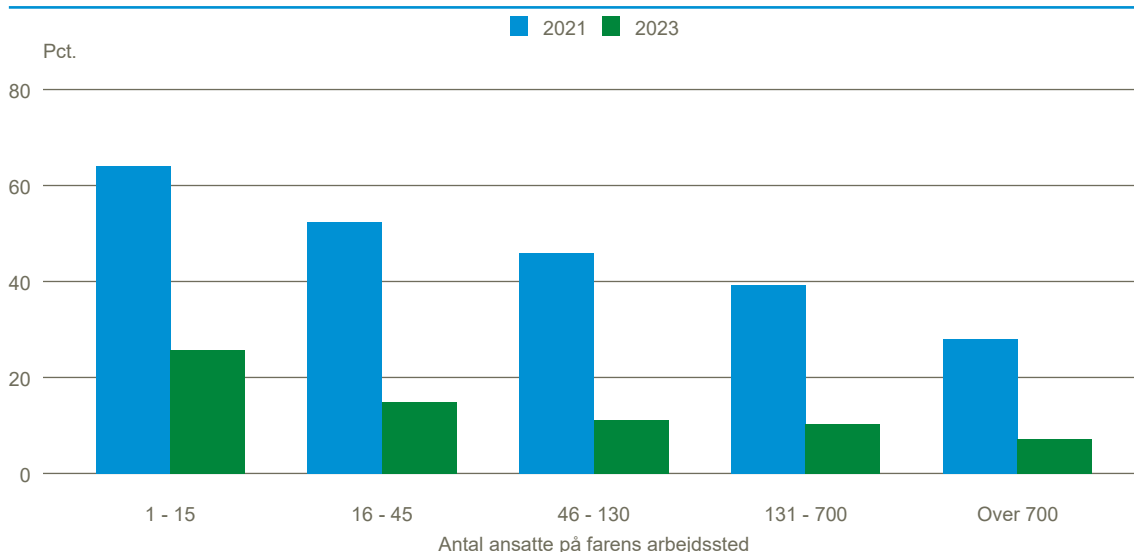
I 2023 holdt 26 pct. af fædrene på de mindste arbejdssteder højst to ugers orlov, mens det gjaldt for gennemsnitligt 7 pct. af fædrene på de største arbejdspladsser. En lignende tendens ser man, hvis man sammenligner det gennemsnitlige antal orlovsdage for fædre på arbejdspladser af forskellig størrelse.⁹

Variationen i fædres orlovsvarighed på tværs af arbejdsstedets størrelse kan blandt andet skyldes forskelle i lønret under orlov, da små arbejdspladser generelt har lavere sandsynlighed for at være overenskomstdækkede end store.¹⁰ Derudover kan der muligvis være større, praktiske barrierer for barselsorlov på små arbejdssteder, da fraværet af en enkelt medarbejder kan have større betydning for driften end på store.¹¹

Endelig skal tendensen i figur 4 også ses i sammenhæng med figur 3 ovenfor, som viser, at andelen af fædre med højst to ugers orlov varierer betydeligt mellem branchegrupper, fordi andelen af små og store arbejdssteder også varierer systematisk mellem branchegrupper.

Dog gælder det inden for stort alle branchegrupper og i både 2021 og 2023, at jo flere ansatte, der var på farens arbejdssted, jo lavere var andelen af fædre med højst to ugers orlov. Der er dog store variationer mellem branchegrupper og år.

Figur 4. Andel fædre med højst to ugers orlov efter antallet af ansatte på arbejdsstedet. 2021 og 2023



Anm. Grupperne er de afrundede kvintilgrænser for antallet af ansatte på fædrenes arbejdssteder i 2021. Kvintilgrænserne er stort set uændrede i 2023. Opgørelsen er baseret på fædrenes seneste arbejdssted. Arbejdsstedet er registreret mellem 0 og 3 måneder før barnets fødselstidspunkt. I alt er 330 personer udeladt pga. manglende oplysninger om arbejdssted i 2021 og 380 personer udeladt i 2023.

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#).

Kulturen på farens arbejdsplads kan også have en betydning ift. varigheden af hans orlov. Kulturen på en arbejdsplads er formentlig et produkt af mange forhold. Et forhold, der kan have betydning,

⁹ I 2023 havde fædre på arbejdspladser med 1-15 ansatte i gennemsnit 56 orlovsdage, imens fædre på de største arbejdspladser med over 700 ansatte i gennemsnit havde 88 orlovsdage.

¹⁰ Se fx [Arbejderbevægelsens Erhvervsråd \(2025\)](#).

