

Flere internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked

Af Aske Skov Andersen og Thomas Thorsen

Fra 2008 til 2023 steg lønmodtagerbeskæftigelsen i Danmark med 7,7 pct. for de 18 til 64-årige. Stigningen skyldes, at flere danskerne er kommet i beskæftigelse, men også at et stort antal internationale lønmodtagere er blevet en del af det danske arbejdsmarked. Denne analyse omhandler en afgrænset gruppe af internationale lønmodtagere med højst 10 års ophold i Danmark, der i 2023 udgjorde 200.000 fuldtidspersoner.

Analysen ser nærmere på de internationale lønmodtagere i 2023, herunder hvilket statsborgerskab de havde, og hvilke brancher de var beskæftiget i. Analysen ser også på, hvilke kommuner de internationale lønmodtagere arbejdede i, og sammenligner deres lønniveau med øvrige lønmodtagere på det danske arbejdsmarked.

Analysens hovedkonklusioner:

- *Andelen af internationale lønmodtagere er steget.* Andelen af internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked er steget fra 4,1 pct. i 2008 til 8,4 pct. i 2023.
- *Internationale lønmodtagere er fra Østeuropa.* De mest almindelige statsborgerskaber blandt internationale lønmodtagere var i 2023 polsk (14 pct.), rumænsk (10 pct.), svensk (7 pct.) og ukrainsk (6 pct.).
- *Der er forskel på andelen af internationale lønmodtagere på tværs af brancher.* Inden for *Landbrug, skovbrug og fiskeri* var 34 pct. af lønmodtagerne internationale i 2023, mens det gjaldt for 3 pct. inden for *Sundhed og socialvæsen*.
- *Der er forskel på andelen af internationale lønmodtagere på tværs af sektorer.* Andelen af internationale lønmodtagere inden for *Offentlig forvaltning og service* var 3 pct. i 2023. Inden for *Virksomheder og organisationer* var den 11 pct.
- *Internationale lønmodtagere havde i 2023 en lavere løn end øvrige lønmodtagere.* Medianlønnen for internationale lønmodtagere var 12 pct. lavere end for øvrige lønmodtagere. Internationale lønmodtagere var dog også overrepræsenterede blandt de 10 pct. fuldtidspersoner med de højeste lønninger. Forskellene kan blandt andet skyldes, at internationale og øvrige lønmodtagere er fordelt forskelligt mellem branchegrupper, arbejdsfunktioner, uddannelsesniveauer og ift. anciennitet.
- *Inden for branchegrupper var der store forskelle på internationale og øvrige lønmodtageres lønniveau.* Inden for *Bygge og anlæg* havde internationale lønmodtagere en 14 pct. lavere medianløn end øvrige lønmodtagere, men inden for *Finansiering og forsikring* havde internationale lønmodtagere en medianløn, der var 15 pct. højere.

Afgrænsning af internationale lønmodtagere

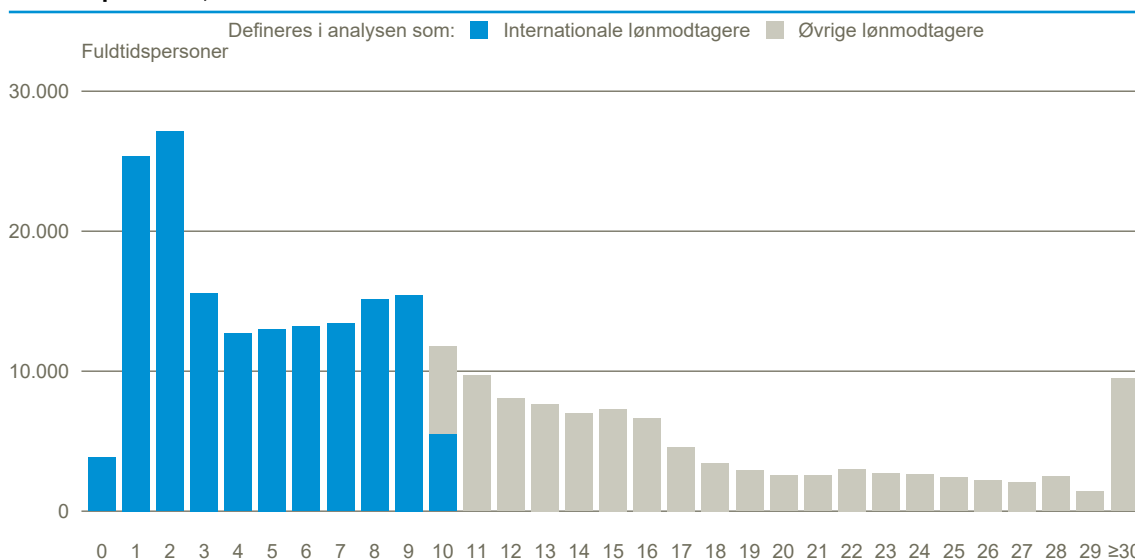
Denne analyse beskriver lønmodtagere på det danske arbejdsmarked, der ikke er danske statsborgere og har opholdt sig i Danmark i højst 10 år eller ikke har bopæl i Danmark^{1,2}, jf. boks 1. I analysen omtales denne afgrænsede gruppe af lønmodtagere som *internationale lønmodtagere*.

Med den anvendte definition udgjorde internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked 200.100 fuldtidspersoner i 2023. Heraf havde størstedelen, 160.300 fuldtidspersoner, bopæl i Danmark og 39.800 havde ikke bopæl i Danmark.

Figur 1 viser alle lønmodtagere på det danske arbejdsmarked, der ikke havde dansk statsborgerskab, men havde bopæl i Danmark, fordelt på opholdsvarighed i hele år (257.400 fuldtidspersoner). Figuren viser, at størstedelen af disse lønmodtagere havde opholdt sig i Danmark i relativt få år. 62 pct. havde opholdt sig i Danmark i højst 10 år (markeret med blå) og er dermed omfattet af den definition, der anvendes i denne analyse.

Figuren viser desuden, at 10-årsgrænsen for opholdsvarighed har stor betydning for den anvendte definition af internationale lønmodtagere. Hvis grænsen sættes til 5, 7 eller 15 år i stedet for 10, vil antallet af internationale lønmodtagere med bopæl i Danmark i 2023 kunne opgøres til hhv. 89.900, 116.500 eller 201.800 fuldtidspersoner (mod altså 160.300 med grænsen på 10 år)³. Samtidig viser figuren, at andelen af lønmodtagere falder gradvist med antallet af opholdsår, og at denne tendens bliver svagere, jo længere opholdsperiode der er tale om. Over tid bliver lønmodtagere med bopæl i Danmark, som ikke har dansk statsborgerskab, altså generelt mindre tilbøjelige til at udvandre fra Danmark og kan i højere grad sidestilles med øvrige lønmodtagere på dette punkt.

Figur 1. Lønmodtagere uden dansk statsborgerskab og med bopæl i Danmark fordelt på opholdsår. Fuldtidspersoner, 2023.



Anm. Figuren indeholder kun lønmodtagere, der ikke har dansk statsborgerskab, som har indvandrerskab, og som har haft bopæl i Danmark i hele eller dele af 2023 (se boks 1 for den præcise afgrænsning). Dvs. figuren viser populationen af lønmodtagere med bopæl i Danmark, der kan betragtes som internationale, hvis man ser bort fra det anvendte kriterium vedr. opholdsvarighed. X-aksen angiver antal sammenhængende år siden seneste indvandring til Danmark afrundet til hele år.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

¹ Hertil kommer en række afgrænsninger ift. herkomststype, jf. boks 1.

² Den 28. oktober 2024 udgav Danmarks Statistik [Flere beskæftigede indvandrere og efterkommere](#), som beskriver beskæftigelsesudviklingen for blandt andet indvandrere og efterkommere fra 2013 til 2023. Denne opgørelse er ikke sammenlignelig med resultaterne i analysen, især fordi populationen, den omhandler, ikke er afgrænset til indvandrere med højst 10 års ophold i Danmark.

³ Vi har testet hovedresultaterne i analysen med hhv. 5, 7 og 15 års grænse for opholdsvarighed. Antallet og andelen af internationale lønmodtagere ændrer sig inden for fx branchegrupper, men fordelingerne ændrer sig ikke nævneværdigt.

Boks 1. Internationale lønmodtagere

I denne analyse fordeles alle lønmodtagere i en af to kategorier, *internationale lønmodtagere* og *øvrige lønmodtagere*.

Der er opstillet en række kriterier, som alle skal være opfyldt, for at en person kategoriseres som international lønmodtager. Personer, der ikke opfylder et eller flere af kriterierne, kategoriseres som øvrige lønmodtagere.

For personer, der har bopæl i Danmark, er kriterierne:

- Personen er ikke dansk statsborger, og
- Personen er registreret som [indvandr](#)er, og
- Personen har opholdt sig sammenhængende i Danmark i højst 10 år. Dvs. seneste indvandringsdato er registreret mindre end 10 år inden årets sidste dag.

For personer, der ikke har bopæl i Danmark, er kriterierne:

- Personen er ikke dansk statsborger, og
- Personen har ikke tidligere i Danmark været registreret som [person af dansk oprindelse eller som efterkommer](#).

Personer, der har opholdt sig sammenhængende i Danmark længere end 10 år, betragtes som 'fastboende'. På den baggrund antages de at orientere sig mod det danske arbejdsmarked tilnærmelsesvist i samme grad som øvrige lønmodtagere.

