

Hvor var de lønkompenserede et år senere?

Af Kasper Marc Rose-Nielsen, Fenja Søndergaard Møller, Flemming von Hadeln Løve og Thomas Thorsen

I foråret 2020 lukkede store dele af det danske samfund ned som følge af COVID-19. For at mindske sundhedskrisens økonomiske omkostninger blev der stillet en række hjælpepakker til rådighed – en af disse var lønkompensationsordningen. Ordningen gjorde det muligt for arbejdsgiverne at hjemsende medarbejdere med løn i stedet for at afskedige dem.

Denne analyse ser nærmere på hvem, der i april 2020 var hjemsendt på løncompensation, og hvordan det er gået de kompenserede medarbejdere i maj året efter. Analysen ser bl.a. på tilknytningen til arbejdsmarkedet og ny lønmodtagerbeskæftigelse.

Analysens hovedkonklusioner:

- Blandt de lidt over 113.000 hjemsendte heltidsmedarbejdere i april 2020 var omtrent 103.000 i beskæftigelse i maj 2021. Heraf arbejdede ca. 86.000 heltid, mens næsten 12.400 arbejdede deltid (evt. i kombination med studie), og 4.300 atter var på løncompensation.
- Omkring 10.600 af de hjemsendte heltidsmedarbejdere var ikke i beskæftigelse 13 måneder senere, og heraf var 3.300 personer på arbejdsløshedsdagpenge svarende til 3 pct. at de lønkompenserede heltidsmedarbejdere.
- Ca. 81.000 af de 113.000 hjemsendte heltidsmedarbejdere var ansat hos samme arbejdsgiver 13 måneder senere. Næsten 16.000 – svarende til 14 pct. – havde både fundet ny arbejdsgiver og skiftet branche. For de ikke hjemsendte i den private sektor var det også tilfældet for 14 procent.
- *Ruteflyvning* er den branche, hvor den højeste andel af de lønkompenserede 13 måneder senere havde forladt branchen. Det drejede sig om 1.200 hjemsendte svarende til halvdelen af alle lønkompenserede i branchen. 700 af disse var 13 måneder senere ikke lønmodtagere i Danmark, og 500 var skiftet til andre brancher.
- Andelen af ufaglærte var højere blandt de hjemsendte, der ikke længere var i lønmodtagerbeskæftigelse i maj 2021 end blandt dem, der var lønmodtagere. Ufaglærte lønmodtagere udgjorde 29 pct. af de hjemsendte uden job, mens andelen var 23 pct. for dem i lønmodtagerjob i maj 2021.

Flest lønkomponserede i ordningens anden måned

Den første periode for lønkomponseringsordningen løb fra den 9. marts 2020 til 8. juni 2020. Alle virksomheder, der levede op til ordningens betingelser, kunne søge om at få kompen-seret en del af lønudgiften til deres medarbejdere. For at være berettiget til lønkomponseration skulle virksomheden grundet COVID-19 stå til at afskedige minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller over 50 ansatte. I boks 1 er lønkomponseringsordningen beskrevet mere detaljeret.

Boks 1. Lønkomponseringsordningen

Ordnningen for lønkomponseration er tilpasset og justeret flere gange, bl.a. komponseringsperioderne samt kravene til virksomhederne. Første lønkomponseringsperiode fra 9. marts til og med 8. juni blev vedtaget 25. marts 2020. Perioden er sidenhen blevet forlænget ad flere omgange.

Alle virksomheder kunne søge om at få lønkomponseration til ansatte uanset virksomhedsformen. Ligeledes dækkede ordningen også alle typer af ansættelse, herunder elever og lærlinge. Betingelserne for at kunne modtage lønkomponseration, jf. bekendtgørelse fra 25. marts:

- Mindst 30 pct. eller mere end 50 ansatte hjemsendes.
- De hjemsendte må ikke arbejde for virksomheden samtidigt med hjemsendelsen, men kan arbejde i løbet af hjemsendelsesperioden, dog mindskes det komponseringsberettigede beløb tilsvarende. Elever og lærlinge kan fortsætte med at arbejde under hjemsendelsen.
- Der må ikke foretages afskedigelse af medarbejdere i den periode, som virksomheden modtager lønkomponseration. Virksomheden kan altså ikke vælge at hjemsende nogen og fyre andre medarbejdere.
- Hjemsendelsen skal skyldes, at virksomheden forventer et økonomisk tab grundet COVID-19.

