

## **Statistikdokumentation for Arbejdsstandsninger 2023**

## 1 Indledning

Formålet med statistikken er, at opgøre antallet af og omfanget af årets arbejdsstandsninger, som følge af strejker eller lockouts. Statistikken er udarbejdet uden databrud siden 1996. For de større arbejdsstandsninger (med mindst 100 tabte arbejdsdage) er statistikken opgjort fra og med 1973. Der findes dog også tal for arbejdsstandsninger i de historiske årbøger helt tilbage til år 1900.

## 2 Indhold

Statistikken offentliggøres årligt og belyser antal arbejdsstandsninger, som følge af strejker eller lockouts. Herunder antal berørte ansatte og antal tabte arbejdsdage i løbet af kalenderåret, fordelt på de berørte brancher på hovedniveau. Statistikken formidles årligt via Nyt fra Danmarks Statistik og med en tabel i statistikbanken.

### 2.1 Indholdsbeskrivelse

Statistikken offentliggøres årligt og belyser antal arbejdsstandsninger, som følge af strejker eller lockouts. Her opgøres antallet af arbejdsstandsninger, antal berørte ansatte og antal tabte arbejdsdage i løbet af kalenderåret, fordelt på berørte brancher på overordnet niveau. Statistikken formidles årligt via Nyt fra Danmarks Statistik samt en tabel i statistikbanken.

### 2.2 Grupperinger og klassifikationer

Antal tabte arbejdsdage fordeles på overordnede branchegrupper ud fra oplysningerne om de konfliktramte ansattes hovederhvervsgruppe og arbejdsgiverens branche/sector-placering.

### 2.3 Sektordækning

Samtlige sektorer er dækket.

### 2.4 Begreber og definitioner

- Tabte arbejdsdage
  - Antal tabte arbejdsdage beregnes for hver enkelt konflikt ved at multiplicere konfliktens varighed med antal berørte ansatte.
- Arbejdsstandsning
  - Ved en arbejdsstandsning forstås nedlæggelse af arbejdet som følge af lockout eller strejke.
- Berørte ansatte
  - Antal medarbejdere der er involveret i en arbejdsstandsning

### 2.5 Enheder

Arbejdsstandsninger, ansatte berørt af arbejdsstandsninger og tabte arbejdsdage.

### 2.6 Population

Målpopulationen er arbejdsstandsninger.

## 2.7 Geografisk dækning

Danmark.

## 2.8 Tidsperiode

1996-, for de større arbejdsstandsninger med mere end 100 tabte arbejdsdage dog helt tilbage til 1973/1900.

## 2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

## 2.10 Måleenhed

Antal arbejdsstandsninger, antal berørte ansatte og antal tabte arbejdsdage.

## 2.11 Referencetid

Kalenderåret

## 2.12 Hyppighed

Statistikken offentliggøres årligt.

## 2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

Lov om Danmarks Statistik §6 (jf. lovbekendtgørelse nr. 15 af 12. januar 1972 med de ændringer, der følger af lov nr. 386 af 13. juni 1990 og lov nr. 1025 af 19. december 1992).

## 2.14 Indberetningsbyrde

Der foreligger ikke beregninger af indberetningsbyrdens størrelse, men den skønnes beskeden da langt hovedparten af indberetningerne fra det private arbejdsmarked allerede i forvejen er indsamlet af DA.

## 2.15 Øvrige oplysninger

Arbejdsstandsninger har følgende [emneside](#)

## 3 Statistisk behandling

Indberetningsskemaer udsendes til de 20-25 største offentlige og private arbejdsgivere uden for Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og til DA, der i forvejen indsamler data for deres medlemsvirksomheder til en beslægtet opgørelse over omfanget af overenskomststridige arbejdsstandsninger.