For personer, der *ikke* har bopæl i Danmark, anvendes der ikke et kriterium vedr. varighed, hvorfor populationen af internationale lønmodtagere kan indeholde personer, der har arbejdet i Danmark i flere end 10 sammenhængende år, mens de har været bosiddende i udlandet.

Personer, hvis statsborgerskab er ukendt, er efter al sandsynlighed ikke danske statsborgere (1.900 fuldtidspersoner) og betragtes derfor som internationale lønmodtagere, hvis de øvrige kriterier er opfyldt.

Andelen af internationale lønmodtagere fordoblet

Der har været en stigning i beskæftigelsen i Danmark fra 2008 til 2023. Antallet af lønmodtagere på 18-64 år, opgjort som fuldtidspersoner, er steget med 171.000 til 2.393.000 i 2023, hvilket svarer til en stigning på 7,7 pct.⁴ Se boks 2 for en beskrivelse af opgørelsen af fuldtidspersoner pba. [Beskæftigelsen for lønmodtagere](#). Stigningen skal blandt andet ses i sammenhæng med, at beskæftigelsesfrekvensen på arbejdsmarkedet generelt har været stigende⁵. En anden årsag til den øgede beskæftigelse er, at antallet af internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked er steget.

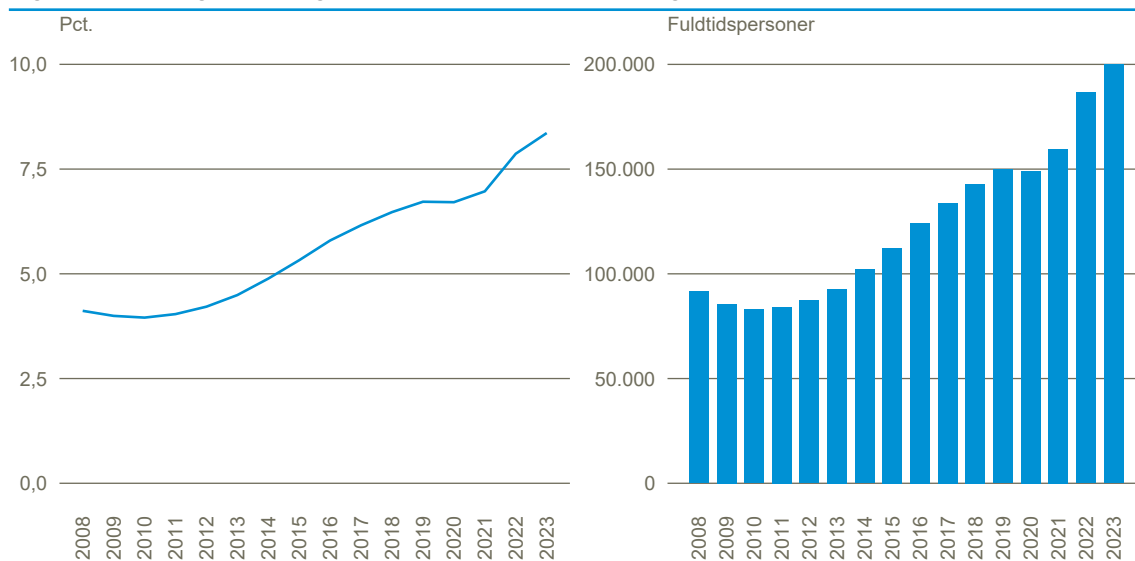
Det fremgår af figur 2, at antallet af internationale lønmodtagere, opgjort som fuldtidspersoner, steg fra 91.000 i 2008 til 200.000 i 2023 og dermed blev mere end fordoblet. Antallet af øvrige lønmodtagere steg også betydeligt i denne periode, men alligevel er andelen af internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked steget fra 4,1 pct. i 2008 til 8,4 pct. i 2023.⁶

Antallet og andelen af internationale lønmodtagere er steget i hele perioden fraregnet årene umiddelbart efter finanskrisen og COVID-19.

⁴ Ifølge Statistikbanken (LBESK22) steg antallet af fuldtidsbeskæftigede fra 2008K4 til 2023K4 med 231.000 til 2.497.000 i 2023K4, hvilket svarer til en stigning på 10,2 pct. Forskellen skyldes primært, at opgørelsen af lønmodtagere i denne analyse er afgrænset aldersmæssigt til 18-65 år. Dertil kommer, at beskæftigelsestallene på dst.dk og i statistikbanken opgøres på måneds- eller kvartalsniveau, mens der i analysen anvendes årsopgørelser.

⁵ Se fx [emnesiden for Arbejdsmarkedsstatus \(RAS\)](#).

⁶ Internationale lønmodtagere er bl.a. defineret ved, at de ikke har dansk statsborgerskab, og regler for tildeling af dansk statsborgerskab og dobbelt statsborgerskab ændrer sig løbende. Udviklingen i antallet og andelen af internationale lønmodtagere er derfor ikke nødvendigvis kun drevet af forhold relateret til arbejdsmarkedet, men også administrative forhold.

Figur 2. Udvikling i andel og antal internationale lønmodtagere. Fuldtidspersoner 2008-2023

Anm. Se Boks 1 for den præcise afgrænsning af internationale lønmodtagere. Implementeringen af ferieloven i 2020 ændrer lidt på opgørelsen af løntimer for primært funktionærer, hvilket betyder, at der registreres færre løntimer for funktionærer før end efter. Både internationale og øvrige lønmodtagere er omfattet af dette.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Der er en overvægt af mænd på det danske arbejdsmarked generelt, men overvægten er mere markant blandt internationale lønmodtagere, hvor mænd i 2023 udgjorde 62 pct. Blandt øvrige lønmodtagere var andelen af mænd 51 pct.

Internationale lønmodtagere er desuden yngre end øvrige lønmodtagere. Gennemsnitsalderen for internationale lønmodtagere var 36 år i 2023, mens den var 43 år for øvrige lønmodtagere.

Boks 2. Population

Lønmodtagere

Analysens datagrundlag vedrørende lønmodtagere på det danske arbejdsmarked stammer fra [Beskæftigelsen for lønmodtagere](#) (BFL). I BFL indgår alle lønmodtagere, der modtager løn fra en dansk virksomhed. Det vil sige, at også personer med eller uden dansk statsborgerskab, der har bopæl uden for Danmark, men arbejder i en dansk virksomhed, indgår (eksempelvis grænsependlere). Omvendt vil det sige, at personer, der har dansk bopæl og arbejder i Danmark, men er ansat i en udenlandsk virksomhed, hvorfra de er udstationeret i Danmark, ikke indgår i analysen. Ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering blev der indberettet, hvad der svarer til, 5.200-6.800 fuldtidspersoner (lønmodtagere og selvstændige uden ansatte) inden for denne kategori i løbet af 2023. Se evt. [jobindsats.dk](#).

Selvstændige og medarbejdende ægtefæller indgår heller ikke i populationen. Dog indgår personer, der modtager løn fra et selskab, som vedkommende selv ejer, da disse regnes som lønmodtagere.

Endelig indgår au pairs ikke, da deres indkomst ikke indberettes til elndkomst.

I analysen indgår kun personer, hvis alder ved udgangen af en måned var mellem 18 og 64 år. Fylder personen hhv. 18 eller 65 år i løbet af året, tæller personen med i en del af året.

Formålet er at frasortere lønmodtagere i ungdomsjobs for dermed at opnå en mere rimelig sammenligning mellem internationale og øvrige lønmodtagere.

I analysen indgår ikke søfolk, der arbejder på skibe i udlandet, da disse reelt opererer på et internationalt arbejdsmarked og derfor ikke er sammenlignelige med lønmodtagere, der som udgangspunkt opererer på det danske arbejdsmarked.

Opgørelse af fuldtidspersoner

BFL indeholder samtlige lønnede arbejdstimer (løntimer), hver enkelt lønmodtager har haft i løbet af et år i samtlige stillinger (og dermed også bijobs), som personen har været ansat i. I analysen er disse løntimer omregnet til fuldtidspersoner ved at dividere med et årsværk svaren-

de til 1923,96 timer.

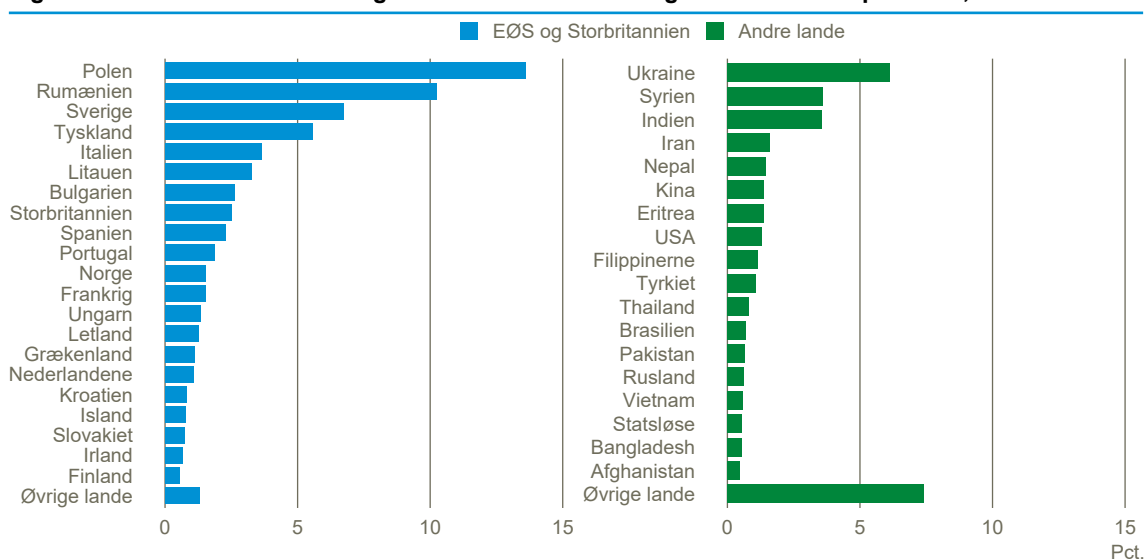
Flest internationale lønmodtagere fra Polen

Figur 3 viser, at de mest almindelige statsborgerskaber blandt internationale lønmodtagere i 2023 var polsk (14 pct.), rumænsk (10 pct.), svensk (7 pct.), og ukrainsk (6 pct.).

