

**Statistikdokumentation for
Erhvervsbeskæftigelsen 2016**

1 Indledning

Formålet med erhvervsbeskæftigelsen er at belyse antallet af arbejdssteder og job ultimo november. Endvidere belyses antallet af fuldtidsbeskæftigede og lønsum for året.

Statistikken er blevet udarbejdet siden 1990, hvor den erstattede den registerbaserede arbejdsstedsstatistik.

2 Indhold

Erhvervsbeskæftigelsen er en årsstatistik, der omfatter oplysninger om antal arbejdssteder og antal job ultimo november samt fuldtidsbeskæftigelse og lønsum i løbet af året.

Jobbene kan være i form af selvstændige, medarbejdende ægtefæller og beskæftigede lønmodtagere. Statistikken kan fordeles efter område, branche, sektor og arbejdsstedernes størrelse.

2.1 Indholdsbeskrivelse

Erhvervsbeskæftigelsen er en årsstatistik, der omfatter oplysninger om antal arbejdssteder og antal job ultimo november samt fuldtidsbeskæftigelse og lønsum i løbet af året.

Arbejdsstederne er defineret ud fra Danmarks Statistiks erhvervsregister på det aktuelle tællingstidspunkt. Antal arbejdssteder ultimo november er opgjort som arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, hvor der er henført job til på dette tidspunkt.

Jobbene kan være i form af selvstændige, medarbejdende ægtefæller og lønmodtagere.

Data fordeles efter kommuner, brancher og arbejdsstedernes størrelse.

Statistikken formidles i Nyt fra Danmarks Statistik, <http://www.Statistikbanken.dk> og Statistisk Årbog.

2.2 Grupperinger og klassifikationer

Statistikken følger den danske branchenomenklatur DBO7. En fuldstændig beskrivelse af brancherne findes i [Dansk Branchekode 2007](#).

Sektoroplysningen fra 2008 og frem er baseret på ESA2010.

2.3 Sektordækning

Statistikken omfatter alle sektorer.

2.4 Begreber og definitioner

Arbejdssted: Et arbejdssted er defineret som en organisatorisk afgrænset del af et firma, der er beliggende på en adresse. Erhvervsbeskæftigelsens arbejdssteder afgrænses som de arbejdssteder, hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken.

Fuldtidsbeskæftigede: Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere på arbejdsstedet i årets løb. Antallet af fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere beregnes ved at sætte de betalte timer i forhold til det maksimale antal løntimer i året ved en ugentlig beskæftigelse på 37 timer (1.924 timer).

Job: Job der er på arbejdsstederne ultimo november. Samtlige job indgår uanset om det drejer sig om hovedjob, bijob, tertiære job osv.

Lønsum: Den årlige lønsum defineres på arbejdsstedsniveau som summen af de ansattes A-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag og samlede bidrag til pensionsordninger. Desuden tillægges ATP-bidrag og værdien af frynsegoder. Refusioner fra kommunen til arbejdsgiveren for dennes udbetaling af barsels- og sygedagpenge fratrækkes.

2.5 Enheder

Den statistiske enhed er arbejdssteder.

Arbejdsstederne er defineret ud fra Danmarks Statistiks erhvervsregister på det aktuelle tællingstidspunkt.

Antal arbejdssteder ultimo november er i statistikken opgjort som arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, hvortil der på dette tidspunkt er henført job.

2.6 Population

Erhvervsbeskæftigelsens population afgrænses som de arbejdssteder, hvortil der kan henføres job ultimo november. Der medregnes kun arbejdssteder knyttet til reelt aktive firmaer, dvs. at firmaer uden eller med kun ubetydelig aktivitet ikke er omfattet af statistikken.

2.7 Geografisk dækning

Danmark samt enkelte registertekniske enheder i gruppen "Uden for Danmark" (hovedsageligt sømænd på langfart).