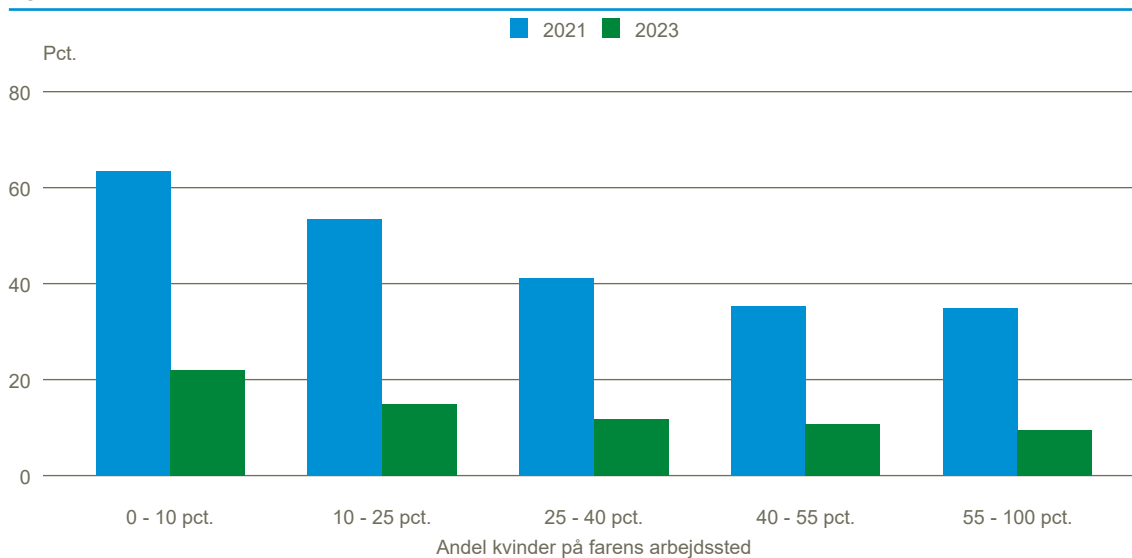
¹¹ Opgørelsen er baseret på arbejdssteder. Arbejdssteder er den erhvervsstatistiske enhed, der bedst modsvarer en konkret, fysisk afgrænset arbejdsplads. I nogle tilfælde er arbejdsstedet identisk med en virksomhed (CVR-nummer). Andre gange udgør flere arbejdssteder en virksomhed. Et arbejdssted med få ansatte kan altså være en del af en større virksomhedsstruktur. Foretager man opgørelsen i figur 4 på baggrund af arbejdspladser på CVR-nummer-niveau, finder man dog samme tendens som i figur 4.

er kønssammensætningen på arbejdspladsen.¹²

I figur 5 er alle fædres arbejdssteder i henholdsvis 2021 og 2023 sorteret efter andelen af kvinder på arbejdsstedet og fordelt i fem lige store grupper. Inden for hver gruppe er andelen af fædre med højst to ugers orlov beregnet. Figuren viser, at jo større andel kvinder på arbejdsstedet, jo lavere andel af fædre tager højst to ugers orlov.

I 2023 holdt 22 pct. af fædre på arbejdssteder med 0-10 pct. kvinder højst to ugers orlov. Den tilsvarende andel blandt fædre på arbejdssteder med 55-100 pct. kvinder var 10 pct.

Figur 5. Andel fædre med højst to ugers barselorlov efter andelen af kvinder på arbejdsstedet. 2021 og 2023



Anm. Grupperne er de afrundede kvintilgrænser for andelen af kvinder på fædrenes arbejdssteder i 2021. Kvintilgrænserne er stort set uændrede i 2023. Opgørelsen er baseret på fædrenes seneste arbejdssted. Arbejdsstedet er registreret mellem 0 og 3 måneder før barnets fødselstidspunkt. I alt er 330 personer udeladt pga. manglende oplysninger om arbejdssted i 2021 og 380 i 2023.

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#).

Man finder en lignende tendens, hvis man sammenligner det gennemsnitlige antal orlovsdage for alle fædre på tværs af arbejdspladser med forskellige andele kvindelige ansatte. Varigheden af fædrenes barselorlov stiger, når andelen af kvinder stiger.¹³