### 3.1 Kilder

Data indberettes af 20-25 større offentlige og private arbejdsgivere og arbejdsgiverorganisationer, herunder står DA for en stor samlet indberetning for deres medlemmer. Den samlede indberetning fra DA omfatter dog kun oplysninger om overenskomststridige arbejdsstandsninger blandt deres medlemsvirksomheder. Hvert år udsendes der indberetningsskema til samtlige større offentlige arbejdsgivere samt til de 5-10 største danske private virksomheder (målt på antallet af ansatte), som ikke er medlem af DA og dermed ej heller medtages i deres samlede indberetning for DA's medlemsvirksomheder.

### 3.2 Indsamlingshyppighed

Statistikken er årlig.

### 3.3 Indsamlingsmetode

Ultimo februar udsendes spørgeskema til 20-25 større offentlige og private arbejdsgivere og arbejdsgiverorganisationer, herunder DA. Svarfristen er 2-3 uger. Umiddelbart efter udløb af indberetningsfristen udsendes rykker, hvorefter der rykkes telefonisk. Hvis indberetningen mod forventning fortsat ikke afleveres offentliggøres statistikken uden denne indberetning, men det sker kun yderst sjældent. Statistikken offentliggøres typisk i marts eller april.

### 3.4 Datavalidering

Data kan kun valideres ud fra almen viden om det aktuelle kalenderårs arbejdsstandsninger. Denne viden fås bl.a. fra medier. Ved mistanke om fejl kontaktes respondenterne. For 2022 var det eksempelvis almindeligt kendt, at der henover sommeren var arbejdsnedlæggelser hos SAS blandt piloter, kabinepersonale og flymekanikere, hvilket gjorde os ekstra opmærksomme på at få disse arbejdsstandsninger indberettet.

### 3.5 Databehandling

Indberetningsskemaer udsendes ultimo februar året efter referenceåret med en svarfrist på 2-3 uger. Umiddelbart efter udløb af indberetningsfristen udsendes rykker. Hvis indberetningen ikke sker, offentliggøres statistikken uden. Det sker dog yderst sjældent. De indkomne data indtastes i regneark, hvorefter statistikbanktabellen kan opdateres. For 2022 var der arbejdsnedlæggelser hos SAS blandt piloter, kabinepersonale og flymekanikere, der ikke kunne genfindes i det indberettede. Derfor valgte Danmarks Statistik selv (helt ekstraordinært) at estimere omfanget af den udvidede pilotstrejke på baggrund af oplysninger fra Danmarks Statistiks eIndkomstregister og de enkelte delkonflikters varighed som beskrevet i medierne.

### 3.6 Korrektion

Der laves ikke korrektioner udover, hvad der allerede er beskrevet under datavalidering og databehandling.

## 4 Relevans

Brugere af statistikken er typisk faglige organisationer og medier. Statistikken har dog relativ lille bevågenhed i medierne. Samtlige indberettede oplysninger (dvs. arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på hovedbrancher) offentliggøres.

### 4.1 Brugerbehov

Brugere af statistikken er typisk faglige organisationer og medier. Med denne statistik får man et årligt overblik over hvor konfliktramt arbejdsmarkedet har været samt hvilke brancher og sektorer der har været særligt ramt.

### 4.2 Brugertilfredshed

Statistikken har relativ lille bevågenhed i medierne i forbindelse med den årlige offentliggørelse. Der har ikke været udtrykt ønsker om ændringer i statistikken eller manglende tilfredshed med statistikken.

### 4.3 Fuldstændighed af data

Alle de indsamlede data offentliggøres, men idet der kun indhentes oplysninger fra det offentlige og fra DA's medlemsvirksomheder (og herunder endda kun for de overenskomststridige arbejdsstandsninger) og fra de største private virksomheder, vil statistikken over de årlige arbejdsstandsninger altid kun kunne fungere som en indikator for det samlede omfang af arbejdsstandsninger på det danske arbejdsmarked.

## 5 Præcision og pålidelighed

Da statistikken er baseret på indberetninger fra udvalgte større arbejdsgivere og arbejdsgiverorganisationer, vil den ikke være fuldt dækkende for hele det danske arbejdsmarked, men det vurderes at hovedparten af arbejdsstandsninger i løbet af et år er dækket af statistikken.