2.8 Tidsperiode

Statistikken er udarbejdet siden 1990, men med databrud undervejs i tidsserien, jf. afsnittet "Sammenlignelighed over tid".

Med den nuværende metode dækker statistikken perioden 2008 og frem.

2.9 Basisperiode

Ikke relevant for denne statistik.

2.10 Måleenhed

Arbejdssteder.

2.11 Referencetid

01-01-2016 - 31-12-2016

2.12 Hyppighed

Statistikken offentliggøres årligt.

2.13 Indsamlingshjemmel og EU regulering

§6 i Lov om Danmarks Statistik. Statistikens væsentligste input er oplysninger fra eIndkomst, som indsamles af SKAT og videregives til Danmarks Statistik.

2.14 Indberetningsbyrde

Der er ingen indberetningsbyrde forbundet med statistikken.

2.15 Øvrige oplysninger

Erhvervsbeskæftigelsen har en [emneside](#).

3 Statistisk behandling

I forbindelse med udarbejdelsen af arbejdsmarkedsregnskabet dannes et register kaldet AMR-UN (arbejdsmarkedsregnskabet uden timenormering). Erhvervsbeskæftigelsens statistikregister dannes fra dette register.

3.1 Kilder

Grunddata stammer fra en række kilder, heriblandt e-indkomstregistret og erhvervsregistret.

3.2 Indsamlingshyppighed

Statistikken er årlig.

3.3 Indsamlingsmetode

Indsamlingsmetoden består i indhentning af data fra offentlige myndigheders registre.

I forbindelse med udarbejdelsen af arbejdsmarkedsregnskabet dannes et register kaldet AMR-UN (arbejdsmarkedsregnskabet uden timenormering). Erhvervsbeskæftigelsens statistikregister dannes ud fra dette register.

Du kan læse mere om arbejdsmarkedsregnskabet og AMR-UN [her](#).

3.4 Datavalidering

I tilfælde af at der mangler indberettede løntimer eller at de anses for invalide eller usandsynlige, foretages der imputering af løntimerne.

Arbejdsgivere, der har mere end én produktionsenhed, skal angive den produktionsenhed, som lønmodtageren er tilknyttet, i lønindberetningerne. Der er imidlertid en række arbejdsgivere, især indenfor den offentlige sektor, hvis indberetninger er mangelfulde på dette område. Ved hjælp af bl.a. Danmarks Statistiks Erhvervsregister fejlsøges den evt. indberettede produktionsenhed og jobbet tilknyttes et arbejdssted, som er Danmarks Statistiks statistiske enhed for jobtilknytningen.

Personer, der er fuldt ledige på referencetidspunktet ultimo november, kan ikke samtidigt have et job i erhvervsbeskæftigelsen. Disse job indgår således ikke i statistikken.

3.5 Databehandling

I forbindelse med udarbejdelsen af arbejdsmarkedsregnskabet dannes et register kaldet AMR-UN (arbejdsmarkedsregnskabet uden timenormering). Erhvervsbeskæftigelsens statistikregister dannes ud fra dette register.

Eftersom EBS giver detaljerede oplysninger om antal arbejdssteder og antal job fordelt på bl.a. geografiske områder og branchegrupper, kræver det ajourførte oplysninger om samtlige erhvervsenheder helt ned til arbejdsstedsniveau. Dette sker løbende i forbindelse med arbejdspladsplaceringen.

For lønmodtagerjob tager arbejdspladsplaceringen udgangspunkt i de indberetninger, som arbejdsgivere månedlig skal indberette til SKAT til eIndkomstregistret for hver ansat lønmodtager.

eIndkomstregistret indeholder identifikation af såvel lønmodtageren (personnummeret) som arbejdsgiveren (arbejdsgivernummeret). For arbejdsgivere med mere end ét arbejdssted skal det desuden gennem et produktionsenheds-nummer markeres, hvilket af arbejdsstederne indberetningen vedrører.