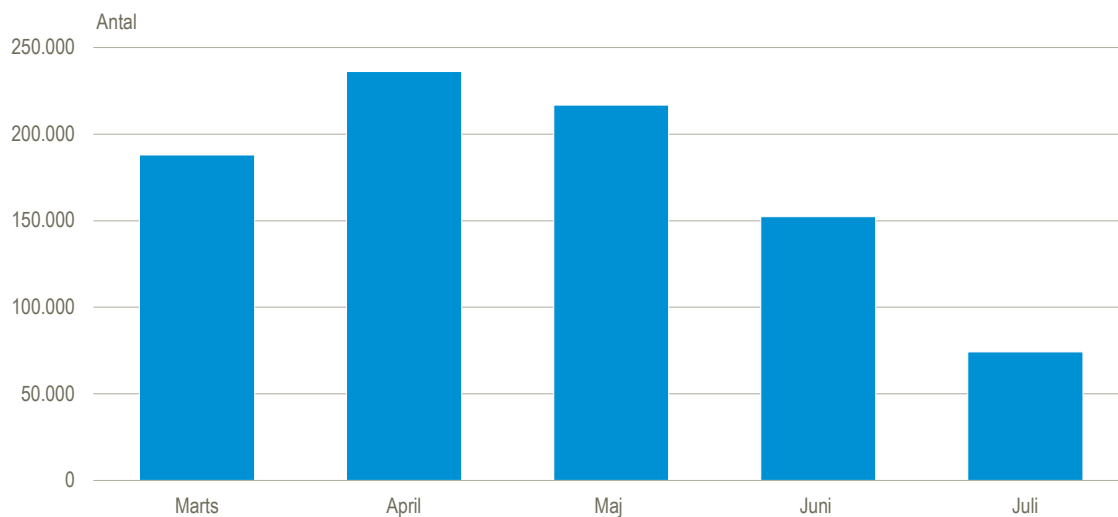
Hvis betingelserne var opfyldt kunne virksomheden modtage 75 pct. af lønudgiften til hjemsendte funktionærer, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattet heltidsansatte. For hjemsendte ikke-funktionærer kunne virksomheden modtage 90 pct. af lønudgiften med et loft på 26.000 kr. pr. måned pr. omfattet heltidsansatte. Størrelsen af lønkomponserationen for elever og lærlinge fulgte grænserne for ikke-funktionærer. Det maksimale komponseringsbeløb blev ændret allerede 31. marts 2020 til 30.000 kr. pr. måned for de forskellige medarbejdergrupper. Administrerende direktører, virksomhedsejere (der ejer 25 pct. eller mere af virksomheden) og ansatte, hvis lønudgift på anden måde godtgøres, kunne ikke modtage komponseration. Disse kunne i stedet søge komponseration til selvstændige.

Yderligere information om lønkomponseringsordningerne kan findes på retsinformation.dk under *bekendtgørelse om en midlertidig lønkomponseringsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19*.

Figur 1 viser antallet af hjemsendte på lønkomponseration, der hjemsendes for månederne under den første lønkomponseringsperiode. Personer, der var hjemsendt fra flere job indgår kun én gang med det job, hvor der er højeste timeantal. Fra april til juli var lidt næsten 260.000 lønmodtagere sendt hjem. I april toppede antallet med ca. 236.000 hjemsendte, hvorefter antallet gradvist faldt frem mod juli til ca. 74.000 hjemsendte.

I analysen er fokus på de lønmodtagere, der var hjemsendt i april. Denne måned tegnede sig som nævnt ovenfor både for det højeste antal hjemsendte.

Figur 1 Hjemsendte under første lønkompensationsordning. Marts – juli 2020



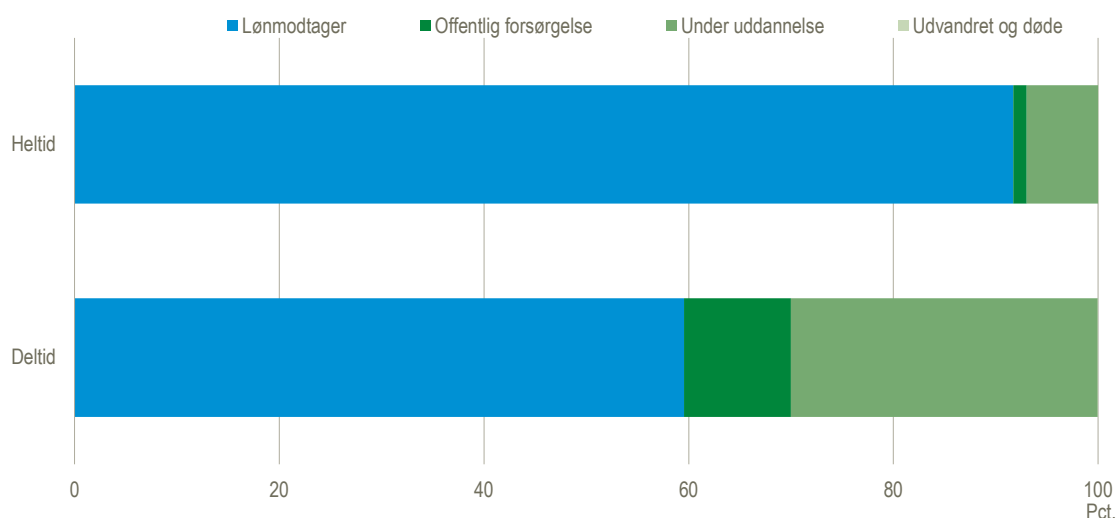
54 pct. af de hjemsendte i april 2020 arbejdede heltid ved hjemsendelsen

Over halvdelen af de hjemsendte i april 2020 arbejdede ved hjemsendelsen på heltid, nemlig 123.000 af de cirka 227.000 hjemsendte. Opgørelsen af det månedlige timetal, definitionen af heltidsbeskæftigelse og afgrænsningen af den gruppe, der analyseres er nærmere beskrevet i boks 2.