Størstedelen af de internationale lønmodtagere har statsborgerskab i et EØS-land eller Storbritannien (65 pct.).

Dette skal ses i lyset af, at der gælder forskellige regler for ophold og arbejde i Danmark for hhv. personer med statsborgerskab i et EØS-land og personer med statsborgerskab i et land uden for EØS, ligesom EØS-borgere har bedre mulighed for at pendle til Danmark fra deres hjemland. Ser man bort fra lønmodtagere med statsborgerskab i Ukraine og Syrien, som til dels er kommet til Danmark som flygtninge⁷, er Indien (4 pct.) det hyppigste statsborgerskabsland for lønmodtagere uden for EØS.

Figur 3. Internationale lønmodtagere fordelt efter statsborgerskab. Fuldtidspersoner, 2023



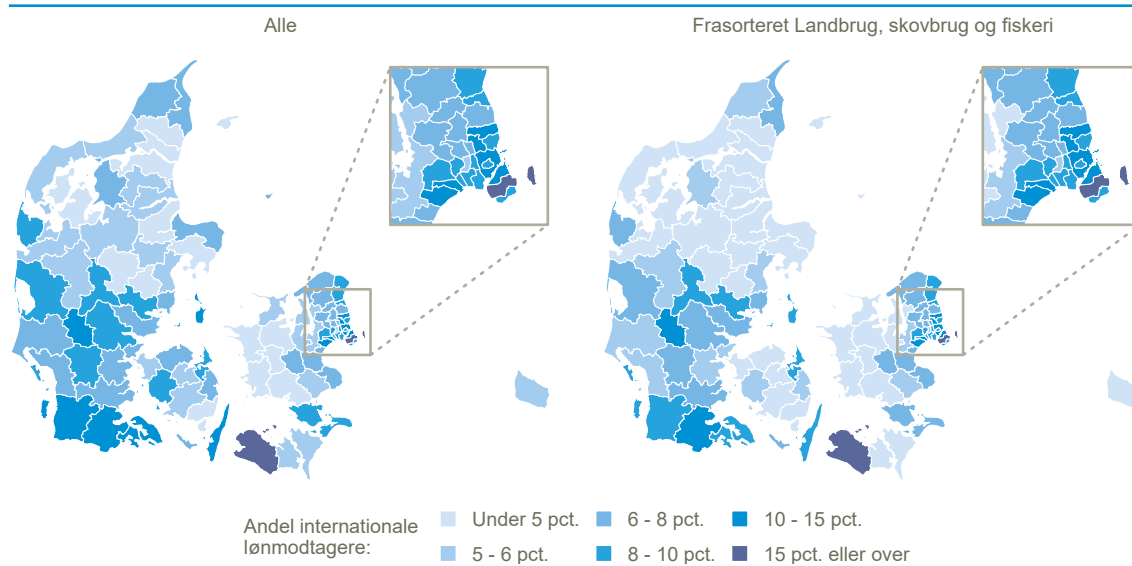
Anm. Personer, hvis statsborgerskab er ukendt, indgår ikke i figuren (300 fuldtidspersoner). Der er formentlig tale om personer, der ikke har dansk statsborgerskab. Hvert enkelt land opsummeret i *Øvrige lande* repræsenterer maksimalt 0,4 pct. af de internationale lønmodtagere. Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Største andel internationale lønmodtagere i Tårnby

Internationale lønmodtageres arbejdssteder er fordelt uens mellem landets kommuner (figur 4). Særligt i kommunerne i den sydlige del af Jylland og i hovedstadskommunerne er der relativt store andele internationale lønmodtagere. Det indtryk bliver særligt tydeligt, hvis man frasorterer lønmodtagere beskæftiget inden for *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (højre panel i figur 4). Herunder er kommunerne Tårnby (16 pct.), Lyngby-Taarbæk (15 pct.), København (13 pct.) og Billund (12 pct.) særligt fremtrædende.

Dertil kommer en række kommuner i andre dele af landet, hvor andelen af internationale lønmodtagere også er relativt stor. Fx Lolland (15 pct.), Langeland (10 pct.), Kerteminde (9 pct.) og Lemvig (8 pct.). I flere af disse kommuner er der formentlig tale om, at enkeltvirksomheder med en forholdsvis høj andel internationale lønmodtagere beskæftiger en stor del af lønmodtagerne i kommunen. Fx var 12 pct. af alle lønmodtagere og 67 pct. af alle internationale lønmodtagere i Lolland Kommune beskæftiget inden for branchegruppen *Anlægsentreprenører*, hvilket til dels skal ses i sammenhæng med byggeriet af Femern-forbindelsen.

⁷ Andelen af internationale lønmodtagere med ukrainsk statsborgerskab, der i 2023 havde opholdsgrundlaget *Ukraine (særlov)* var 57 pct. Andelen af internationale lønmodtagere med syrisk statsborgerskab, der i 2023 havde opholdsgrundlaget *Asyl mv., Familiesammenføring, Mindreårige børn, Refererer til flygtning eller Familiesammenføring, Ægteskab eller fast samlivsforhold, Refererer til flygtning* var 97 pct.

Figur 4. Andel internationale lønmodtagere fordelt på arbejdsstedskommune. Fuldtidspersoner, 2023

Anm. Lønmodtagere med ukendt arbejdsstedskommune indgår ikke (1.200 fuldtidspersoner). Andelen af internationale lønmodtagere i de enkelte kommuner fremgår af bilag 1.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

En mindre del af de internationale lønmodtagere på 40.000 fuldtidspersoner er ansat i danske virksomheder, men har ikke bopæl i Danmark. Denne gruppe udgør 2 pct. af alle lønmodtagere i Danmark, men i enkelte kommuner – typisk tæt på Tyskland eller Sverige – udgør gruppen relativt store andele af alle lønmodtagere.

I Lolland Kommune var 11 pct. af lønmodtagerne internationale og havde ikke bopæl i Danmark, i Tårnby Kommune var det 9 pct., mens det var 8 pct. i Aabenraa Kommune.

I Københavns Kommune var der antalsmæssigt langt flest (8.000 fuldtidspersoner), men de udgjorde blot 2 pct.⁸

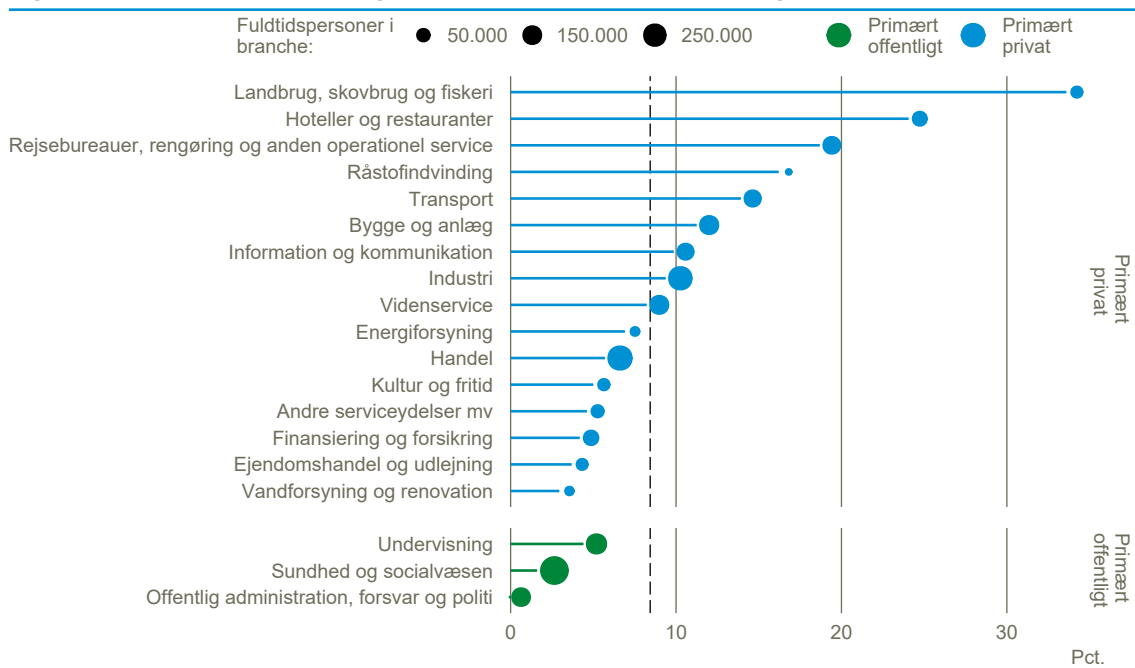
En del af lønmodtagerne i denne gruppe må formodes at være såkaldte grænsependlere.