Har et firma flere arbejdssteder, mangler der i nogle tilfælde oplysninger om, hvilket af arbejdsstederne, det enkelte job skal optælles på. Er det ikke muligt ved den almindelige fejlretning at indhente oplysninger herom, bliver jobbet maskinelt henført til det mest sandsynlige arbejdssted, hvilket bl.a. sker ved en afvejning af oplysninger om arbejdsstedernes størrelse og afstand fra bopælskommunen.

Bruttobestanden af lønmodtagere udgøres af personer, der opfylder følgende tre betingelser:

For det *første*, at lønmodtagerne skal have haft mere end nul løntimer, såfremt man er beskæftiget op til en uge, over en løntime såfremt man er beskæftiget op til to uger, over to løntimer såfremt man er beskæftiget op til tre uger, og over tre løntimer såfremt man er beskæftiget mere end tre uger.

For det *andet*, at lønmodtagerne ikke indgår i bruttobestanden af arbejdsløse.

For det *tredje*, at lønmodtagerne er karakteriseret ved at være ansat ultimo november ifølge eIndkomstregistret.

I nogle tilfælde er lønmodtageren ikke ansat ultimo november ifølge eIndkomst, men der er andre informationer, som tilsammen sandsynliggør, at personen er beskæftiget ultimo november. I sådanne tilfælde bliver personen alligevel opgjort som beskæftiget.

En person kan have flere ansættelsesforhold som lønmodtager ultimo november. For at bestemme lønmodtagerens vigtigste ansættelsesforhold i slutningen af november, må den pågældendes ansættelsesforhold rangordnes efter kriterier, der angiver, hvor væsentligt ansættelsesforholdet anses for at være for lønmodtageren på dette tidspunkt. Ansættelsesforholdene rangordnes efter antallet af løntimer i november (under hensyntagen til ansættelseslængden i november), subsidiært efter den udbetalte løn i november (i forhold til ansættelseslængden i november). Det første job i denne rangorden vælges som det vigtigste ansættelsesforhold.

3.6 Korrektion

Der laves ikke korrektioner af udover, hvad der allerede er beskrevet under "Datavalidering" og "Databehandling".

4 Relevans

Statistikken bruges i planlægning og analyse mv., men har relativt lille bevågenhed i medierne i forbindelse med den årlige offentliggørelse.

4.1 Brugerbehov

Brugere: Kommuner, regioner, ministerier, organisationer, private virksomheder og privat personer.

Anvendelsesområder: Offentlige og private planlægningsformål samt analyse- og forskningsøjemed mv.

4.2 Brugertilfredshed

Statistikken har relativt lille bevågenhed i medierne i forbindelse med den årlige offentliggørelse.

Der har ikke været udtrykt ønsker om ændringer i statistikken eller manglende tilfredshed med statistikken.

4.3 Fuldstændighed af data

Ikke relevant for denne statistik.

5 Præcision og pålidelighed

Statistikens væsentligste input er e-indkomstregistret, og derfor afhænger statistikens præcision og pålidelighed af kvaliteten i dette register.

E-indkomst er et register baseret på oplysninger som arbejdsgiverne sender ind til SKAT. Eftersom dette er oplysninger (om fx løn) som medarbejderne bliver beskattet ud fra, er kvaliteten af disse oplysninger høj.

Statistikken er samtidigt en totaltælling og dermed er der ikke samme usikkerhed som ved statistikker baseret på stikprøver.

På den baggrund vurderes statistikken at have en relativ høj kvalitet.

5.1 Samlet præcision

Statistikens væsentligste input er e-indkomstregistret, der baseres på oplysninger som arbejdsgiverne sender ind til SKAT. Eftersom dette er oplysninger (om fx løn) som medarbejderne bliver beskattet ud fra, er kvaliteten af disse oplysninger høj. Derfor vurderes statistikken at have en relativ høj præcision. Der er dog en nogle usikkerheder forbundet med statistikken, jf. afsnittet om "Kvalitetsvurdering".