Figur 2 viser status for de hjemsendte lønmodtagere i slutningen af april efter om de var heltids- eller deltidsbeskæftigede. Den største gruppe af hjemsendte var i lønmodtagerbeskæftigelse, mens den næststørste gruppe var under uddannelse. Gruppen af hjemsendte under uddannelser udgør 30 pct. af de deltidsansatte, mens de udgør 7 pct. af de heltidsansatte. Både blandt de heltids- og deltidsansatte var en mindre andel på offentlig forsørgelse (ekskl. SU). Heltidsansatte på offentlig forsørgelse dækker fx over løntilskud.

I resten af analysen ses der nærmere på de hjemsendte medarbejdere, der var heltidsansat i slutningen af april 2020. Gruppen er på lidt over 113.000 lønmodtagere, da ca. 10.000 af de 123.000 personer i slutningen af april 2020 ikke var lønmodtagere længere.

Figur 2 Hjemsendtes forsørgelsesstatus i april 2020



Anm. 1: Heltid er her givet ved, at den samlede arbejdstid i samme virksomhed (cvr-nummer) overstiger 138,7 timer om måneden.

Anm. 2: Under uddannelse dækker over hjemsendte med en igangværende uddannelse eller modtagere af SU, mens offentlig forsørgelse omfatter hjemsendte, der modtager en form for ydelse fra det offentlige fx dagpenge, barseldagpenge, sygedagpenge m.m.

Anm. 3: I Heltid indgår omkring 123.500 hjemsendte heltidsbeskæftigede i april 2020, mens der i gruppen af Deltid indgår omtrent 103.000.

Boks 2. Data og definitioner

I analysen ses der nærmere på de heltidsansatte, der var hjemsendte på lønkompensationsordningen i april 2020. En hjemsendt lønmodtager betragtes som ansat på heltid, hvis personens oplyste betalte løntimer for april for samme virksomhed (identificeret ved et cvr-nummer) er større end eller lig med 138,7 timer i april 2020. Denne skillelinje mellem hel- og deltid vil betyde, at fraværende uden løn i april 2020 ikke vil indgå i analysepopulationen, selvom de kan være heltidsansat.

De hjemsendte er gennem analysen knyttet til en virksomhed ved cvr-nummeret, der både kan findes i data for lønkompensation og lønmodtagerbeskæftigelse i april 2020. De hjemsendte kan i virkeligheden være tilbage på arbejde (hvis virksomheden fx er genåbnet før tid), men deres job blev lønkomenseret i en periode, der omfatter april.

Da de hjemsendte følges frem til maj 2021, fjernes de lønmodtagere, der i slutningen af april 2020 er enten døde, udvandret, under uddannelse eller går på efterløn, førtidspension, seniorpension eller folkepension. Hvis en hjemsendt har mere end ét job, tages der udgangspunkt i beskæftigelsen med det højeste timeantal, så hver person kun tælles med én gang.

Uddannelsesoplysningerne hentes fra elevregistret eller fra registret for offentligt forsørgede (udbetaling af SU). I april 2020 vil det være muligt at identificere hjemsendte under uddannelse ved igangværende uddannelser og udbetaling af SU, mens de for maj 2021 findes ved SU-udbetalingen. Hjemsendte i slutningen af april 2020, der enten dør eller udvandrer findes i registret for døde og i vandringsregistret, mens det for maj 2021 vil være personer, der ikke længere optræder i befolkningsregistret. De hjemsendte, som ikke indgår i befolkningsregistret i 2021, vil også kunne være manglende i befolkningsregistret for 2020.