Laveste andel inden for Offentlige forvaltning og service

I 2023 var andelen af internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked 8,4 pct., men andelen varierer mellem brancher. Den største andel finder man i branchegruppen *Landbrug, skovbrug og fiskeri* (34 pct.). Herefter følger branchegrupperne *Hoteller og restauranter* (25 pct.) og *Rengøring, rejsebureauer og anden operationel service* (19 pct.).

De laveste andele af internationale lønmodtagere var i branchegrupperne *Offentlig administration, forsvar og politi* (1 pct.), *Sundhed og socialvæsen* (3 pct.) og *Vandforsyning og renovation* (4 pct.). De to førstnævnte er sammen med *Undervisning* de tre branchegrupper, der hovedsageligt indeholder lønmodtagere inden for *Offentlige forvaltning og service*. Andelen af internationale lønmodtagere inden for *Offentlig forvaltning og service* var 3 pct., mens den var 11 pct. inden for *Virksomheder og organisationer*.

⁸ Se DST Analysen *Hvem pendler fra Sverige til Danmark* for tal for pendlere i Øresundsregionen.

Figur 5. Internationale lønmodtagere fordelt på 19 standardbranchegrupper. Fuldtidspersoner, 2023.

Anm. Den stiplede, lodrette linje repræsenterer andelen af internationale lønmodtagere på tværs af branchegrupper. Opgørelsen er baseret på branchekoden for arbejdsstedet. Personer med uoplyst branchekode indgår ikke (2.100 fuldtidspersoner).

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Højest andel inden for Landbrug og gartneri

I figur 5 ovenfor er lønmodtagerne på det danske arbejdsmarked fordelt på overordnede branchegrupper ([standardgruppering 19](#)), som på den ene side opfanger de væsentligste forskelle mellem forskellige dele af arbejdsmarkedet, og på den anden kan dække over forholdsvis store forskelle inden for de enkelte branchegrupper.

Opgør man lønmodtagere på mere detaljerede branchegrupper ([standardgruppering 127](#)), træder nogle af forskellene frem⁹.

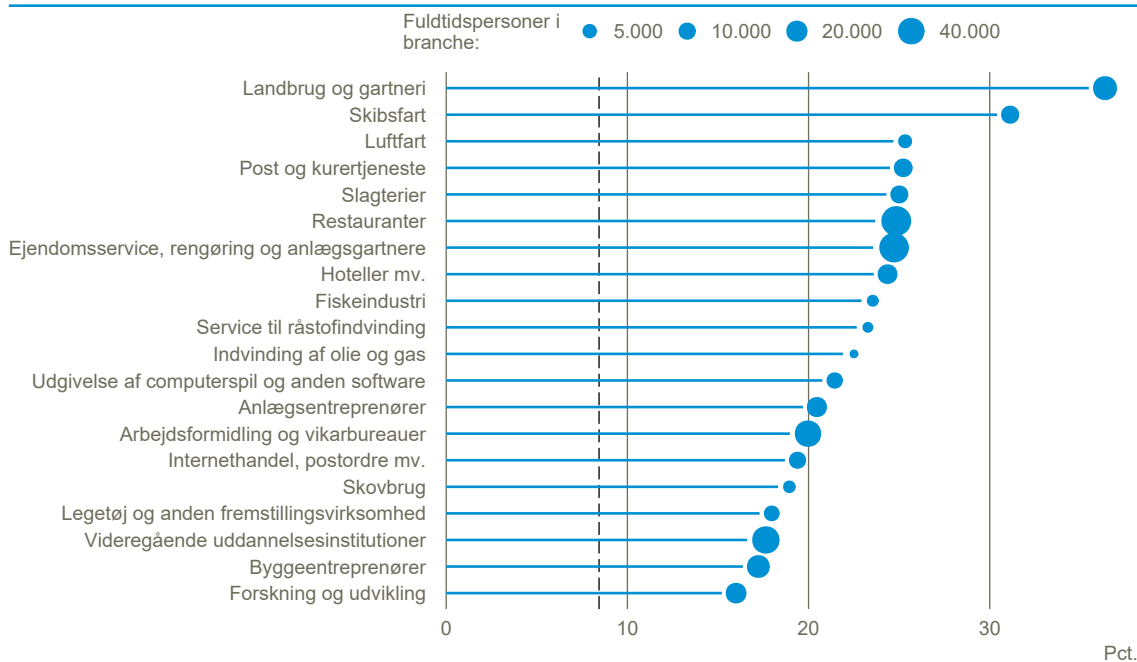
Af figur 6 fremgår fx, at det især er inden for undergruppen *Landbrug og gartneri* (som er en underkategori af *Landbrug, skovbrug og fiskeri*), at over en tredjedel (36 pct.) af de beskæftigede er internationale lønmodtagere.

Det fremgår desuden, at undergruppen *Videregående uddannelsesinstitutioner* har en relativt stor andel (18 pct.) af internationale lønmodtagere, mens den overordnede gruppe *Undervisning* har en relativt lille andel (5 pct.), som det fremgik af figur 5.

Et eksempel er også branchegruppen *Handel*, hvori andelen af internationale lønmodtagere er 7 pct., mens undergrupperne *Internethandel*, *postordre mv.* og *Engroshandel med føde-, drikke- og tobaksvarer* beskæftiger en markant højere andel internationale lønmodtagere end andre dele af branchegruppen (hhv. 19 pct. og 15 pct.).

Endnu et eksempel er branchegruppen *Industri*, hvori andelen af internationale lønmodtagere er 10 pct., mens de tre undergrupper *Slagterier*, *Fiskeindustri* samt *Legetøj og anden fremstillingsvirksomhed* beskæftiger en højere andel internationale lønmodtagere end andre dele af branchen (hhv. 25 pct., 24 pct. og 18 pct.).

⁹ Se bilag 2 for en komplet oversigt over andel internationale lønmodtagere i hver af de 127 brancheundergrupper.

Figur 6. Internationale lønmodtagere fordelt på 127 branchegrupper, top-20. Fuldtidspersoner, 2023.

Anm. Den stiplede, lodrette linje repræsenterer andelen af internationale lønmodtagere på tværs af branchegrupper. Opgørelsen er baseret på branchekoden for arbejdsstedet. Personer med uoplyst branchekode indgår ikke (2.100 fuldtidspersoner). Branchegruppen 'Eksterritoriale organisationer og organer' indgår ikke.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Sammenhæng mellem branche og statsborgerskab

Figur 3 viste, at internationale lønmodtagere er meget forskelligt fordelt mellem statsborgerskabslande. Til dette kan bemærkes, at lønmodtagere for de enkelte statsborgerskabslande også fordeler sig systematisk mellem branchegrupper.

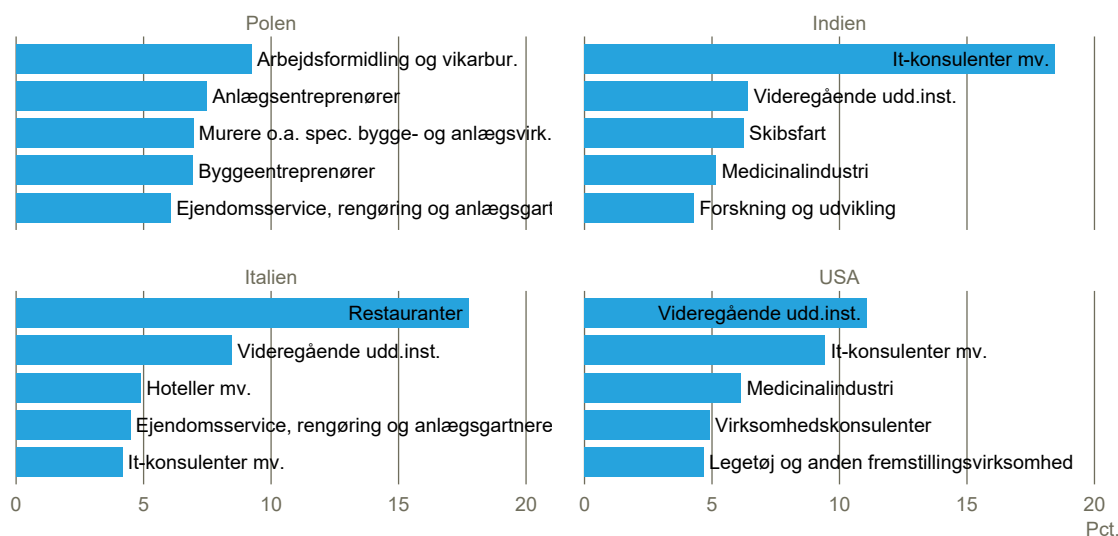
Figur 7 fordeler internationale lønmodtagere med fire statsborgerskaber på standardbranchegrupper (med 127 grupper) og viser de fem standardbranchegrupper, der beskæftiger flest lønmodtagere fra hvert enkelt land. Figuren viser således, at internationale lønmodtagere med polsk statsborgerskab særligt er beskæftiget inden for brancher såsom *Arbejdsformidling og vikarbureauer* (9 pct.), *Anlægsentreprenører* (7 pct.) og *Byggeentreprenører* (7 pct.).