5.2 Stikprøveusikkerhed

Ikke relevant, da statistikken er baseret på en totaltælling.

5.3 Anden usikkerhed

Der er usikkerhed omkring dele af indberetningerne.

Der er således en usikkerhed omkring løntimer og dermed beregningen af fuldtidsbeskæftigede i erhvervsbeskæftigelsen. Denne usikkerhed skyldes bl.a., at en del løntimer imputeres pga. af manglende eller invalide/usandsynlige indberettede løntimer.

Der også usikkerhed omkring indberetning af produktionsenhedsnummer og dermed placering af beskæftigede på korrekt arbejdssted. Det kan påvirke den geografiske samt branche- og sektormæssige fordeling af data, specielt inden for den offentlige sektor.

5.4 Kvalitetsstyring

Danmarks Statistik følger anbefalinger vedrørende organisering og styring af kvalitet, der er givet i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF). Læs mere om disse på [Adfærdskodeks for europæiske statistikker](#). Der er etableret en arbejdsgruppe for kvalitet og en central kvalitetssikringsfunktion, der løbende gennemfører tjek af produkter og processer.

5.5 Kvalitetssikring

Danmarks Statistik følger principperne i Adfærdskodeks for europæiske statistikker (Code of Practice, CoP) og bruger den tilhørende implementeringsmodel Quality Assurance Framework (QAF) ved implementeringen af disse principper. Dette indebærer løbende decentrale og centrale tjek af produkter og processer på baggrund af dokumentation, der følger internationale standarder. Den centrale kvalitetssikringsfunktion rapporterer til arbejdsgruppen for Kvalitet. Rapporteringen indeholder blandt andet forslag til forbedringer, som vurderes, beslutes og implementeres.

5.6 Kvalitetsvurdering

De grunddata, som statistikken er baseret på, må betegnes som værende af høj kvalitet. Statistikken er samtidigt en totaltælling, og dermed er der ikke samme usikkerhed som ved statistikker baseret på stikprøver.

Fra 2008 anvendes de månedlige oplysninger fra Danmarks Statistiks e-indkomstregister som grundlag for lønmodtagerjob. Det betyder, at kvaliteten af informationen om, hvorvidt lønmodtageren arbejder ultimo november, er væsentligt højere end tidligere.

På den baggrund vurderes statistikken at have en relativ høj kvalitet. På trods af det, er der dog en række usikkerheder forbundet med statistikken:

Indberetning af løntimer

Der kan være usikkerhed om der i de indberettede timer er taget højde for tillæg og fradrag i forhold til det normale timeantal (fx betalt overarbejde eller ubetalt fravær), og om timerne er korrekt periodiseret.

Der benyttes en fast fuldtidsnorm for alle lønmodtagere, nemlig 37 timer pr. uge (160,33 timer pr. måned). Det svarer til fuldtidsnormen for de fleste fastansatte funktionærer. Der kan dog være grupper, der har en anden fuldtidsnorm. Det kan fx være timelønnede eller nyansatte funktionærer, som har en fuldtidsnorm på under 160,33 timer pr. måned, da disse grupper typisk ikke vil få betaling for fx ferie.

Dette har betydning for niveauerne og fortolkningen af antal fuldtidsbeskæftigede. Imidlertid er det ikke muligt på baggrund af e-indkomstregistret at opdele populationen ud fra forskellige grupper af lønmodtagere med forskellige fuldtidsnormer. En fordel med den faste fuldtidsnorm for alle lønmodtagere er, at det er simpelt at omregne antal fuldtidsbeskæftigede til betalte timer, der giver en indikator på udviklingen i beskæftigelsesvolumen for lønmodtagere. Dette muliggør at brugerne let kan udarbejde alternative opdelinger (med varierende fuldtidsnormer) ud fra deres behov og de grupper de ønsker at sammenligne.

Imputering af løntimer

I tilfælde af at der mangler indberettede løntimer eller at de anses for invalide eller usandsynlige, foretages der imputering af løntimerne. De imputerede løntimer kan variere over tid og i forhold til branche og sektor.