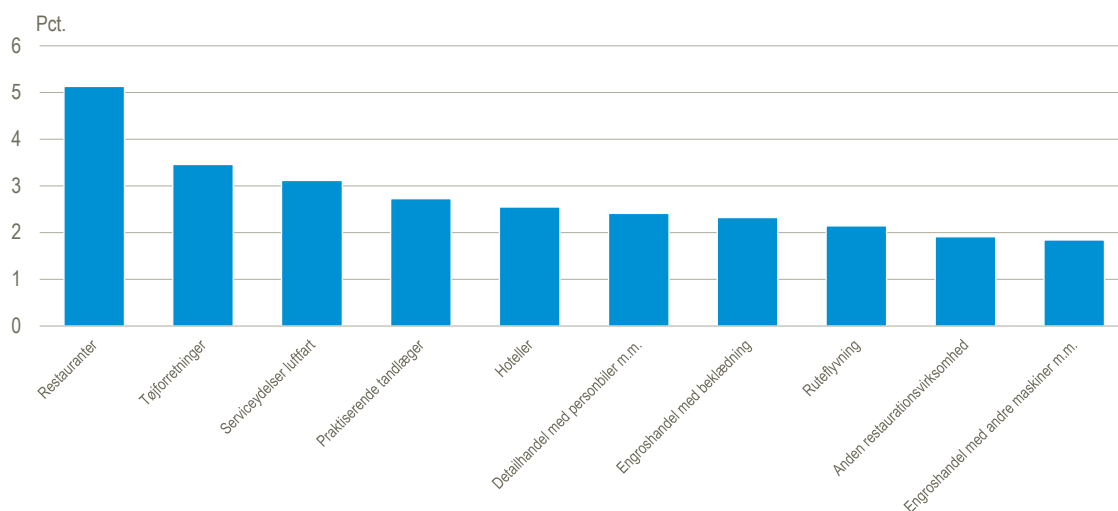
I analysen ses der på skift af ansættelse i form af virksomhedsskift, der kan være med eller uden brancheskift. Dette vil være en ændring af cvr-nummer med eller uden ændring af branche mellem 2020 og 2021. De hjemsendtes skift holdes op imod, hvordan lønmodtagere i private virksomheder har skiftet mellem april 2020 og maj 2021. 95 pct. af de hjemsendte heltidsansatte er inden for denne sektor.

Størstedelen af de lønkomenserede arbejdede i branchen *Restauranter*

De ti største brancher målt på antallet af hjemsendte tegnede sig for næsten 28 pct. af de lidt over 113.000 hjemsendte heltidsmedarbejdere i april 2020. Lønmodtagerne i de ti brancher udgjorde næsten 3 pct. af alle lønmodtagere i den private sektor. Lidt over 5 pct. af de hjemsendte i april havde job i branchen *Restauranter* – dette svarer til næsten 6.000 heltidsbeskæftigede lønmodtagere, jf. figur 3. Lidt over 1 pct. af lønmodtagerne i det private var ansat i restaurationsbranchen i april 2020.

DST Analyserne [Hvilke virksomheder har benyttet Lønkompensationsordningen?](#) og [Hvad har virksomhederne modtaget i samlet kompensation?](#) viser også, at denne branche har haft flest lønkomenserede i første periode samt modtaget det højeste kompensationsbeløb.

Figur 3 De ti brancher med flest hjemsendte. April 2020



Anm. 1: Der anvendes den mest detaljerede brancheopdeling fra [DB07, v3:2014](#) med 737 brancher (6-cifret branchenomenklatur).

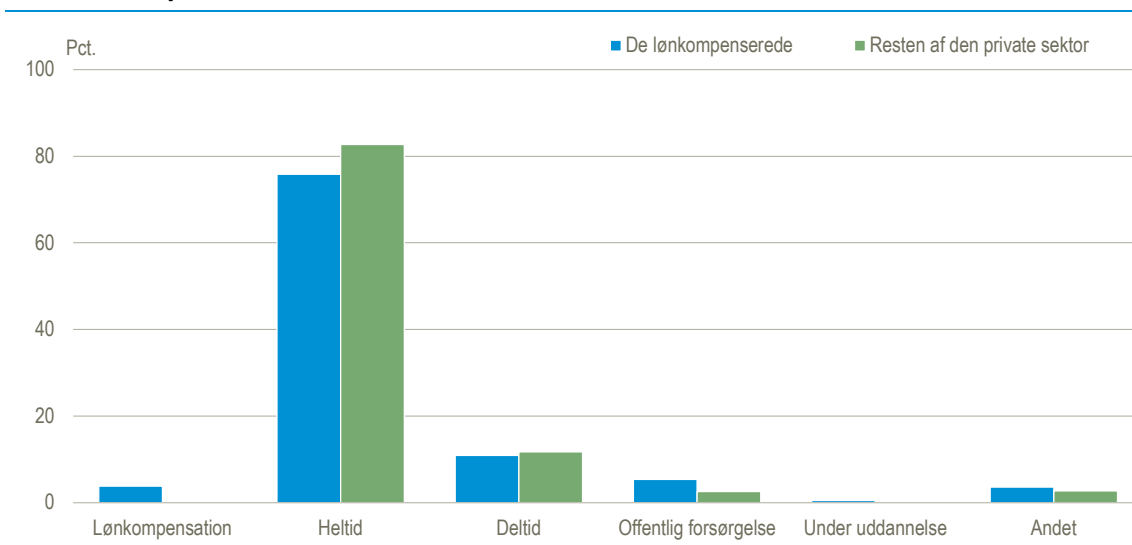
Anm. 2: De ti største brancher dækker over 31.000 hjemsendte heltidsbeskæftigede i april 2020.