Internationale lønmodtagere med italiensk statsborgerskab, er særligt beskæftiget inden for *Restauranter* (18 pct.) og *Hoteller* (5 pct.), men samtidig inden for brancher som *Videregående uddannelsesinstitutioner* (8 pct.) og *IT-konsulenter mv.* (4 pct.).

Internationale lønmodtagere med statsborgerskab i Indien eller USA arbejder især inden for branchegrupper som *Videregående uddannelsesinstitutioner* (hhv. 6 pct. og 11 pct.), *IT-konsulenter* (hhv. 18 pct. og 9 pct.) og *Medicinalindustri* (hhv. 5 pct. og 6 pct.).

Her bør man dog være opmærksom på, at der er forskellige regler for tildeling af opholdstilladelse afhængigt af statsborgerskabsland. Personer, der har statsborgerskab i et land uden for EU og Norden (såsom USA og Indien), kan have ringere muligheder for at komme til Danmark for at arbejde, såfremt de ikke kan varetage en specialistfunktion og/eller kan få en relativt høj løn. Personer, der er statsborgere i Norden eller et EU-land som Polen og Italien, er derimod underlagt samme regler uanset løn og arbejdsfunktion.

Figur 7. Internationale lønmodtagere fra udvalgte lande fordelt på top-5 standardbranchegrupper. Fuldtidspersoner, 2023.



Anm. Det samlede antal lønmodtagere varierer meget mellem branchegrupperne. Opgørelsen er baseret på branchekoden for arbejdsstedet. Den detaljerede standardbranchegruppering med 127 grupper er anvendt. Personer med uoplyst branchekode eller statsborgerskab indgår ikke (2.400 fuldtidspersoner). Se bilag 3 for top-5 for de 40 største (jf.3) statsborgerskabslande.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Internationale lønmodtagere har lavere medianløn

I 2023 var median-årslønnen (se boks 3) for internationale lønmodtagere 412.000 kr., mens den var 464.000 kr. for øvrige lønmodtagere, hvilket svarer til en forskel på 12 pct.

Figur 8 viser, hvordan de internationale lønmodtagere fordeler sig på løndeciler for alle fuldtidslønmodtagere. Forskellen i løn mellem internationale og øvrige lønmodtagere kommer til udtryk ved, at internationale lønmodtagere er overrepræsenterede blandt de 30 pct. af fuldtidslønmodtagerne, der generelt har de laveste lønninger.

Forskellen skal ses i sammenhæng med, at internationale lønmodtagere er overrepræsenterede i branchegrupper med relativt lave medianlønnings¹⁰. Internationale lønmodtagere er desuden yngre end øvrige lønmodtagere, ligesom de i gennemsnit vil have en kortere anciennitet på det danske arbejdsmarked end øvrige lønmodtagere, hvilket også kan medvirke til at forklare lønforskellene.

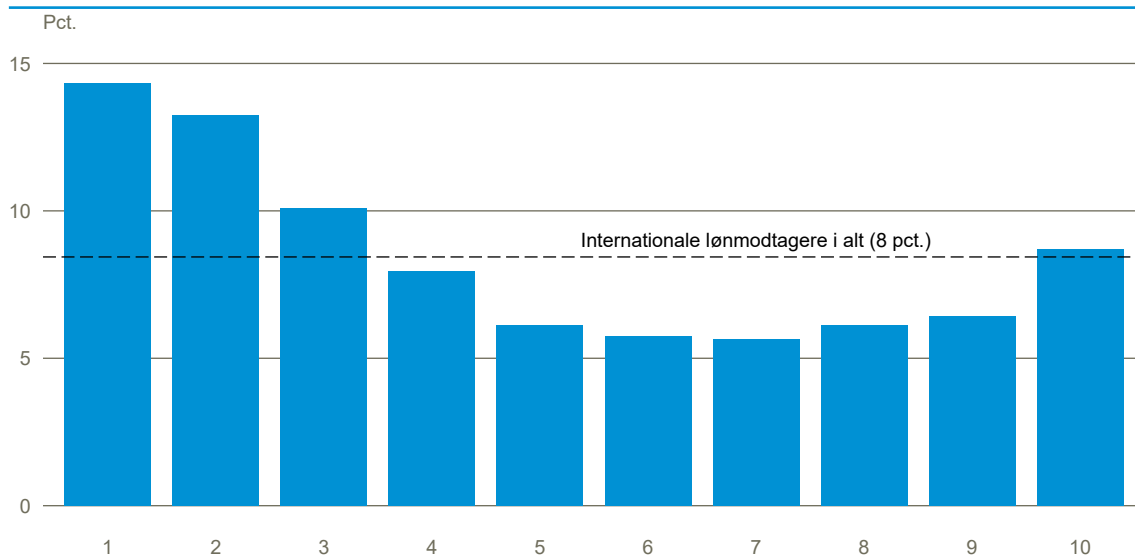
Det skal også ses i sammenhæng med, at internationale og øvrige lønmodtagere ikke varetager de samme arbejdsfunktioner, og at der kan være forskelle med hensyn til de to gruppers uddannelsesmæssige sammensætning.

Internationale lønmodtagere er dog også overrepræsenterede i 10. decil, dvs. blandt de 10 pct. af fuldtidslønmodtagerne med de højeste lønninger. Det kommer også til udtryk, hvis man alene betragter årslønnings over 750.000 kr. om året, som er grænsen mellem 9. og 10. decil. For denne gruppe er median-årslønnen 964.000 kr. for internationale og 918.000 kr. for øvrige lønmodtagere, hvilket svarer til en forskel på 5 pct. i internationale lønmodtageres favør¹¹. Det kommer også til udtryk ved, at internationale lønmodtagere var en anelse overrepræsenteret i enkelte branchegrupper med relativt høje medianlønnings¹².

¹⁰ Navnlig Landbrug, skovbrug og fiskeri (34 pct.), Hoteller og restauranter (25 pct.) og Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service (19 pct.), jf. figur 5.

¹¹ Den gennemsnitlige lønforskel mellem internationale og øvrige lønmodtagere (3 pct.) bliver dermed også noget mindre end forskellen i medianlønnen, fordi de højeste indkomster blandt de internationale lønmodtagere trækker gennemsnittet op i højere grad, end det er tilfældet for øvrige lønmodtagere.

¹² Det gælder Råstofindvinding (17 pct.), Information og kommunikation (11 pct.) og Vidensservice (9 pct.).

Figur 8. Andel internationale lønmodtagere fordelt på løndeciler. Årsløn for fuldtidspersoner, 2023

Anm. 'Årsløn for fuldtidspersoner' er en persons samlede lønsum for året omregnet til fuldtidsniveau. Lønnen er opgjort pba. [bredt lønbeløb](#). Decilerne er beregnet med udgangspunkt i fuldtidspersoner og indeholder dermed ikke det samme antal personer. Se Boks 3. Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Boks 3. Beregning af løn

Lønbegreb

I analysen anvendes [bredt lønbeløb](#) til opgørelsen af årslønnen for hver enkelt lønmodtager. Bredt lønbeløb indeholder A-indkomst, som er arbejdsmarkedsbidragspligtig, i nogle tilfælde ikke-arbejdsmarkedsbidragspligtig A-indkomst, samt frynsegoder og ATP-bidrag.

Lønopgørelserne i denne analyse er ikke sammenlignelige med [lønstatistikken](#), hvor der tages udgangspunkt i [præsterede timer](#), som ikke inkluderer fraværstimer.

Beregning af årsløn

Årslønnen er givet for hver enkelt person ved at dividere den samlede lønsum for året med personens fuldtidsbrøk (1923,96 [løntimer](#) = 1 fuldtidsperson) for året - på tværs af alle ansættelsesforhold, personen har haft. Dvs. at for personer, der har arbejdet mindre, end hvad der svarer til fuldtid, opregnes årslønnen til fuldtid, og for personer, der har arbejdet mere end fuldtid, nedregnes den til fuldtid.

Denne fremgangsmåde gør det muligt at lave sammenligninger af personer med forskellig beskæftigelsesgrad og mellem personer, der har været i beskæftigelse i Danmark i hhv. hele og dele af 2023.

Lønsammenligninger

Sammenligninger af grupper (fx internationale og øvrige lønmodtageres) løn foretages i analysen pba. medianen af årslønnen. Medianen beregnes med udgangspunkt i fuldtidsbrøken for hver person, sådan at den udtrykker midterværdien for fuldtidspersoner (og ikke midterværdien for alle observationer/personer.) Dette indebærer, at summen af fuldtidspersoner, der har hhv. højere og lavere årsløn end medianen, er ca. 50 pct., mens antallet af personer varierer ('vægtet median'). Samme fremgangsmåde anvendes til beregning af deciler.

Formålet er også her at gøre det muligt at sammenligne personer med forskellig beskæftigelsesgrad- og varighed og undgå fx, at arbejdssteder med stor personaleomsætning påvirker median eller decilopdeling uforholdsmæssigt.

Bredt lønbeløb indeholder *ikke* pensionsindbetalinger. Det kan skabe en skævhed ifm. lønsammenligningerne i analysen, hvis andelen af lønnen, der udbetales som pension, varierer systematisk mellem grupper.

Derudover kan andelen af timelønnede og funktionærer variere mellem grupper. Funktionærer vil som regel være registreret med et større antal løntimer end sammenlignelige timelønnede, eftersom funktionærer i væsentlig højere grad end timelønnede vil have betalt fravær.