Indberetning af arbejdssted

Alle arbejdsgivere skal indberette oplysninger om, hvilket arbejdssted det enkelte job foregår på. Der er imidlertid en række arbejdsgivere, især indenfor den offentlige sektor, hvis indberetninger er mangelfulde på dette område. Ved hjælp af bl.a. Danmarks Statistiks erhvervsregister fejlsøges det evt. indberettede arbejdssted og jobbet tilknyttes et arbejdssted, som er Danmarks Statistiks statistiske enhed for jobtilknytningen. Dette gøres for, at statistikken kan fordeles på geografiske områder og detaljerede brancher.

5.7 Revisionspolitik

Danmarks Statistik foretager revisioner i offentliggjorte tal i overensstemmelse med [Danmarks Statistiks revisionspolitik](#). De fælles procedurer og principper i revisionspolitikken er for nogle statistikker suppleret med en specifik revisionspraksis.

5.8 Praksis for revisioner

Der forekommer normalt ikke revisioner af de offentliggjorte tal.

Hvis der opdages fejl i de offentliggjorte tal, vil disse imidlertid blive rettet.

6 Aktualitet og punktlighed

Statistikken offentliggøres 16-18 måneder efter referencetidspunktet.

Statistikken offentliggøres normalt på det planlagte tidspunkt uden forsinkelse.

6.1 Udgivelsestid for foreløbige og endelige tal

Den gennemsnitlige udgivelsestid fra referencedato d. 31. december er 424 dage:

- Udgivelsestid 2016: 424 dage
- Udgivelsestid 2015: 514 dage
- Udgivelsestid 2014: 417 dage
- Udgivelsestid 2013: 478 dage
- Udgivelsestid 2012: 548 dage
- Udgivelsestid 2011: 601 dage
- Udgivelsestid 2010: 525 dage

Den længere udgivelsestid i 2010-2012 skyldes overgangen til e-indkomstregistret som datagrundlag.

6.2 Publikationspunktlighed

Erhvervsbeskæftigelsen publiceres normalt uden forsinkelse i forhold til det annoncerede tidspunkt.

7 Sammenlignelighed

Statistikken er udarbejdet siden 1990, men med databrud undervejs i tidsserien.

Fra 2008 og frem er der ikke brud i tidsserien, og tallene er således sammenlignelige i denne periode.

7.1 International sammenlignelighed

Så vidt det vides, er der ikke andre lande, som har udarbejdet en lignende arbejdsstedstatistik.

7.2 Sammenlignelighed over tid

Erhvervsbeskæftigelsen er udarbejdet siden 1990, hvor den erstattede den registerbaserede arbejdsstedsstatistik, der blev udarbejdet for årene 1980-1989. Arbejdsstedsstatistikken medregnede alene arbejdssteder med lønmodtagerbeskæftigelse. Metodisk er arbejdsstedsstatistikken uændret fra 1980 til 1989 og sammenligneligheden i denne periode er derfor god.

Omlægningen til erhvervsbeskæftigelsen indebærer, at oplysninger om selvstændige og

medarbejdende ægtefæller blev inddraget, således at også arbejdssteder uden lønmodtagerbeskæftigelse fra 1990 indgik i statistikken. Det er ikke muligt at benytte den nye metode tilbage i tiden.

Ændret branchenomenklatur fra Danmarks Statistiks Erhvervsgrupperingskode (DSE77) til Dansk Branchekode 1993 1. udgave (DB93) påvirker også sammenligneligheden over tid. DB93 er først fuldt implementeret i erhvervsbeskæftigelsen 1994.

Fra 2002 er der kun medregnet aktive arbejdssteder. I erhvervsbeskæftigelsen 2002 er alene medregnet arbejdssteder knyttet til firmaer med en vis aktivitet. Det betyder, at firmaer, som kun har en mindre aktivitet (dvs. virksomheder under aktivitetsgrænsen), ikke længere er omfattet af statistikken. Der er derfor startet nye tabeller op i <http://www.Statistikbanken.dk> fra tællingsåret 2002.