### 5.1 Samlet præcision

Det er ikke muligt, at beregne sikre usikkerhedsmål, da der ikke foreligger andre totalopgørelser at sammenligne med, men Dansk Arbejdsgiverforening (DA) opgør dog tilsvarende tal for arbejdsstandsningerne for deres medlemsvirksomheder og her sikres det altid, at "deres" arbejdsstandsninger indgår som en delmængde af Danmarks Statistiks opgørelse for det samlede danske arbejdsmarked. Derudover vurderes det, at statistikken dækker hovedparten af arbejdsstandsningerne i løbet af et år, da vi hvert år vælger at udspørge landets største arbejdssteder målt ved antallet af ansatte det pågældende år og da vi altid forsøger at få indhentet oplysninger om de større arbejdsstandsninger, som har været flittigst omtalt i landets medier i løbet af det pågældende år.

## 5.2 Stikprøveusikkerhed

Kan ikke beregnes eksakt, men det vurderes at statistikken dækker langt hovedparten af arbejdsstandsningerne i løbet af et år, da vi hvert år vælger at udspørge landets største arbejdssteder målt ved antallet af ansatte det pågældende år og ydermere tjekker tallene for DA-området op imod DA's offentliggørelser af årets arbejdsstandsninger for deres medlemsvirksomheder.

## 5.3 Anden usikkerhed

Der er altid en mindre risiko for at de udsendte spørgeskemaer besvares forkert pga. misforståelser eller andet. Fx er det ikke ualmindeligt at vi er i dialog med de indberettende arbejdssteder om præcis hvilken enhed de skal indrapportere for. Dette afklares som regel hurtigt.

## 5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

## 5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, beslutes og implementeres.

## 5.6 Kvalitetsvurdering

Da statistikken er baseret på indberetninger fra udvalgte større arbejdsgivere og arbejdsgiverorganisationer, vil den ikke være fuldt dækkende, men det vurderes at langt hovedparten af arbejdsstandsningerne i løbet af et år er dækket af statistikken. Statistikken er stort set komplet for arbejdsgivere organiseret i DA samt for de offentlige arbejdsgivere. Derudover udvælges de største private virksomheder (målt ved antallet af ansatte det pågældende år) til at deltage i undersøgelsen hvert år. Alt i alt vurderes statistikken dækkende som indikator for niveauet af arbejdsstandsninger på det danske arbejdsmarked.

## 5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

## 5.8 Praksis for revisioner

Der forekommer normalt ikke revisioner af de offentliggjorte tal. Hvis der opdages fejl i de offentliggjorte tal, vil disse imidlertid blive rettet med det samme.

## 6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken offentliggøres årligt i marts/april, hvilket vil sige ca. 3 måneder efter årets afslutning. Statistikken offentliggøres normalt på det planlagte tidspunkt uden forsinkelser. Arbejdsstandsninger for 2023 blev offentliggjort den 26. marts 2024.

### 6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Den gennemsnitlige udgivelsestid (fra den 31/12) for de seneste års offentliggørelser har været 90-100 dage. For året 2023 offentliggøres statistikken den 26. marts 2024.

### 6.2 Publikationspunktlighed

Arbejdsstandsninger publiceres normalt uden forsinkelse i forhold til det annoncerede tidspunkt.

## 7 Sammenlignelighed

Statistik omkring arbejdsstandsninger er udarbejdet siden ca. 1900, men frem til og med 1995 er kun arbejdsstandsninger med tab af 100 arbejdsdage og derover inkluderet. Fra 1996 er alle arbejdsstandsninger uanset omfang inkluderet. Det betyder, at tallene fra 1996 og frem er fuldt sammenlignelige og af samme grund starter tidsserien i statistikbanken også først i 1996. Det er ikke umiddelbart muligt at sammenligne statistikken internationalt. DA offentliggør en tilsvarende statistik over årlige arbejdsstandsninger blandt deres medlemsvirksomheder.