Lønforskelle inden for brancher

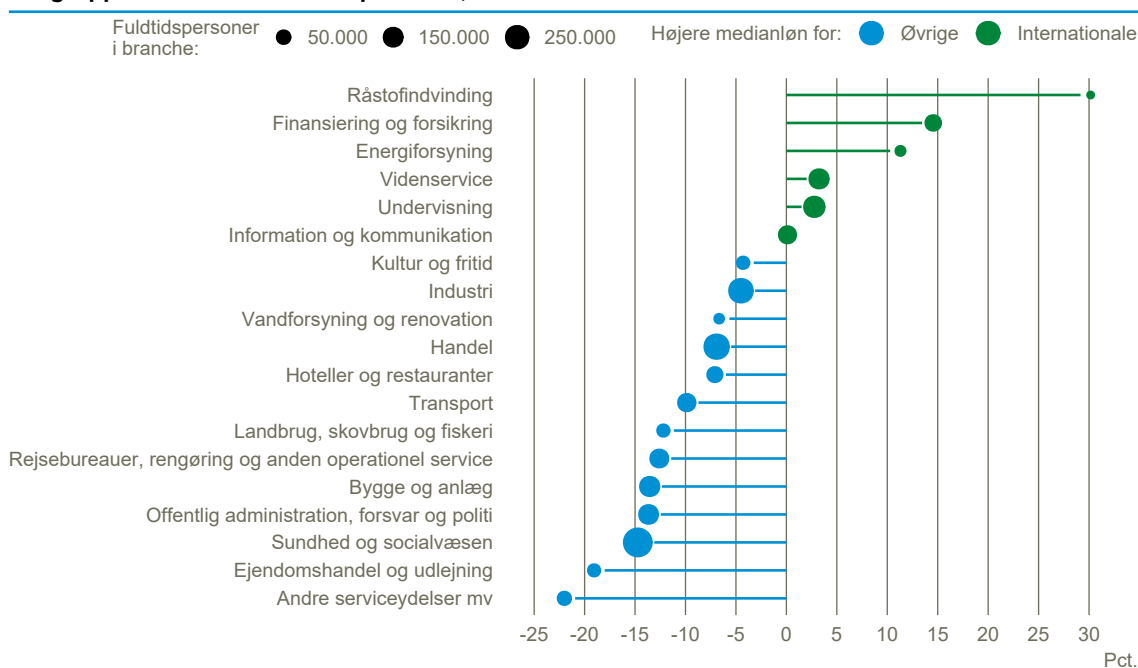
Forskellen i medianårslønnen for internationale og øvrige lønmodtagere kan delvist henføres til, at andelen af internationale lønmodtagere varierer mellem branchegrupper. Den overordnede lønforskel mellem internationale og øvrige lønmodtagere dækker dog også over store lønforskelle inden for branchegrupper.

Figur 9 viser den relative forskel på median-årslønninger for internationale og øvrige lønmodtagere inden for branchegrupper. Fx var lønnen for internationale lønmodtagere 4,5 pct. lavere inden for *Industri*, 14,7 pct. lavere inden for *Sundhed og socialvæsen* og 13,5 pct. lavere inden for *Bygge og anlæg*.

Samtidig er der branchegrupper, hvor internationale lønmodtagere havde *højere* median-årslønninger end øvrige lønmodtagere. Det gælder fx *Vidensservice* (3,2 pct.), *Finansiering og forsikring* (14,6 pct.) samt den lille branchegruppe *Råstofindvinding*, inden for hvilken internationale lønmodtagere tjente 30,2 pct. mere end øvrige lønmodtagere.

Figur 9 danner sammen med figur 8 et overordnet billede af en forskelligartet lønmodtagergruppe, som både var overrepræsenteret i den laveste ende af lønskalaen og i brancher med relativt lave medianlønninger, men samtidig - om end i mindre grad - var overrepræsenteret i den øverste del af lønskalaen.

Figur 9. Medianløn for internationale lønmodtagere relativt til øvrige lønmodtagere fordelt på 19 branchegrupper. Årsløn for fuldtidspersoner, 2023



Anm. 'Årsløn for fuldtidspersoner' er en persons samlede lønsum for året omregnet til fuldtidsniveau - inden for hver branchegruppe. Dvs. at en person, der fx har sit primære job inden for én branche og et bijob inden for en anden, indgår i beregningen af median-årslønnen i begge disse branchegrupper med en årsløn opregnet fra det faktiske antal løntimer, der er præsteret i hver branchegruppe. Lønnen er opgjort pba. [bredt lønbeløb](#). Medianen er beregnet med udgangspunkt i fuldtidspersoner. Se boks 3. Opgørelsen er baseret på branchekoden for arbejdsstedet. Personer med uoplyst branchekode indgår ikke (2.100 fuldtidspersoner).

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

En forklaring på lønforskelle mellem internationale og øvrige lønmodtagere inden for en branchegruppe kan være, at de to grupper har forskellige uddannelsessammensætninger og varetager forskellige arbejdsfunktioner med forskellige lønniveauer inden for branchegruppen.

Eksempelvis var median-årslønnen inden for branchegruppen *Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service* 12,6 pct. lavere for internationale lønmodtagere end for øvrige lønmodtagere. Denne forskel kan have en sammenhæng med, at internationale lønmodtagere oftere varetager mere manuelle arbejdsfunktioner, mens øvrige lønmodtagere oftere varetager ledelses- og specialfunktioner. Dette understøttes af lønmodtagernes fordeling på arbejdsfunktioner (DISCO-koder) inden for branchegruppen. Data om arbejdsfunktioner er dog ikke fuldt dækkende, da det fx ikke

er obligatorisk for virksomheder med under 10 ansatte at indberette DISCO-koder.

Om analysen

Flere internationale lønmodtagere på det danske arbejdsmarked

Udgivet: 31. oktober 2024 af Danmarks Statistik

Nr. 2024:9

ISSN: 2446-0354

© Danmarks Statistik 2024

Aske Skov Andersen

Telefon: 20 28 51 37

Email: ake@dst.dk

Thomas Thorsen

Telefon: 23 69 94 27

Email: tst@dst.dk

Bilag 1. Internationale lønmodtagere fordelt efter kommune

Tabel 1. Andel internationale lønmodtagere fordelt efter arbejdsstedskommuner. Fuldtidspersoner, 2023.

Kommune	Antal internationale lønmodtagere, fuldtidspersoner	Andel internationale lønmodtagere, procent
Tårnby	3 891	16,2
Lolland	1 970	15,4
Lyngby-Taarbæk	4 508	14,7
København	48 605	13,5
Aabenraa	3 008	12,3
Billund	2 064	12,1
Tønder	1 367	11,8
Samsø	129	11,4
Gladsaxe	4 652	11,1
Ishøj	766	10,5
Greve	1 535	10,4
Langeland	298	10,4
Sønderborg	2 664	10,3
Brøndby	2 274	9,8
Fredensborg	917	9,6
Hørsholm	676	9,6
Vejen	1 451	9,5
Gentofte	3 156	9,4
Ikast-Brande	1 820	9,4
Frederiksberg	2 942	9,2
Høje-Taastrup	3 087	9,1
Kerteminde	708	9,1
Albertslund	1 605	9,0
Vallensbæk	389	8,9
Horsens	3 191	8,9
Dragør	216	8,8
Ringkøbing-Skjern	1 967	8,8
Rødovre	1 152	8,7
Helsingør	1 451	8,7
Assens	943	8,6
Fanø	55	8,5
Vordingborg	1 003	8,4
Lemvig	511	8,4
Hvidovre	2 108	8,1
Vejle	3 648	8,1
Nordfyns	528	8,0
Stevns	315	7,9
Vesthimmerlands	1 014	7,9
Ringsted	1 071	7,8
Haderslev	1 321	7,8
Rudersdal	1 577	7,7
Varde	1 182	7,7
Norddjurs	838	7,7
Egedal	647	7,3
Køge	1 725	7,1
Ballerup	3 031	7,0
Hedensted	1 166	7,0
Herlev	1 352	6,9
Frederikshavn	1 382	6,9
Allerød	858	6,8
Gribskov	563	6,8
Odder	368	6,8
Solrød	290	6,7
Furesø	697	6,6
Ærø	94	6,6
Nyborg	537	6,5
Halsnæs	400	6,4
Hillerød	1 786	6,4
Esbjerg	3 099	6,4
Kolding	2 696	6,2
Fredericia	1 528	6,1
Hjørring	1 341	6,0
Faxe	563	5,9
Lejre	348	5,8

(Fortsat)

Kommune	Antal internationale lønmodtagere, fuldtidspersoner	Andel internationale lønmodtagere, procent
Aarhus	9 759	5,8
Herning	2 182	5,7
Frederikssund	653	5,6
Roskilde	1 937	5,6
Thisted	853	5,6
Glostrup	970	5,5
Guldborgsund	895	5,5
Faaborg-Midtfyn	706	5,4
Odense	4 584	5,3
Mariagerfjord	845	5,3
Bornholm	627	5,2
Odsherred	412	5,2
Favrskov	761	5,2
Holstebro	1 100	5,2
Rebild	455	5,2
Struer	290	5,1
Viborg	1 957	5,1
Middelfart	704	5,0
Jammerbugt	488	5,0
Syddjurs	463	4,9
Skive	780	4,9
Kalundborg	807	4,8
Næstved	1 083	4,7
Silkeborg	1 460	4,6
Aalborg	4 293	4,6
Skanderborg	969	4,5
Holbæk	926	4,4
Slagelse	1 148	4,4
Sorø	350	3,9
Brønderslev	365	3,9
Randers	1 150	3,8
Morsø	253	3,8
Læsø	18	3,6
Svendborg	583	3,5
Christiansø	0	0,0

Anm. Lønmodtagere er fordelt efter arbejdsstedskommune, ikke bopælskommune.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Bilag 2. Andel internationale lønmodtagere fordelt på standardbranchegrupper

Tabel 2. Andel internationale lønmodtagere inden for 127 standardbranchegrupper. Fuldtidspersoner, 2023.