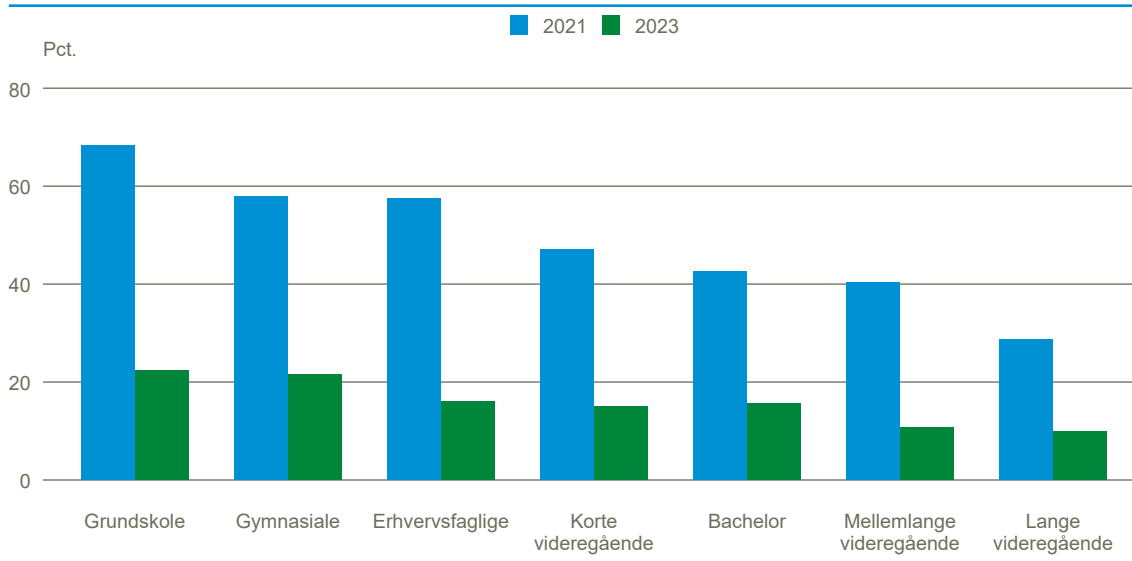
Figur 5 skal ses i sammenhæng med forskellene mellem branchegrupper i figur 3, fordi den gennemsnitlige andel kvinder på de enkelte arbejdspladser også varierer betydeligt mellem brancher. Inden for stort set alle branchegrupper og i både 2021 og 2023 gælder det dog, at når andelen af kvinder på fædrenes arbejdsplads er høj, så er fædrenes gennemsnitlige antal orlovsdage højt, og andelen af fædre, der afholder højst to ugers orlov er lavt, og omvendt. Hvor udtalt denne tendens er varierer dog betydeligt mellem branchegrupper og år.

Orlov inden for uddannelsesgrupper

Figur 6 viser andelen af fædre med ingen eller højst to ugers orlov før og efter implementeringen af loven om øremærket barsel for forskellige uddannelsesgrupper. Både i 2021 og 2023 var andelen højest for fædre, der havde grundskolen som højest fuldførte uddannelse (68 pct. i 2021 og 22 pct. i 2023), mens den var lavest for fædre med lange videregående uddannelser (29 pct. i 2021 og 10 pct. i 2023). Uanset uddannelsesgruppe er andelen af fædre, der tog højst to ugers orlov, mere end halveret fra 2021 til 2023.

¹² Se fx [VIVE \(2013\)](#).

¹³ På arbejdspladser med 0-10 pct. kvinder var det gennemsnitlige antal orlovsdage i 2023 58, imens fædre på arbejdspladser med 55-100 pct. kvinder i gennemsnit holdt 81 orlovsdage. Tendensen findes uafhængigt af virksomhedsstørrelse og uafhængigt af, om man ser på det gennemsnitlige antal orlovsdage eller andelen af fædre, der tager højst to ugers orlov.

Figur 6. Andel fædre med højst to ugers barselsorlov i uddannelsesgrupper. 2021 og 2023

Anm. Lange videregående uddannelser omfatter også ph.d.- og forskeruddannelser.

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Uddannelsesregistret](#).

Hvis man sammenligner fædre inden for samme aldersgruppe, ser man samme tendens som i figur 6 - jo længere uddannelse, jo lavere andel fædre, der tog højst to ugers orlov.

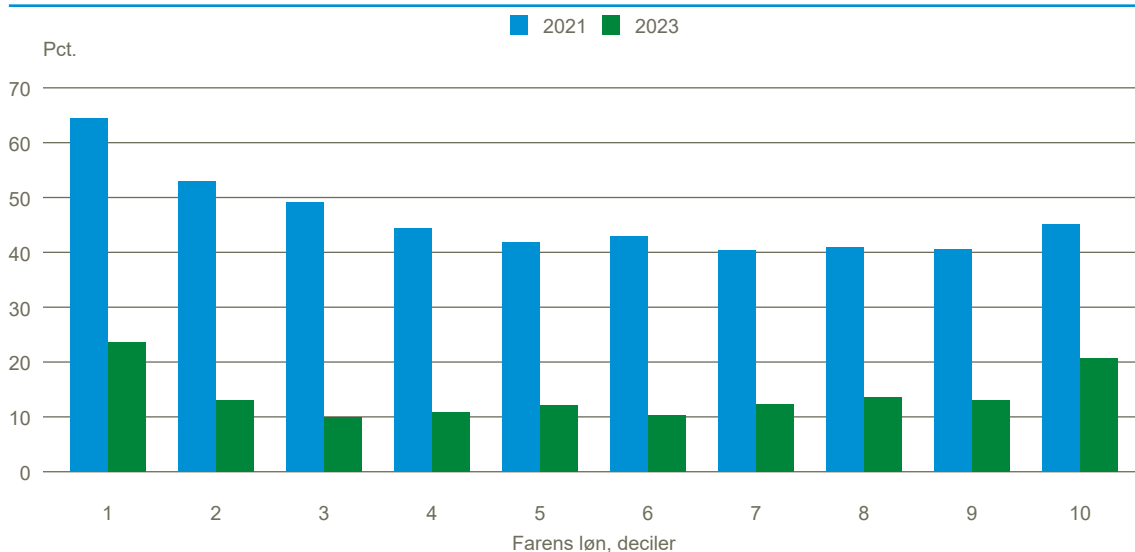
Ser man på det gennemsnitlige antal orlovsdage for alle fædre inden for hver uddannelsesgruppe, ser man stort set samme relative forskelle som i figur 6. Fædre, hvis højest fuldførte uddannelse i 2023 var en lang videregående uddannelse, holdt i gennemsnit 86 orlovsdage, mens fædre med grundskolen som højest fuldførte uddannelse i gennemsnit holdt 58 orlovsdage.