Størstedelen var stadigvæk heltidsansat i maj 2021

Omkring 86.000 personer ud af de lidt over 113.000 hjemsendte heltidsmedarbejdere i april 2020 (ca. 76 pct.), var heltid og tilbage på arbejde året efter, jf. figur 4. Lidt over 4.300 var igen på lønkompensation i maj 2021. Sammenlagt var 80 pct. stadig på heltid, hvilket er 3 procentpoint lavere end for de ikke hjemsendte i den private sektor.

Det var dog ikke alle, der fortsat var ansat på heltid, da omtrent 12.000 (ca. 11 pct.) af de hjemsendte i maj 2021 arbejdede som deltidsansatte. Omtrent 6.000 af de hjemsendte (svarende til 5 pct.) var offentligt forsørget (ekskl. SU) i maj 2021. Et fåtal af de hjemsendte (under 1 pct.) havde siden april 2020 påbegyndt uddannelse, der stadigvæk var i gang maj 2021.

Figur 4 De lønkomenserede og resten af lønmodtagerne i den private sektors tilknytning til arbejdsmarkedet i maj 2021



Anm. 1: *Andet* dækker over de hjemsendte, der i maj 2021 var døde, udvandret eller med ukendt tilstand. Lønmodtagere, der er blevet selvstændige, vil sandsynligvis have ukendt status. *Under uddannelse* er hjemsendte, som modtager SU. *Offentlig forsørgelse* er hjemsendte på dagpenge, barseldagpenge, kontanthjælp, folkepension osv. Personer på offentlig forsørgelse omfatter kun personer, der ikke er i lønmodtagerbeskæftigelsesregistret. *Deltid* vil også dække over fraværende uden løn.

Anm. 2: Gruppen af lønkomenserede udgøres af 113.000 hjemsendte heltidsbeskæftigede i april 2020. Resten af den private sektor udgøres af cirka 1 mio. beskæftigede.

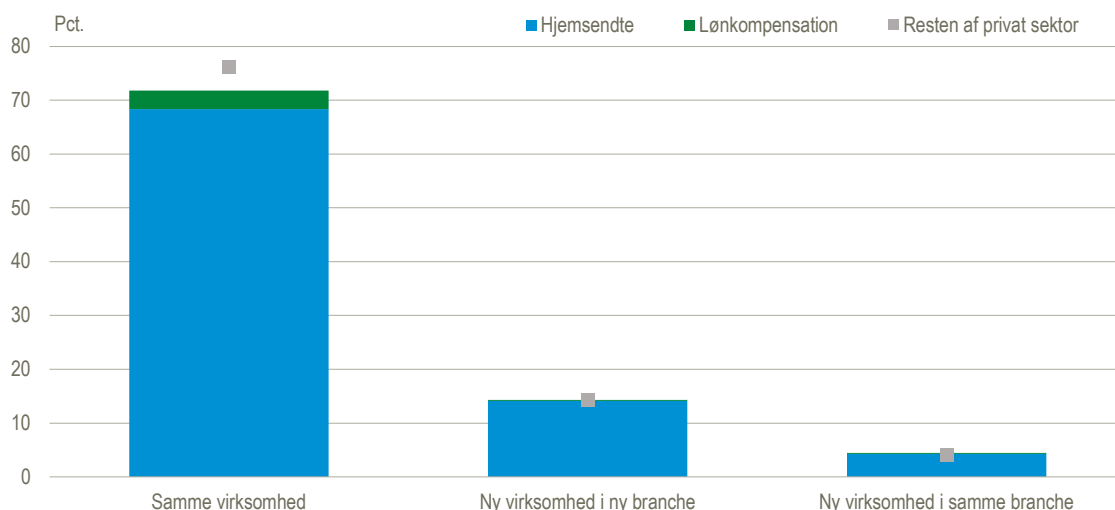
De fleste er at finde hos samme arbejdsgiver året efter

Figur 5 viser, om de lidt over 113.000 hjemsendte heltidsmedarbejdere har skiftet branche og/eller virksomhed fra april 2020 til maj 2021. Enkelte af lønmodtagerne vil være i samme virksomhed med ny branche, men disse er lagt sammen med de lønmodtagere, der var i samme virksomhed og branche, da de udgør en meget lille andel.

Omkring 81.000 (72 pct.) af de hjemsendte heltidsansatte var ansat hos samme virksomhed året efter, jf. figur 5. Blandt disse var 3.900 igen på lønkomensation 13 måneder senere. For de ikke hjemsendte i den private sektor var andelen, der stadigvæk var ansat hos samme arbejdsgiver, 4 procentpoint højere (76 pct.).

I alt 18 pct. af de hjemsendte havde i løbet af året skiftet virksomhed til enten samme branche eller en ny branche, dette var også tilfældet for de ikke hjemsendte i den private sektor. Blandt de hjemsendte havde knap 4 pct. fundet nyt arbejde i samme branche hos en anden virksomhed.

Figur 5 Jobskift eller ej mellem april 2020 – maj 2021



Anm. 1: *Samme virksomhed* dækker både over de hjemsendte, der var i ansat i samme virksomhed i samme branche eller en anden branche året efter.