I 2003 ændredes branchenomenklaturen til DB03 og i 2008 ændres branchenomenklaturen til DB07.

Fra 2005 indgår også sekundære job som selvstændig i EBS.

I 2008 overgår erhvervsbeskæftigelsen til at anvende e-indkomstregistret som datagrundlag. Det betyder, at der er et databrud i statistikken fra 2007 til 2008, hvor antal job ultimo november falder med omkring 71.000 alene som følge af overgangen til den nye datakilde.

Fra 2008 indgår samtlige job ultimo november i aktive virksomheder. Tidligere indgik kun det primære og sekundære job. Dog indgår job, hvor personen er fraværende pga. barsel eller sygdom, ikke længere fra 2008. Før 2008 var det kun job, hvor personen var på arbejdsmarkedsorlov, der ikke indgik.

Fra og med offentliggørelsen af erhvervsbeskæftigelsen for 2013 ultimo maj 2015 anvendes AMR-UN (arbejdsmarkedsregnskabet uden timenormering) som datagrundlag. AMR-UN dannes i forbindelse med udarbejdelsen af arbejdsmarkedsregnskabet og er bl.a. baseret på e-indkomstregistret. Du kan læse mere om arbejdsmarkedsregnskabet og AMR-UN [her](#).

Ved offentliggørelsen ultimo maj 2015 ændres opgørelsen af fuldtidsbeskæftigelsen, således at job ultimo november, hvor den beskæftigede er midlertidigt fraværende, ikke indgår i fuldtidsbeskæftigelsen. Samtidigt vil løntimer over 1.924 timer (svarende til en ugentlig beskæftigelse på 37 timer) nu også tælle med i fuldtidsbeskæftigelsen. Hidtil har løntimer over 37 timer ikke talt med i fuldtidsbeskæftigelsen. Samlet set betyder ændringerne, at niveauet for beskæftigelsen reduceres. Desuden omfatter opgørelsen af job nu samtlige job i Danmark uanset om personerne har bopæl i Danmark eller ej.

I forbindelse med offentliggørelsen af erhvervsbeskæftigelsen d. 28. februar 2017 blev oplysningerne om job, fuldtidsbeskæftigelse og arbejdssteder blive ændret. Ændringen består i, at job hvor personen er midlertidigt fraværende (pga. barsel, sygdom eller fravær af under 45 dages varighed) nu tælles som job. De timer hvor personen er midlertidigt fraværende i jobbet og hvor personen modtager løn, indgår ligeledes når fuldtidsbeskæftigelsen opgøres. Tidligere har job hvor personen var midlertidigt fraværende ikke været opgjort som job. Baggrunden for ændringerne er, at de internationale forordninger er blevet mere entydige i forhold til ovenstående begreber. Med ændringerne følger erhvervsbeskæftigelsen nu retningslinjerne for Structural Business Survey. Ændringerne betyder, at antallet af job øges med mellem 115.000 og 150.000 i de enkelte år. Antal fuldtidsbeskæftigede øges med mellem 55.000 og 65.000 og antallet af arbejdssteder øges med mellem 2.000 og 4.000. Lønsummen er stort set uændret.

7.3 Sammenhæng med anden statistik

Erhvervsbeskæftigelsen (EBS) er udarbejdet ud fra samme grunddata som den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS). Der er dog væsentlige forskelle i beskæftigelsesbegrebet de to statistikker imellem.

RAS opgør alene den primære beskæftigelse, hvor EBS også medtager oplysninger om øvrige lønmodtagerjob.

RAS inkluderer også selvstændige som kun er i indkomststatistikken (dvs. de optræder ikke i erhvervsregistret)

Job på virksomheder, som har en aktivitet under aktivitetsgrænsen, indgår i RAS, men ikke i EBS.