Orlov og lønniveau

Figur 7 viser andelen af fædre inden for forskellige løngrupper, der holdt højst to ugers orlov. Alle fædre er inddelt i ti lige store grupper ud fra deres gennemsnitsløn i de tre måneder op til fødslen (løndeciler), så gruppe 1 er de 10 pct. med den laveste gennemsnitsløn.

Figuren viser, at andelen af fædre med højst to ugers orlov var lavest, når farens løn var i de midterste løngrupper. Andelen var omvendt højest for fædre, der havde en relativ lav eller relativ høj løn.

Tendensen forskyder sig lidt fra 2021. I 2021 havde de tre nederste løngrupper de højeste andele (hvh. 64, 53 og 49 pct.), imens de højeste andele i 2023 var i den øverste (21 pct.) og nederste (24 pct.) løngruppe.

Figur 7. Andel fædre med højst to ugers barselsorlov efter farens lønniveau. 2021 og 2023

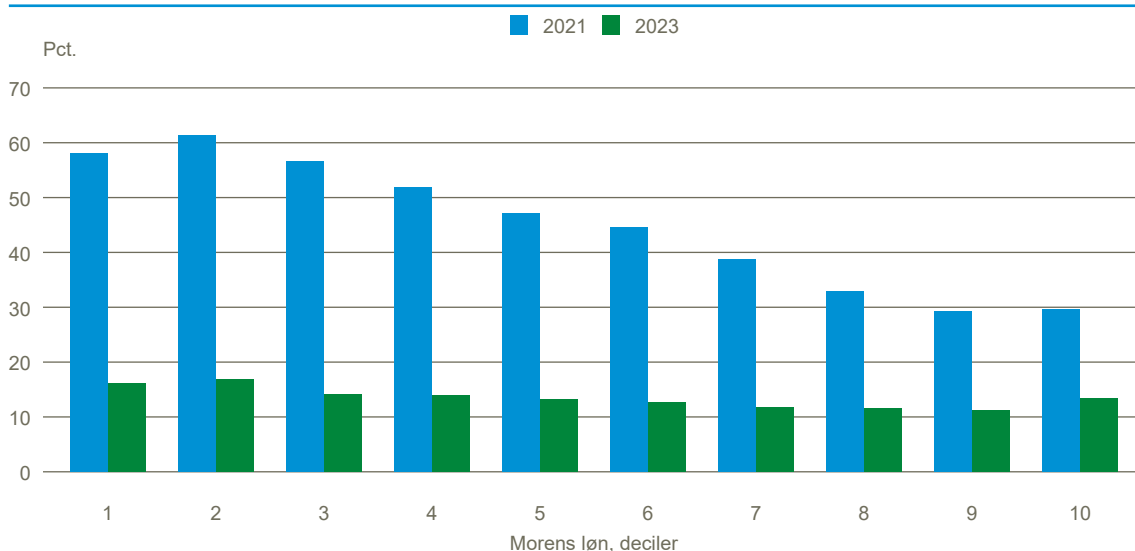
Anm. Lønnen er opgjort som den gennemsnitlige månedsløn tre måneder før fødslen. Deciler er beregnet på baggrund af populationen af fædre.

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#).

I figur 8 er andelen af fædre, der tog højst to ugers orlov, beregnet inden for 10 lige store løngrupper, som tager udgangspunkt i *morens* gennemsnitsløn i de tre måneder op til fødslen.

Figuren viser, at andelen af fædre med højst to ugers orlov i 2021 var lavest (30 pct.), når morens løn lå i den øverste løngruppe, dvs. moren havde en relativ høj løn. Omvendt var andelen højest (61 pct.), når morens løn var i den næst nederste løngruppe (2. decil), dvs. moren havde en relativ lav løn.¹⁴

I 2023 var der en lignende, men mindre tydelig, tendens. 16 pct. af fædre i den nederste løngruppe holdt højst to ugers orlov, mens det gjaldt for 11 pct. af fædre i den næst øverste løngruppe (9. decil).

Figur 8. Andel fædre med højst to ugers barselsorlov efter morens lønniveau. 2021 og 2023

Anm. Løn er opgjort som den gennemsnitlige månedsløn tre måneder før fødslen. Deciler er beregnet på baggrund af populationen af mødre.

Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#) og [Beskæftigelse for Lønmodtagere](#).

¹⁴ Når man kombinerer oplysningerne fra figur 7 og figur 8 og sammenligner andelen af fædre, der holder højst to ugers orlov, inden for forskellige løngrupper og samtidig holder morens løngruppe konstant, ser man generelt samme tendens som i figur 7. Holder man farens løngruppe konstant og sammenligner andelen af fædre, der holder højst to ugers orlov, inden for forskellige løngrupper for moren, ser man generelt samme tendens som i figur 8.

Tendenserne i figur 7 og figur 8 er omtrent de samme, hvis man opgør det gennemsnitlige antal orlovsdage for alle fædre i stedet for andelen fædre, der holdt højst to ugers orlov, inden for henholdsvis løngrupper for faren og løngrupper for moren.¹⁵

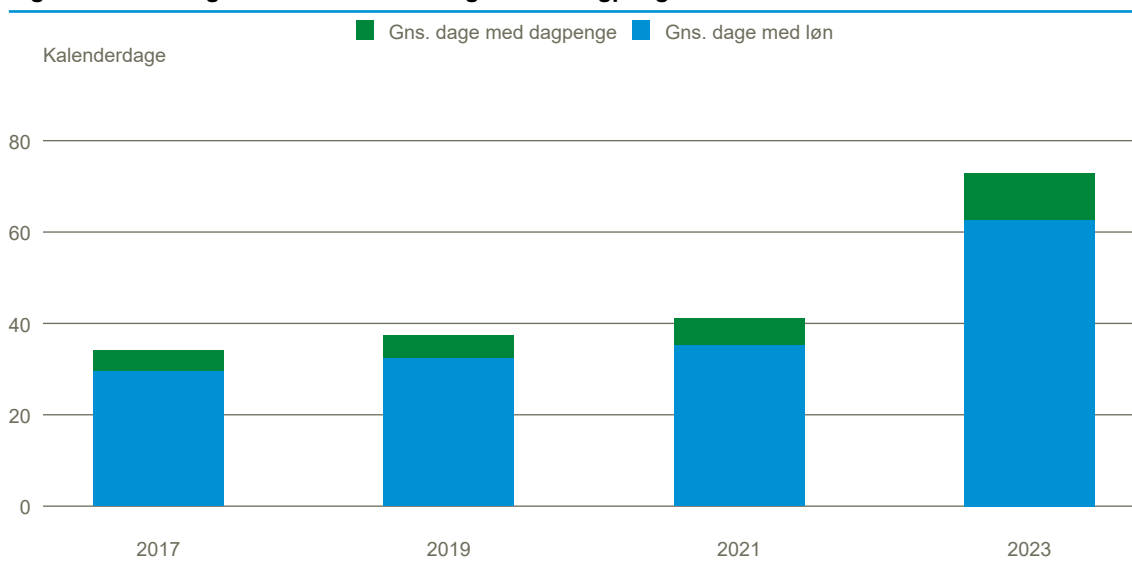
Løn under orlov

Når fædre holder barselsorlov, gør de det typisk med løn fra deres arbejdsgiver og ikke med barselsdagpenge. Andre undersøgelser har vist, at løn under orloven er en væsentlig faktor i forbindelse med fædres orlovsplanlægning.¹⁶

Figur 9 viser, at fædre i 2021 i gennemsnit tog barselsorlov i 35 dage med løn og 6 dage med barselsdagpenge. I 2023 var de tal henholdsvis 63 og 10 dage. Andelen af orlovsdage med løn var dermed uændret (86 pct. i både 2021 og 2023) trods stigning i det samlede antal dage.

Mødre afholdt i gennemsnit 50 pct. af deres orlovsdage med løn i 2021 og 60 pct. i 2023.

Figur 9. Orlovsdage for fædre med løn og barselsdagpenge. 2017-2023



Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#).

Stigningen i fædres gennemsnitlige antal orlovsdage med løn fra 2021 til 2023, som fremgår af figur 9, kan skyldes, at fædre udnytter en eksisterende ret til at holde orlov med løn i højere grad end tidligere. Stigningen kan også skyldes, at retten til løn under barsel for fædre blev udvidet i flere overenskomster i 2023 som følge af lovændringen i 2022.¹⁷

Orlov blandt fædre i forskellige kommuner

Der er geografiske forskelle på andelen af fædre, der fravælger mere end to ugers barselsorlov. Figur 10 viser andelen af fædre, der tog orlov i højst to uger, i 2021 og 2023 fordelt efter [kommunegrupper](#).¹⁸ I alle kommunegrupper faldt andelen med højst to ugers orlov i 2023 til mellem en fjerdedel og halvdelen af andelen i 2021.

I 2021 var andelen af fædre med højst to ugers orlov højere for fædre bosiddende i landkommuner end for fædre i de øvrige kommunegrupper. Fx holdt 59 pct. af fædre i landkommuner og 37 pct.