Anm. 2: *Hjemsendte* udgøres af omkring 113.000 hjemsendte heltidsbeskæftigede i april 2020. *Resten af privat sektor* udgøres af 1 mio. beskæftigede.

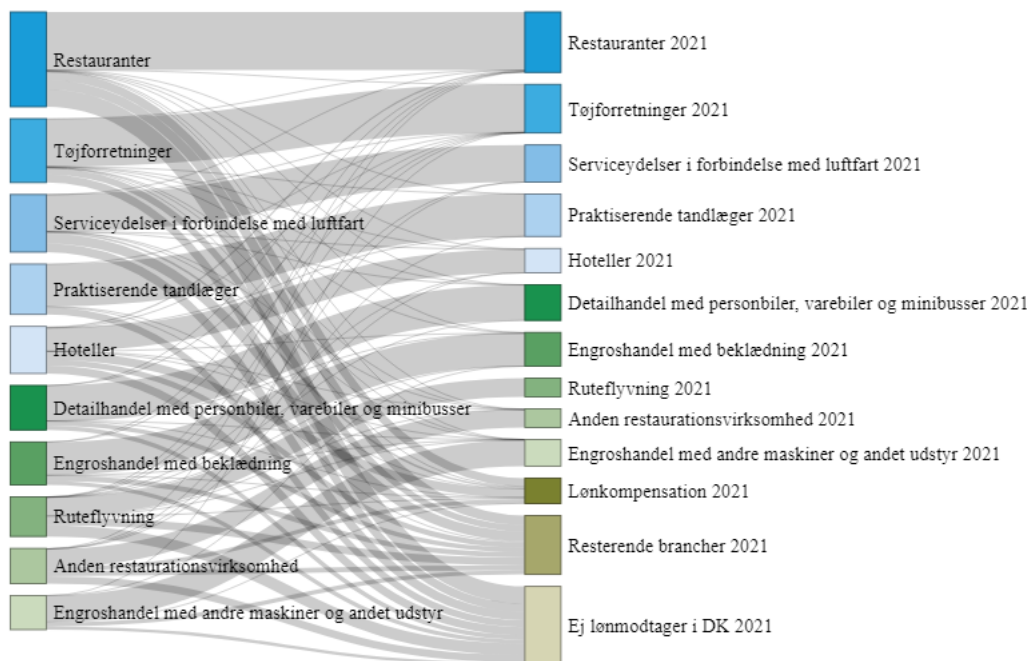
Over halvdelen skiftede væk fra Ruteflyvning

Figur 6 viser brancheskift for de ti brancher med det højeste antal lønmodtagere på lønkomensation i april 2020. Langt størstedelen af de hjemsendte var i den samme branche i maj året efter. I branchen *praktiserende tandlæger* var 84 pct. at genfinde i den samme branche i maj 2021 (svarende til næsten 2.600 ud af de 3.100 hjemsendte i branchen). I modsatte ende var lidt over halvdelen af lønmodtagerne i *Ruteflyvning* skiftet til en ny branche eller ikke længere lønmodtagere i maj 2021, hvilket svarer til omtrent 1.200 ud af 2.400 hjemsendte – 700 var 13 måneder senere ikke lønmodtagere, og 500 var skiftet til andre brancher.¹

Blandt de ti brancher i figuren er det *Hoteller*, som har den højeste andel af lønmodtagere, der var at finde på lønkomensation i maj 2021, med lidt over 18 pct. (ca. 500 ud af 2.900).

¹ Personer, der ikke længere er lønmodtagere kan have fået nyt job i udlandet og fortsat have bopæl i Danmark – især inden for internationale brancher som ruteflyvning. Denne lønmodtagerbeskæftigelse fremgår ikke af registrene.

Figur 6 Bevægelser mellem de ti brancher med flest hjemsendte. April 2020 – maj 2021