7.4 Intern konsistens

Der er fuld intern konsistens. Alle arbejdssteder indeholder samme typer baggrundsoplysninger.

8 Tilgængelighed

Statistikken udgives i [Nyt fra Danmarks Statistik](#). I Statistikbanken offentliggøres tallene under emnet [Erhvervsbeskæftigelsen](#). Derudover indgår statistikken i [Statistisk Årbog](#). Se mere på statistikken [emneside](#).

8.1 Udgivelseskalender

Udgivelsestidspunktet fremgår af udgivelseskalenderen. Datoen bekræftes i ugerne forinden.

8.2 Udgivelseskalender - adgang

Udgivelseskalenderen kan findes på følgende link: [Udgivelseskalender](#).

8.3 Udgivelsespolitik - brugeroplysning

Statistikker offentliggøres altid kl. 08:00 på dagen, der er annonceret i udgivelseskalender. Ingen uden for Danmarks Statistik ser statistikken før offentliggørelsestidspunktet.

8.4 NYT/Pressemeddelelse

De nyeste tal offentliggøres i statistikbanken tabellerne ERVH1-ERHV6.

8.5 Publikationer

Statistikken indgår i [Statistisk Årbog](#).

8.6 Statistikbanken

Statistikken offentliggøres i Statistikbanken under emnet [Erhvervsbeskæftigelsen](#) i følgende tabeller:

- [ERHV1](#): Arbejdssteder, job, fuldtidsbeskæftigede og lønsum efter branche (DB07), enhed og tid
- [ERHV2](#): Arbejdssteder og job efter område, branche (DB07 10-grp), enhed og tid
- [ERHV4](#): Arbejdssteder efter branche (DB07 127-grp), arbejdsstedsstørrelse og tid
- [ERHV5](#): Arbejdssteder efter område, sektor og tid
- [ERHV3](#): Arbejdssteder og job efter branche (DB07 10-grp.), enhed, arbejdsstedsstørrelse og tid
- [ERHV6](#): Arbejdssteder efter område, branche (DB07 10-grp.), arbejdsstedsstørrelse og tid

8.7 Adgang til mikrodata

Forskere og andre analytikere fra autoriserede forskningsinstitutioner, kan få adgang til statistikens anonymiserede mikro-data gennem Danmarks Statistiks [Forskerordning](#).

8.8 Anden tilgængelighed

Statistikens anonymiserede grunddata stilles til rådighed for serviceopgaver mod betaling. Læs mere om [skræddersyede løsninger](#) eller få flere oplysninger ved at kontakte DST Consulting.

8.9 Diskretioneringspolitik

[Datafortrolighedspolitik](#) i Danmarks Statistik.

8.10 Diskretionering og databehandling

I tabel [ERHV1](#) i Statistikbanken, foretages diskretioneres fuldtidsbeskæftigelse og lønsum, hvis der er færre end 3 arbejdssteder i de enkelte celler.

8.11 Reference til metodedokumenter

Der findes ingen særskilte metodedokumenter for denne statistik.

8.12 Dokumentation af kvalitetssikring

Resultater fra vurdering af beskrivelse af produkter og udvalgte processer foreligger i detaljeret form for hver statistik samt summarisk i rapporter til arbejdsgruppen for kvalitet.

9 Administrative oplysninger

Administrativt er statistikken placeret i Arbejdsmarked. Den statistikansvarlige er Pernille Stender, tlf. 39 17 34 04, e-mail: psd@dst.dk

9.1 Organisation

Danmarks Statistik

9.2 Kontor, afdeling

Arbejdsmarked, Personstatistik

9.3 Kontaktpersonens navn

Pernille Stender

9.4 Kontaktpersonens funktion

Statistikansvarlig

9.5 Adresse

Sejrøgade 11, 2100 København Ø

9.6 E-mailadresse

psd@dst.dk

9.7 Telefonnummer

39 17 34 04

9.8 Faxnummer

39 17 39 99