¹⁵ I 2021 afholdte fædre i den nederste løngruppe i gennemsnit 26 orlovsdage, mens fædre i den øverste løngruppe i gennemsnit afholdte 44 dage. I 2023 var de tilsvarende tal 60 dage og 70 dage. I 2021 afholdte fædre i gennemsnit 33 orlovsdage, når barnets mor var i den nederste løngruppe, og 61 dage, når moren var i den øverste løngruppe. I 2023 var de tilsvarende tal 69 dage og 86 dage.

¹⁶ Se fx [VIVE \(2013\)](#).

¹⁷ Retten til løn under barsel for fædre og medmødre blev med [OK23](#) udvidet i en række større overenskomster på det private arbejdsmarked. På industriens område blev den udvidet med 4 uger fordelt på 2 uger til faren/medmoren og 2 uger til deling, i finanssektoren blev den udvidet med 10 uger. For slagteriarbejderne blev den udvidet med 4 uger fordelt på 2 uger til faren/medmoren og 2 uger til deling. På det statslige, kommunale og regionale område blev lønretten først udvidet ifm. [OK24](#).

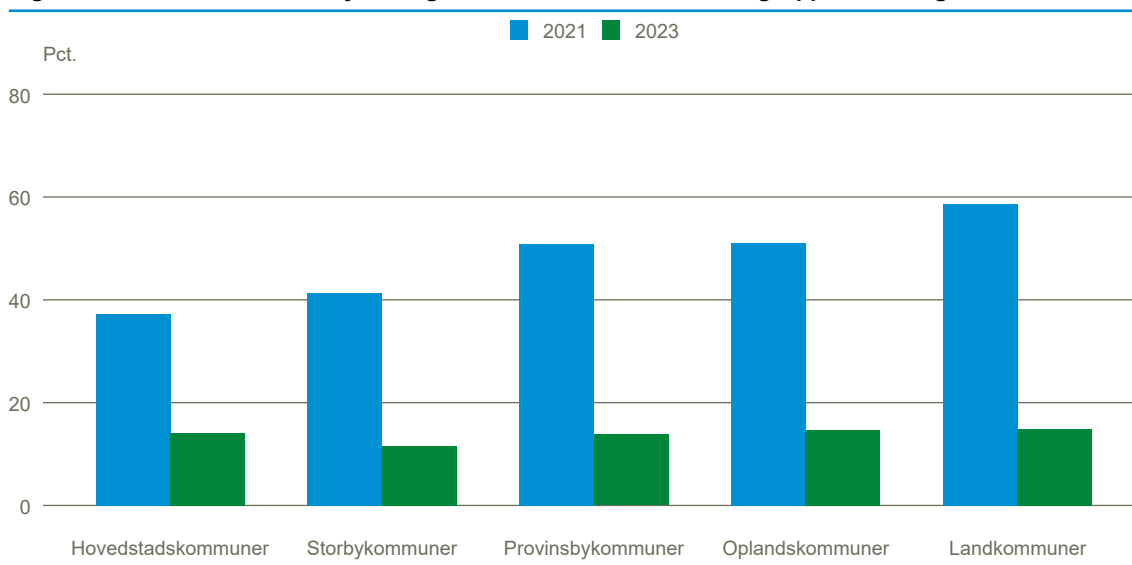
¹⁸ [Danmarks Statistiks kommunegrupper](#) kategoriserer Danmarks kommuner efter to kriterier, indbyggertallet i kommunens største by og antallet af jobs inden for en vis pendlingafstand. Kommunegruppen siger overordnet noget om, hvor urban eller landlig en kommune er, og mængden af økonomisk aktivitet i eller nær kommunen.

af fædre i hovedstadskommuner højst to ugers orlov.

I 2023 var forskellene mellem kommunegrupperne mindre. Andelen af fædre med højst to ugers orlov var 15 pct. i landkommuner og 14 pct. i hovedstadskommuner.

Når varigheden af fædrenes orlov opgøres som det gennemsnitlige antal orlovsdage for alle fædre, bliver forskellene mellem kommunegrupperne også mindre fra 2021 til 2023. Der er dog fortsat forskel mellem kommunegrupperne. Fx var fædres gennemsnitlige orlovsvarighed i landkommuner 28 orlovsdage i 2021 og 66 orlovsdage i 2023, i provinsbykommuner var den 36 orlovsdage i 2021 og 69 orlovsdage i 2023 og i hovedstadskommuner var den 53 orlovsdage i 2021 og 80 orlovsdage i 2023.

Figur 10. Andel fædre med højst to ugers barselsorlov i kommunegrupper. 2021 og 2023



Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#).