19 standardbranchegrupper (127 standardbranchegrupper)	Antal internationale lønmodtagere, fuldtidspersoner	Andel internationale lønmodtagere, procent
<u>Andre serviceydelser mv</u>		
Frisører, vaskerier og andre serviceydelser	1 550	14,8
Reparation af husholdningsudstyr	111	4,6
Private husholdninger med ansat medhjælp	15	4,0
Organisationer og foreninger	724	2,2
<u>Bygge og anlæg</u>		
Anlægsentreprenører	3 486	20,5
Byggeentreprenører	4 384	17,2
Murere og anden specialiseret bygge- og anlægsvirksomhed samt forberedende byggepladsarbejde	4 492	15,7
Bygningsfærdiggørelse	4 025	9,8
Bygningsinstallation	2 492	5,5
<u>Ejendomshandel og udlejning</u>		
Udlejning af erhvervsjendomme	352	6,3
Ejendomsmæglere mv.	815	5,6
Boligudlejning	254	2,0
<u>Energiforsyning</u>		
Elforsyning	1 002	9,6
Gasforsyning	27	2,0
Varmeforsyning	3	0,2
<u>Finansiering og forsikring</u>		
Finansiell service	740	6,8
Pengeinstitutter	2 226	6,4
Kreditforeninger mv.	646	4,5
Forsikring og pension	305	1,5
<u>Handel</u>		
Internethandel, postordre mv.	1 902	19,4
Engrosh. med føde-, drikke- og tobaksvarer	2 920	15,0
Specialbutikker med fødevarer	435	9,4
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	3 668	8,5
Detailh. med beklædning og fodtøj	964	7,7
Engrosh. med korn og foderstof	206	6,9
Engrosh. med it-udstyr	736	6,5
Agenturhandel	290	6,5
Bilværksteder mv.	1 099	5,9
Detailh. med tekstiler og husholdningsudstyr mv.	2 207	5,6
Supermarkeder og varehuse mv.	2 169	5,0
Anden engroshandel	1 698	4,4
Engrosh. med andre maskiner	1 263	4,3
Detailh. med forbrugerelektronik	93	3,7
Bilhandel	657	3,1
Tankstationer	75	2,7
Detailh. med kultur- og fritidsprodukter	143	2,3
<u>Hoteller og restauranter</u>		
Restauranter	14 035	24,8
Hoteller mv.	3 883	24,4
<u>Industri</u>		
Slagterier	2 883	25,0
Fiskeindustri	542	23,5
Legetøj og anden fremstillingsvirksomhed	1 265	18,0
Fremst. af motorer, vindmøller og pumper	3 183	13,0
Reparation og installation af maskiner og udstyr	1 542	12,9
Bagerier, brødfabrikker mv.	1 004	12,3
Medicinalindustri	4 013	11,7
Fremst. af metal	542	11,5
Metalvareindustri	3 271	11,4
Betonindustri og teglværker	1 143	11,1

(Fortsat)

19 standardbranchegrupper (127 standardbranchegrupper)	Antal internationale lønmodtagere, fuldtidspersoner	Andel internationale lønmodtagere, procent
Glasiindustri og keramisk industri	159	10,1
Fremst. af skibe og andre transportmidler	275	10,1
Træindustri	669	10,0
Fremst. af motorkøretøjer og dele hertil	335	9,9
Fremst. af andet elektronisk udstyr	1 195	9,8
Beklædningsindustri	125	9,3
Tobaksindustri	53	9,0
Fremst. af husholdningsapparater, lamper mv.	372	8,5
Anden fødevarerindustri	848	8,2
Fremst. af basiskemikalier	361	7,8
Plast- og gummiindustri	746	7,5
Fremst. af medicinske instrumenter mv.	403	7,1
Fremst. af computere og kommunikationsudstyr mv.	237	7,0
Fremst. af elektriske motorer mv.	280	6,7
Fremst. af ledninger og kabler	100	6,7
Møbelindustri	457	6,3
Fremst. af maling og sæbe mv.	419	6,2
Læder- og fodtøjsindustri	5	5,6
Fremst. af andre maskiner	1 688	5,4
Mejerier	476	5,2
Tekstilindustri	123	5,1
Drikkevarerindustri	157	4,5
Papirindustri	174	4,3
Trykkerier mv.	101	3,3
Olieraffinaderier mv.	17	2,4
<u>Information og kommunikation</u>		
Udgivelse af computerspil og anden software	1 766	21,4
Informationstjenester	1 164	14,5
It-konsulenter mv.	7 458	12,1
Telekommunikation	587	4,8
Produktion af film, tv og musik mv.	227	4,4
Forlag	346	3,9
Radio- og tv-stationer	81	1,4
<u>Kultur og fritid</u>		
Lotteri og andet spil	139	10,5
Teater, musik og kunst	481	8,0
Forlystelsesparker og andre fritidsaktiviteter	202	7,2
Sportsklubber	995	6,6
Biblioteker, museer mv.	193	1,9
<u>Landbrug, skovbrug og fiskeri</u>		
Landbrug og gartneri	10 806	36,4
Skovbrug	543	18,9
Fiskeri	160	15,5
<u>Offentlig administration, forsvar og politi</u>		
Offentlig administration	753	0,8
Forsvar, politi og retsvæsen mv.	178	0,3
<u>Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	13 675	24,7
Arbejdsformidling og vikarbureauer	7 883	20,0
Anden operationel service	1 884	12,7
Rejsebureauer	390	9,9
Udlejning og leasing af materiel	619	8,4
Vagt og sikkerhedstjeneste	102	1,8
<u>Råstofindvinding</u>		
Service til råstofindvinding	373	23,3
Indvinding af olie og gas	243	22,5
Indvinding af grus og sten	25	2,2
<u>Sundhed og socialvæsen</u>		
Hospitaler	3 073	2,8
Daginstitutioner og dagcentre mv.	4 618	2,7
Plejehjem mv.	3 004	2,5
Læger, tandlæger mv.	1 113	2,2

(Fortsat)

19 standardbranchegrupper (127 standardbranchegrupper)	Antal internationale lønmodtagere, fuldtidspersoner	Andel internationale lønmodtagere, procent
<u>Transport</u>		
Skibsfart	3 728	31,1
Luftfart	1 127	25,3
Post og kurer-tjeneste	3 341	25,2
Fragtvognmænd og rørtransport	3 345	11,6
Hjælpevirksomhed til transport	3 499	10,8
Lokaltog, bus og taxi mv.	1 468	8,6
Regional- og fjerntog	148	2,7
<u>Undervisning</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	7 702	17,6
Voksenundervisning mv.	481	3,1
Gymnasier og erhvervsfaglige skoler	497	1,2
Grundskoler	1 009	1,2
<u>Vandforsyning og renovation</u>		
Rensning af jord og grundvand	10	6,2
Renovation og genbrug	387	4,2
Kloak- og rensningsanlæg	24	1,3
Vandforsyning	3	0,5
<u>Videnservice</u>		
Forskning og udvikling	2 996	16,0
Virksomhedskonsulenter	3 785	10,2
Arkitekter og rådgivende ingeniører	4 308	9,2
Anden vidensservice	926	8,3
Reklame- og analysebureauer	869	8,2
Revision og bogføring	967	5,0
Dyrlæger	56	1,7
Advokatvirksomhed	108	1,2

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.

Bilag 3. Andel internationale lønmodtagere fordelt efter statsborgerskabsland og standardbranchegrupper

Tabel 3. Internationale lønmodtagere fra udvalgte statsborgerskabslande fordelt på top-5 standardbranchegrupper. Fuldtidspersoner, 2023.