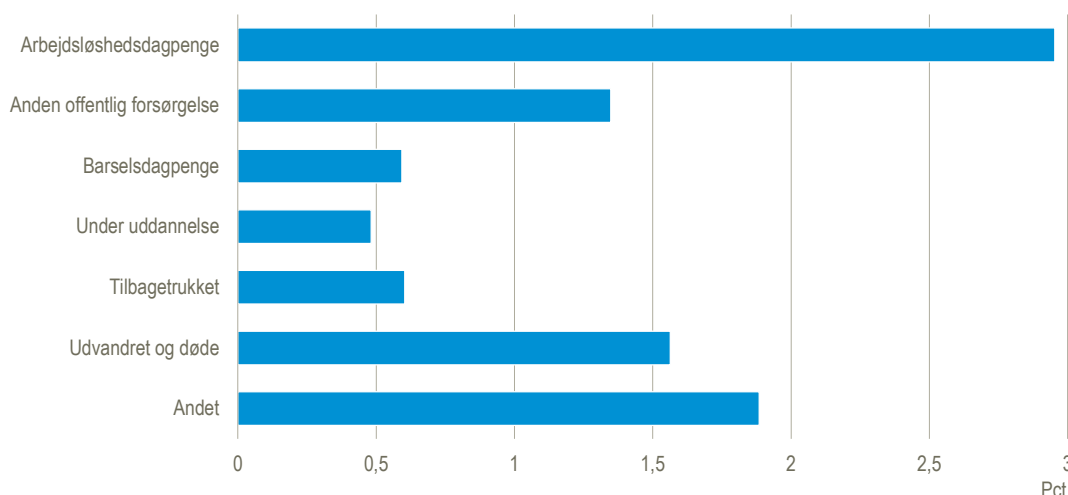
Anm. 1: *Resterende brancher 2021* dækker over de brancher, som ikke hører til blandt de ti brancher med flest hjemsendte, mens *Ej lønmodtager i DK 2021* er de hjemsendte uden et tilknyttet cvr-nummer, ikke indgår i befolkningsregistret, under uddannelse eller modtager offentlig forsørgelse i maj 2021. Bemærk: Højden af de farvede søjler er den samme for højre og venstre side af figuren – højre side indeholder dog flere kategorier og dermed også flere mellemrum.

Anm. 2: De ti største brancher efter antallet af lønkomponerede dækker over omkring 31.000 hjemsendte heltidsbeskæftigede i april 2020.

De hjemsendte, som ikke er lønmodtagere året efter, er hovedsageligt på dagpenge

Blandt 113.000 hjemsendte heltidsbeskæftigede i april 2020 var der omkring 10.600, der ikke var i lønmodtagerbeskæftigelse i maj 2021. Heraf var den største gruppe at finde på offentlig forsørgelse, herunder især arbejdsløshedsdagpenge, jf. figur 7. Lidt over 3.300 personer var på arbejdsløshedsdagpenge, svarende til næsten 3 pct. af de hjemsendte i april 2020. Omkring 1 pct. havde inden slutningen af maj 2021 trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og lidt over 1 pct. var på anden offentlig forsørgelse som fx kontanthjælp eller sygedagpenge.

Figur 7 Status for de hjemsendte uden lønmodtagerbeskæftigelse i maj 2021



Anm. 1: *Anden offentlig forsørgelse* dækker over offentlige ydelser såsom kontanthjælp, sygedagpenge m.m. *Under uddannelse* er personer, der modtager SU. *Tilbagetrukket* er personer som modtager folkepension (31. januar 2021), førtidspension, seniorpension, efterløn og fleksydelse. *Udvandret og døde* dækker over de lønmodtagere i 2020, der ikke længere er i lønmodtagerbeskæftigelse og ikke indgår i befolkningsregistret i 2021. *Andet* er personer, der ikke er i lønmodtagerbeskæftigelse eller de andre kategorier, fx selvstændige eller selvforsørgende personer.

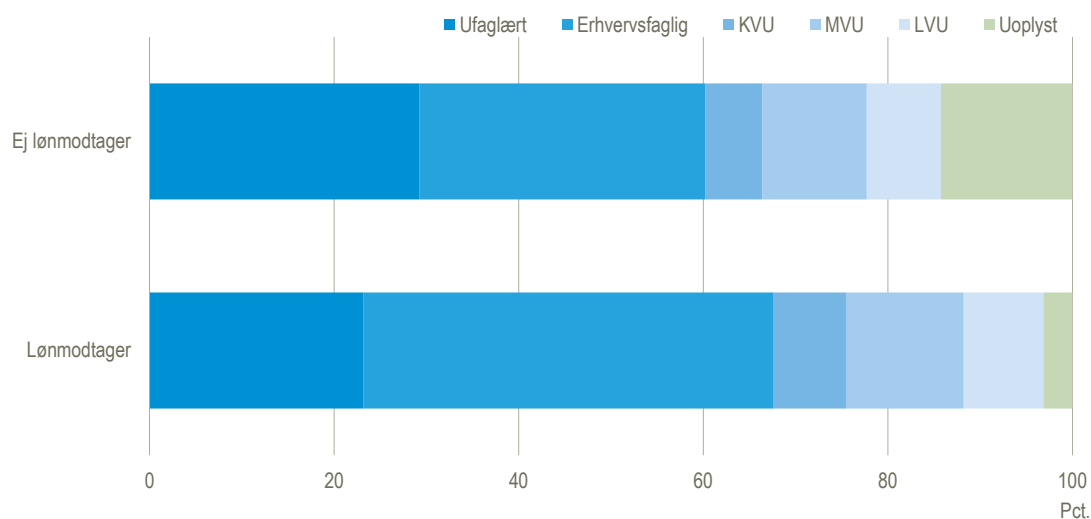
Anm. 2: De hjemsendte uden lønmodtagerbeskæftigelse består af cirka 10.600 personer, der var blandt de omkring 113.000 heltidsansatte i april 2020.