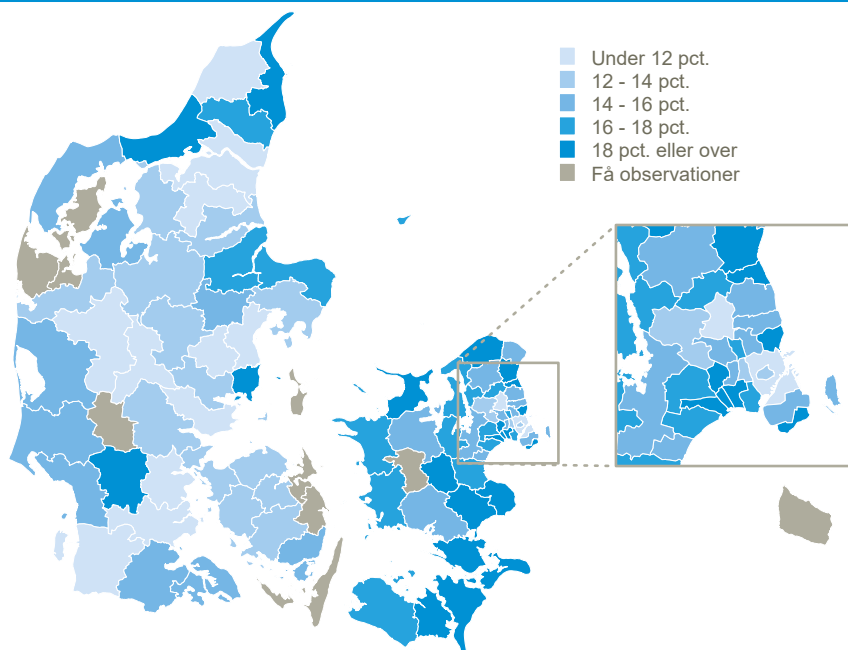
Forskellen mellem kommunegrupper kan have mange årsager, fx den geografiske fordeling af arbejdspladser inden for branchegrupper og geografiske forskelle i fædres uddannelseslængde og alder. Den tendens, der fremgår af figur 10 findes dog - i større eller mindre grad - uafhængigt af morens indkomstgruppe, farens indkomstgruppe, sektor og uddannelsesniveau.

Figur 11 viser, at kommuneforskellene i 2023 er relativt små, og at der er relativt få systematiske forskelle mellem kommunegrupper.

Blandt de 10 kommuner med de *laveste* andele fædre med mindre end to ugers orlov i 2023, finder man både landkommuner som Hjørring (10 pct.), oplandskommuner som Rebild (10 pct.), provinsbykommuner som Kolding (11 pct.) samt storbykommuner som Aarhus (11 pct.). Hovedstadskommunen med lavest andel i 2023 var Furesø med 12 pct. I 2021 fandt man primært hovedstads- og storbykommuner blandt kommunerne med lavest andel fædre med under to ugers orlov.

Blandt de 10 kommuner med de *højeste* andele finder man i 2023 flere hovedstadskommuner, herunder Dragør (32 pct.), Gentofte (23 pct.) og Vallensbæk (22 pct.), hvor man i 2021 primært fandt landkommuner.¹⁹

¹⁹ Se bilag 1 for en samlet oversigt over andel fædre med højst to ugers orlov i de enkelte kommuner i 2021 og 2023.

Figur 11. Andel fædre med højst to ugers barselsorlov inden for kommuner. 2023

Anm. Intervaller er dannet, så der så vidt muligt er samme antal kommuner i hvert interval. Kommuner med færre end 20 fædre er udeladt.
Kilde. Statistikken [Barselsdagpenge](#).

Om analysen

Færre fædre holder højst to ugers barselsorlov
Udgivet: 11. april 2025 af Danmarks Statistik
Nr. 2025:06
ISSN: 2446-0354
© Danmarks Statistik 2025