### 7.1 International sammenlignelighed

Statistikken kan ikke umiddelbart sammenlignes med tilsvarende international statistik, da reglerne på konfliktområdet er meget forskellige fra land til land.

### 7.2 Sammenlignelighed over tid

Statistik omkring arbejdsstandsninger er udarbejdet siden ca. 1900, men frem til og med 1995 er kun arbejdsstandsninger med tab af 100 arbejdsdage og derover inkluderet. Fra 1996 er alle arbejdsstandsninger uanset omfang inkluderet for de adspurgte arbejdssteder. Det betyder, at tallene fra 1996 og frem er fuldt sammenlignelige og af samme grund starter tidsserien i statistikbanken også først i 1996. Fra 2002 indgår staten i gruppen: Stat, amter og kommuner. For året 2006 kan antallet af arbejdsstandsninger, antal berørte og antallet af tabte arbejdsdage i det offentlige være undervurderet. Dette skyldes, at flytninger af opgaver mellem stat, kommuner og regioner, samt nedlæggelsen af amterne har medført, at det ikke har været muligt at indhente informationer om arbejdsstandsninger i 2006 for dele af det offentlige område.

### 7.3 Sammenhæng med anden statistik

DA offentliggør en tilsvarende statistik over årets overenskomststridige/"ulovlige" arbejdsstandsninger blandt deres medlemsvirksomheder. Hvert år sikres det, at samtlige arbejdsstandsninger indberettet til DA af deres medlemsvirksomheder også fremgår af Danmarks Statistik's indeværende opgørelse over samtlige arbejdsstandsninger i Danmark.

#### **7.4 Intern konsistens**

Alle respondenter får tilsendt samme spørgeskema og hvis en respondent indsender urealistiske indberetninger kontaktes vedkommende for hurtig afklaring.

### **8 Tilgængelighed**

Statistikken offentliggøres årligt i Nyt fra Danmarks Statistik og Statistikbanken. Derudover offentliggøres hovedtallene i Statistisk Tiårsoversigt og tidligere ligeledes i Statistisk Årbog.

Der indberettes ikke mere detaljerede data, end det der offentliggøres. Med andre ord så offentliggøres alt det indberettede.

#### **8.1 Udgivelseskalender**

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

#### **8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning**

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

#### **8.2 Udgivelseskalender - adgang**

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

#### **8.4 NYT/Pressemeddelelse**

De nyeste tal offentliggøres i [Nyt fra Danmarks Statistik](#)

#### **8.5 Publikationer**

Tallene indgår i [Statistisk Tiårsoversigt](#)

#### **8.6 Statistikbanken**

Alle tal offentliggøres i [Statistikbanken](#).

#### **8.7 Adgang til mikrodata**

Der foreligger ikke mere detaljerede tal end de data, der offentliggøres.

#### **8.8 Anden tilgængelighed**

Ingen bemærkninger.



## **8.9 Diskretioneringspolitik**

[Danmarks Statistiks datafortrolighedspolitik](#) følges.

## **8.10 Diskretionering og databehandling**

Det er ikke nødvendigt at diskretionere statistikken i relation til Danmarks Statistiks fortrolighedspolitik.

## **8.11 Reference til metodedokumenter**

Ikke relevant for denne statistik.

## **8.12 Dokumentation af kvalitetssikring**

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

## **9 Administrative oplysninger**

Administrativt er statistikken placeret i kontoret Arbejde og Indkomst. Den statistikansvarlige er Mikkel Zimmermann, tlf. 39 17 30 43, e-mail: mzi@dst.dk

### **9.1 Organisation**

Danmarks Statistik

### **9.2 Kontor, afdeling**

Arbejde og Indkomst, Personstatistik

### **9.3 Kontaktpersonens navn**

Mikkel Zimmermann

### **9.4 Kontaktpersonens funktion**

Statistikansvarlig

### **9.5 Adresse**

Sankt Kjelds Plads 11, 2100 København Ø

## **9.6 E-mailadresse**

mzi@dst.dk

## **9.7 Telefonnummer**

39 17 30 43

## **9.8 Faxnummer**

N/A