Flere ufaglærte blandt hjemsendte uden lønmodtagerjob året efter

Figur 8 viser, hvordan de hjemsendte, der henholdsvis havde (103.000 personer) og ikke havde (10.600 personer) lønmodtagerbeskæftigelse i maj 2021, fordeles sig efter højest fuldførte uddannelse. De hjemsendte, der ikke havde lønmodtagerjob i maj 2021, var i højere grad ufaglærte (29 pct.) end tilfældet var for dem, der havde lønmodtagerjob (23 pct.).

Yderligere ses det, at de hjemsendte med lønmodtagerjob i maj 2021 især var lønmodtagere med en erhvervsfaglig uddannelse (næsten 44 pct.), mens andelen med en erhvervsfaglig uddannelse var 13 procentpoint lavere blandt de hjemsendte, som ikke var lønmodtagere.

Figur 8 Uddannelsesniveaut for de hjemsendte, der var hhv. lønmodtagere og ikke lønmodtagere året efter

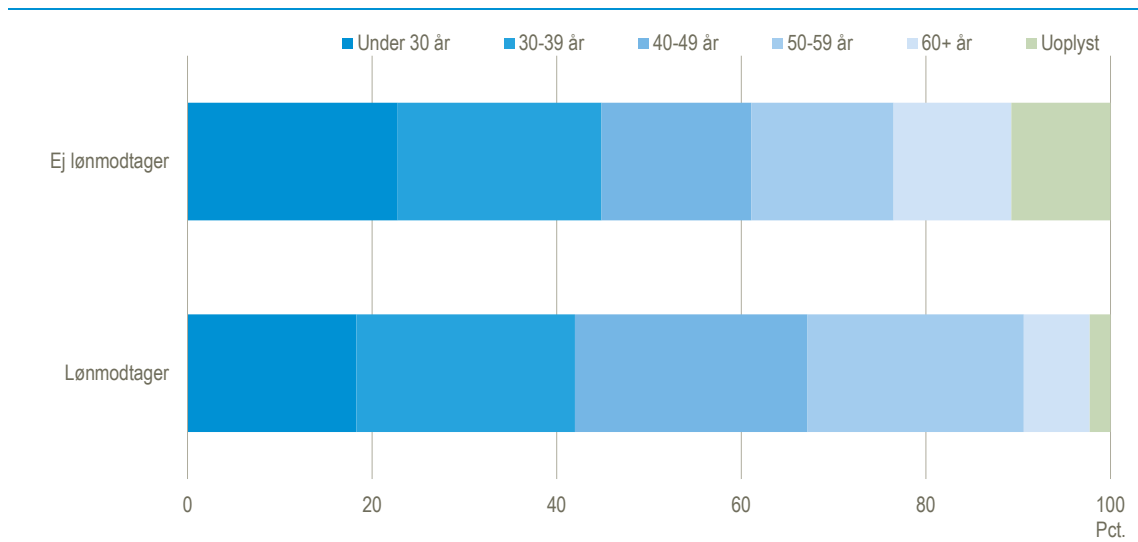


Anm. 1: Uddannelsesniveaut er opgjort for 2020.

Anm. 2: *Ufaglært* er her hjemsendte uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, *MVU* er mellemlange videregående uddannelser og bachelordannelser, mens *LVU* indeholder de lange videregående uddannelser og forskeruddannelser. *Uoplyst* vil for begge grupper hovedsagligt bestå af personer, der ikke indgik i befolkningsregistret for 2020 eller 2021 – det drejer sig om 3.500 personer. Derudover vil 1.000 personer være i befolkningsregistret, men ikke have tilknyttet uddannelsesoplysninger.

Anm. 3: *Ej lønmodtager* udgøres af omkring 10.600 personer, mens *lønmodtager* udgøres af cirka 103.000 personer.

Forskellen i uddannelsesniveaut mellem de to grupper af hjemsendte kan hænge sammen med forskelle i alder, da ikke-lønmodtagerne i maj 2021 var yngre end de hjemsendte i lønmodtagerbeskæftigelse. Fx var de hjemsendte, der *ikke* var i lønmodtagerbeskæftigelse i maj 2021 i højere grad under 30 år (23 pct.) end tilfældet var for dem i lønmodtagerbeskæftigelse, hvor 18 pct. var i samme aldersgruppe, jf. figur 9. Ligeledes ses det, at andelen over 60 år er højere blandt hjemsendte uden lønmodtagerbeskæftigelse (13 pct.) end blandt de hjemsendte i lønmodtagerbeskæftigelse (7 pct.), hvilket skal ses i lyset af mulighederne for tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Figur 9 Alder for de hjemsendte uden og i lønmodtagerbeskæftigelse året efter

Anm. 2: *Ej lønmodtager* udgøres af omkring 10.600 personer, mens *Lønmodtager* udgøres af cirka 103.000 personer. For begge udgøres gruppen med uoplyst alder af personer, som ikke indgik i befolkningsregistret i 2020 eller 2021. Det drejer sig om omtrent 3.500 personer.