Aske Skov Andersen
Telefon: 20 28 51 37
Mail: ake@dst.dk

Anna Skovbæk Mortensen
Telefon: 21 77 67 54
Mail: aom@dst.dk

Bilag 1

Tabel 1. Andel fædre med 0-2 ugers orlov i kommuner. 2021 og 2023

Kommune	Kommunegruppe	Andel 2021	Andel 2023	Udvikling 2021-2023
Tønder	Landkommuner	68	12	-56
Stevns	Oplandskommuner	64	19	-45
Lemvig	Landkommuner	64
Haderslev	Landkommuner	63	12	-52
Ringkøbing-Skjern	Landkommuner	63	14	-49
Norddjurs	Landkommuner	63	17	-45
Varde	Landkommuner	63	14	-48
Vesthimmerlands	Landkommuner	62	14	-49
Vejen	Oplandskommuner	62	19	-43
Lolland	Landkommuner	62	17	-45
Vordingborg	Landkommuner	62	22	-40
Skive	Landkommuner	62	14	-48
Ishøj	Hovedstadskommuner	62	21	-41
Billund	Landkommuner	61
Hjørring	Landkommuner	61	10	-51
Hedensted	Oplandskommuner	60	12	-49
Guldborgsund	Landkommuner	60	21	-39
Sønderborg	Landkommuner	59	14	-45
Esbjerg	Provinsbykommuner	59	15	-44
Frederikshavn	Landkommuner	59	18	-40
Vallensbæk	Hovedstadskommuner	58	22	-37
Ringsted	Oplandskommuner	58	19	-39
Mariagerfjord	Landkommuner	58	13	-45
Aabenraa	Landkommuner	57	15	-42
Halsnæs	Oplandskommuner	57	16	-41
Ikast-Brande	Oplandskommuner	57	11	-45
Brøndby	Hovedstadskommuner	56	18	-38
Bornholm	Landkommuner	56
Thisted	Landkommuner	56	15	-41
Albertslund	Hovedstadskommuner	56	19	-37
Randers	Provinsbykommuner	56	16	-39
Faxe	Oplandskommuner	55	21	-34
Brønderslev	Landkommuner	55	16	-39
Holstebro	Provinsbykommuner	55	13	-43
Frederikssund	Oplandskommuner	55	16	-39
Morsø	Landkommuner	55
Fredericia	Provinsbykommuner	55	13	-41
Slagelse	Provinsbykommuner	54	16	-38
Nordfyns	Oplandskommuner	54	14	-41
Kolding	Provinsbykommuner	54	11	-43
Gribskov	Oplandskommuner	54	23	-31
Herning	Provinsbykommuner	54	11	-42
Syddjurs	Oplandskommuner	53	13	-41
Assens	Oplandskommuner	53	13	-40
Høje-Taastrup	Hovedstadskommuner	53	18	-35
Odder	Oplandskommuner	53	19	-34
Viborg	Provinsbykommuner	52	12	-40
Horsens	Provinsbykommuner	52	14	-38
Jammerbugt	Landkommuner	52	19	-33
Odsherred	Landkommuner	52	25	-27
Næstved	Provinsbykommuner	52	14	-37
Struer	Landkommuner	51
Kalundborg	Landkommuner	51	18	-33
Sorø	Oplandskommuner	51
Glostrup	Hovedstadskommuner	51	16	-35
Vejle	Provinsbykommuner	51	13	-38
Frødensborg	Oplandskommuner	49	21	-28
Faaborg-Midtfyn	Oplandskommuner	49	14	-36
Greve	Hovedstadskommuner	49	17	-32
Holbæk	Oplandskommuner	49	15	-34
Nyborg	Oplandskommuner	49
Middelfart	Oplandskommuner	48	13	-35
Rebild	Oplandskommuner	48	10	-38
Svendborg	Landkommuner	48	15	-33
Kerteminde	Oplandskommuner	47
Ballerup	Hovedstadskommuner	47	14	-32

(Fortsat)

Kommune	Kommunegruppe	Andel 2021	Andel 2023	Udvikling 2021-2023
Herlev	Hovedstadskommuner	46	18	-29
Solrød	Hovedstadskommuner	46	15	-31
Helsingør	Provinsbykommuner	46	15	-32
Køge	Provinsbykommuner	46	17	-29
Aalborg	Storbykommuner	46	12	-34
Hillerød	Provinsbykommuner	45	15	-30
Rødovre	Hovedstadskommuner	45	13	-31
Odense	Storbykommuner	44	12	-32
Favrskov	Oplandskommuner	44	15	-29
Lejre	Oplandskommuner	44	16	-27
Hvidovre	Hovedstadskommuner	43	18	-25
Gentofte	Hovedstadskommuner	43	23	-20
Tårnby	Hovedstadskommuner	43	14	-28
Silkeborg	Provinsbykommuner	42	12	-29
Rudersdal	Hovedstadskommuner	41	14	-26
Egedal	Hovedstadskommuner	41	13	-28
Skanderborg	Oplandskommuner	41	10	-30
Hørsholm	Hovedstadskommuner	40	18	-22
Roskilde	Provinsbykommuner	40	15	-25
Dragør	Hovedstadskommuner	40	32	-8
Gladsaxe	Hovedstadskommuner	39	16	-23
Aarhus	Storbykommuner	38	11	-26
Furesø	Hovedstadskommuner	35	12	-23
København	Hovedstadskommuner	32	12	-20
Lyngby-Taarbæk	Hovedstadskommuner	31	15	-16
Frederiksberg	Hovedstadskommuner	31	13	-18
Allerød	Hovedstadskommuner	30	16	-14
Langeland	Landkommuner
Ærø	Landkommuner
Fanø	Landkommuner
Samsø	Landkommuner
Læsø	Landkommuner

Anm. *Andel 2021* og *Andel 2023* er opgjort i procent. *Udv. 2021-2023*, *Afvigelse fra gns. 2021* og *Afvigelse fra gns. 2023* er opgjort i procentpoint. Kommuner med færre end 20 fædre med 0-2 ugers orlov er udeladt. Tabellen er sorteret efter *Andel 2021*.

Kilde. Statistikken [Barseldagpenge](#).