Statsborgerskabsland (127 standardbranchegrupper)	Antal, fuldtidspersoner	Andel fra statsborgerskabsland i branchegruppe, procent
<u>Afghanistan</u>		
Restauranter	120	12,4
Daginstitutioner og dagcentre mv.	116	12,0
Supermarkeder og varehuse mv.	101	10,4
Plejehjem mv.	80	8,2
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	46	4,7
<u>Bangladesh</u>		
Restauranter	360	33,9
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	221	20,8
Arbejdsformidling og vikarbureauer	63	5,9
Post og kurertjeneste	49	4,6
Landbrug og gartneri	43	4,0
<u>Brasilien</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	168	12,0
Medicinalindustri	135	9,6
Landbrug og gartneri	130	9,3
Arbejdsformidling og vikarbureauer	79	5,6
It-konsulenter mv.	77	5,5
<u>Bulgarien</u>		
Restauranter	1 218	23,4
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	891	17,1
Engrosh. med føde-, drikke- og tobaksvarer	327	6,3
Post og kurertjeneste	249	4,8
Fragtvognmænd og rørtransport	229	4,4
<u>Eritrea</u>		
Slagterier	453	16,5
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	223	8,1
Daginstitutioner og dagcentre mv.	208	7,6
Plejehjem mv.	197	7,2
Frisører, vaskerier og andre serviceydelser	159	5,8
<u>Filippinerne</u>		
Daginstitutioner og dagcentre mv.	260	11,5
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	225	9,9
Landbrug og gartneri	210	9,3
Plejehjem mv.	209	9,2
Skibsfart	208	9,2
<u>Finland</u>		
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	103	9,4
Pengeinstitutioner	86	7,8
Videregående uddannelsesinstitutioner	68	6,2
It-konsulenter mv.	66	6,0
Luffart	42	3,8
<u>Frankrig</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	280	9,2
Restauranter	191	6,3
It-konsulenter mv.	170	5,6
Arkitekter og rådgivende ingeniører	160	5,3
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	157	5,2
<u>Grækenland</u>		
Restauranter	251	11,5
Videregående uddannelsesinstitutioner	246	11,2
Medicinalindustri	150	6,9
Arkitekter og rådgivende ingeniører	130	5,9
It-konsulenter mv.	121	5,5
<u>Indien</u>		
It-konsulenter mv.	1 319	18,5

(Fortsat)

Statsborgerskabsland (127 standardbranchegrupper)	Antal, fuldtidspersoner	Andel fra statsborgerskabsland i branchegruppe, procent
Videregående uddannelsesinstitutioner	459	6,4
Skibsfart	447	6,3
Medicinalindustri	369	5,2
Forskning og udvikling	307	4,3
<u>Iran</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	372	11,6
Plejehjem mv.	221	6,9
Restauranter	212	6,6
Hospitaler	204	6,3
Daginstitutioner og dagcentre mv.	191	5,9
<u>Irland</u>		
Bygningsinstallation	137	10,7
Virksomhedskonsulenter	112	8,8
Arbejdsformidling og vikarbureauer	109	8,5
Arkitekter og rådgivende ingeniører	68	5,3
It-konsulenter mv.	66	5,2
<u>Island</u>		
It-konsulenter mv.	115	7,6
Restauranter	110	7,3
Daginstitutioner og dagcentre mv.	72	4,7
Hospitaler	72	4,7
Plejehjem mv.	50	3,3
<u>Italien</u>		
Restauranter	1 288	17,7
Videregående uddannelsesinstitutioner	615	8,5
Hoteller mv.	356	4,9
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	326	4,5
It-konsulenter mv.	303	4,2
<u>Kina</u>		
Restauranter	696	25,3
Videregående uddannelsesinstitutioner	666	24,2
Medicinalindustri	108	3,9
Forskning og udvikling	106	3,9
Arkitekter og rådgivende ingeniører	98	3,6
<u>Kroatien</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	180	11,0
Restauranter	128	7,8
It-konsulenter mv.	63	3,8
Hoteller mv.	61	3,7
Arkitekter og rådgivende ingeniører	58	3,5
<u>Letland</u>		
Skibsfart	269	10,8
Bygningsfærdiggørelse	202	8,1
Arbejdsformidling og vikarbureauer	189	7,6
Landbrug og gartneri	143	5,7
Murere og anden specialiseret bygge- og anlægsvirksomhed samt forberedende byggepladsarbejde	134	5,4
<u>Litauen</u>		
Landbrug og gartneri	930	14,3
Bygningsfærdiggørelse	567	8,7
Murere og anden specialiseret bygge- og anlægsvirksomhed samt forberedende byggepladsarbejde	438	6,7
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	409	6,3
Byggeentreprenører	277	4,3
<u>Nederlandene</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	190	8,7
It-konsulenter mv.	137	6,3
Landbrug og gartneri	105	4,8
Arkitekter og rådgivende ingeniører	100	4,6
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	90	4,1

(Fortsat)

Statsborgerskabsland (127 standardbranchegrupper)	Antal, fuldtidspersoner	Andel fra statsborgerskabsland i branchegruppe, procent
<u>Nepal</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	1 154	39,7
Restauranter	928	31,9
Internethandel, postordre mv.	134	4,6
Hoteller mv.	120	4,1
Arbejdsformidling og vikarbureauer	69	2,4
<u>Norge</u>		
Hospitaler	330	10,8
It-konsulenter mv.	172	5,6
Virksomhedskonsulenter	126	4,1
Restauranter	116	3,8
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	115	3,8
<u>Pakistan</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	154	11,9
Lokaltog, bus og taxi mv.	108	8,4
Restauranter	102	7,9
Videregående uddannelsesinstitutioner	71	5,5
Byggeentreprenører	62	4,8
<u>Polen</u>		
Arbejdsformidling og vikarbureauer	2 481	9,2
Anlægsentreprenører	2 010	7,5
Murere og anden specialiseret bygge- og anlægsvirksomhed samt forberedende byggepladsarbejde	1 868	7,0
Byggeentreprenører	1 863	6,9
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	1 631	6,1
<u>Portugal</u>		
Restauranter	801	21,7
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	407	11,0
Fremst. af motorer, vindmøller og pumper	262	7,1
Arbejdsformidling og vikarbureauer	167	4,5
Arkitekter og rådgivende ingeniører	124	3,4
<u>Rumænien</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	2 609	12,8
Landbrug og gartneri	2 369	11,7
Arbejdsformidling og vikarbureauer	1 418	7,0
Post og kurertjeneste	1 040	5,1
Murere og anden specialiseret bygge- og anlægsvirksomhed samt forberedende byggepladsarbejde	931	4,6
<u>Rusland</u>		
It-konsulenter mv.	118	9,7
Videregående uddannelsesinstitutioner	100	8,2
Virksomhedskonsulenter	72	5,9
Arkitekter og rådgivende ingeniører	59	4,8
Skibsfart	50	4,1
<u>Slovakiet</u>		
Restauranter	159	10,6
It-konsulenter mv.	126	8,4
Arbejdsformidling og vikarbureauer	89	5,9
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	88	5,9
Hoteller mv.	58	3,9
<u>Spanien</u>		
Restauranter	448	9,9
Videregående uddannelsesinstitutioner	427	9,4
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	273	6,0
Medicinalindustri	259	5,7
Arkitekter og rådgivende ingeniører	218	4,8
<u>Statsløse</u>		
Daginstitutioner og dagcentre mv.	99	9,1
Restauranter	88	8,1

(Fortsat)

Statsborgerskabsland (127 standardbranchegrupper)	Antal, fuldtidspersoner	Andel fra statsborgerskabsland i branchegruppe, procent
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	81	7,4
Plejhjem mv.	72	6,6
Lokaltog, bus og taxi mv.	56	5,1
<u>Storbritannien</u>		
Virksomhedskonsulenter	356	7,2
Videregående uddannelsesinstitutioner	299	6,1
It-konsulenter mv.	290	5,9
Arkitekter og rådgivende ingeniører	226	4,6
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	200	4,1
<u>Sverige</u>		
It-konsulenter mv.	832	6,2
Restauranter	782	5,8
Hjælpevirksomhed til transport	623	4,6
Engrosh. med tekstiler og husholdningsudstyr	592	4,4
Luftfart	537	4,0
<u>Syrien</u>		
Restauranter	623	8,6
Daginstitutioner og dagcentre mv.	608	8,4
Lokaltog, bus og taxi mv.	550	7,6
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	436	6,0
Fragtvognmænd og rørtransport	344	4,8
<u>Thailand</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	272	17,0
Restauranter	262	16,4
Daginstitutioner og dagcentre mv.	134	8,4
Plejhjem mv.	122	7,6
Byggeentreprenører	95	5,9
<u>Tyrkiet</u>		
Restauranter	298	13,7
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	167	7,7
Videregående uddannelsesinstitutioner	116	5,3
Arkitekter og rådgivende ingeniører	87	4,0
Engrosh. med føde-, drikke- og tobaksvarer	80	3,7
<u>Tyskland</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	1 033	9,3
It-konsulenter mv.	424	3,8
Hjælpevirksomhed til transport	395	3,6
Fragtvognmænd og rørtransport	371	3,3
Virksomhedskonsulenter	344	3,1
<u>Ukraine</u>		
Videregående uddannelsesinstitutioner	288	11,1
It-konsulenter mv.	246	9,5
Medicinalindustri	160	6,2
Virksomhedskonsulenter	128	4,9
Legetøj og anden fremstillingsvirksomhed	122	4,7
<u>Ungarn</u>		
Landbrug og gartneri	4 363	35,7
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	953	7,8
Restauranter	661	5,4
Hoteller mv.	463	3,8
Arbejdsformidling og vikarbureauer	292	2,4
<u>USA</u>		
Ejendomsservice, rengøring og anlægsgartnere	254	9,6
Restauranter	203	7,7
Arbejdsformidling og vikarbureauer	170	6,4
It-konsulenter mv.	159	6,0
Landbrug og gartneri	105	4,0
<u>Vietnam</u>		
Landbrug og gartneri	492	43,3
Restauranter	106	9,3
Frisører, vaskerier og andre serviceydelser	90	7,9

(Fortsat)

Statsborgerskabsland (127 standardbranchegrupper)	Antal, fuldtidspersoner	Andel fra statsborgerskabsland i branchegruppe, procent
Slagterier	40	3,5
Videregående uddannelsesinstitutioner	35	3,1

Anm. 127 standardbranchegrupper. Kun de 40 statsborgerskabslande, der er nævnt i figur 3 indgår i tabellen.

Kilde. Beskæftigelse for lønmodtagere og Befolkningsregisteret.