



Mindst lønstigningstakt i den kommunale sektor

Årsstigning på 3,8 pct. for kommunalt ansatte

Lønindekset for kommunalt ansatte for august 1999 viser en årsstigning på 3,8 pct., mod en stigning på 2,6 pct. for maj 1999. I staten var lønstigningstakten tilsvarende 4,8 pct. og i den private sektor 4,0 pct. I lønindekset fra og med maj 1999 er indregnet virkningen på timelønnen pr. præsteret time som følge af den første ekstra feriefri dag, der blev indført ved de seneste overenskomstforhandlinger, og som kan afvikles fra og med maj måned 1999. En feriefri dag medfører isoleret set en forøgelse i lønstigningstakten på 0,44 pct.

Sådan får de mere information

Der offentliggøres ikke yderligere oplysninger om kvartalsvist lønindeks for 3. kvartal. Ved offentliggørelsen af indeksene for 4. kvartal 1999 er det planlagt at supplere en kortfattet publicering i Nyt fra Danmarks Statistik med mere detaljerede oplysninger i *Løn- og Indkomststatistik (Statistikservice)*.

Kilder og metode

Indeksene er baseret på lønoplysninger, der refererer til den midterste måned i hvert kvartal. Dvs. at månedslønnede indgår med den månedsløn, der beregnes i lønkørslerne i februar, maj, august og november måned - uanset om det er forud- eller bagudlønnede. Timelønnede indgår på samme måde, hvis de får månedsvis udbetaling, og med en 14-dages periode i de samme måneder, hvis de får løn hver 14. dag. Metoden er endvidere beskrevet i varedeklarationen på Danmarks Statistiks hjemmeside www.dst.dk/varedeklaration under emnegruppe Arbejdsmarked.

Lønbegrebet

Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimeløn, der igen beregnes som fortjenesten sat i forhold til antal betalte timer. Fortjenesten er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge, ferietillæg og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Sammenvejning

I beregningen af gennemsnitstimelønningerne indgår de enkelte ansættelsesforhold med en vægt, der svarer til personens beskæftigelsesgrad. En fuldtidsansat indgår altså med en vægt på 1, og en person på halv tid indgår med vægten 0,5.

Afgrænsning af populationen

Ikke alle ansættelsesforhold indgår i indeksberegningerne. Ansatte i henhold til de forskellige beskæftigelsesordninger for unge og arbejdsløse er udeladt. Endvidere er honorar- og vederlagslønnede og beskyttede stillinger i forbindelse med revalidering udeladt. Herudover er også en række særlige grupper som værnepligtige, byrådsmedlemmer, valgtilforordnede o.l. fjernet.

Summariske indeks

Indeksene er baseret på summariske gennemsnit i modsætning til gennemsnit, der er beregnet på basis af en population med en fast struktur. Dette betyder, at indeksene vil være påvirket af de ændringer, der sker fra kvartal til kvartal i de ansattes fordeling på køn, alder, anciennitet, løntrin, arbejdsfunktion, branche, geografisk område mv.

Tilpasninger

Lønindeksene fra og med 1. kvartal 1998 er baseret på nye udtræk fra de kommunale lønanvisningssystemer. De nye udtræk er justeret i forhold til tidligere indberetninger på flere punkter. Endvidere er der også fra og med 1. kvartal 1998 indregnet et beregnet pensionsbidrag for de tjenestemandsansatte i indeksene på samme måde, som det hidtil er gjort for den statslige sektor. Disse tilpasninger bevirker et databrud i lønindekset mellem 1997 og 1998, og dette betyder, at indeksene op til 1997 ikke kan sammenlignes med 1998 og fremefter. Stignings-takterne er derimod sammenlignelige for hele perioden.

Næste offentliggørelse

Lønindekset for 4. kvartal 1999 forventes offentliggjort den 18. februar 2000.

Henvendelse

Thorkild Wedebye, tlf. 39 17 38 51, thw@dst.dk

Tabel 1. Lønindeks for kommunalt ansatte fordelt på branche (februar 1996=100)

Branche	1996				1997				1998				1999		
	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.
	indeks														
I alt	100,0	102,2	101,9	102,8	103,0	105,5	104,4	105,7	107,5	111,6	111,4	112,7	112,5	114,5	115,6
Energi- og vandforsyning	100,0	102,0	102,0	103,2	104,3	106,6	105,5	106,5	107,8	111,5	111,9	114,0	114,4	116,9	117,0
Offentlig administration mv.	100,0	101,4	100,9	102,6	103,3	105,2	104,2	105,4	107,7	111,5	111,9	113,6	113,4	115,2	116,5
Undervisning	100,0	101,4	102,4	102,6	102,2	103,6	104,9	104,9	108,8	111,4	112,1	113,4	112,6	112,9	115,1
Sundhedsvæsen mv.	100,0	105,3	106,4	105,2	105,5	109,1	107,9	108,4	109,7	116,1	115,8	115,8	114,9	118,7	120,7
Sociale institutioner mv.	100,0	102,2	100,8	102,0	102,4	106,3	103,3	105,3	105,9	110,5	110,0	110,9	111,0	114,1	114,1
Renovation, forlystelser mv	100,0	98,7	98,0	102,2	103,5	102,6	101,6	106,1	108,3	108,1	107,6	112,7	114,3	113,5	114,1

Anm. Databrud mellem 1997 og 1998

Tabel 2. Årlig ændring i timefortjenesten for kommunalt ansatte

Branche	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.	Nov.	Feb.	Maj	Aug.
	1995	1995	1995	1995	1996	1996	1996	1996	1997	1997	1997	1997	1998	1998	1998
	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.	nov.	feb.	maj	aug.
	1996	1996	1996	1996	1997	1997	1997	1997	1998	1998	1998	1998	1999	1999	1999
	pct.														
I alt	1,9	3,0	3,0	2,9	3,0	3,2	2,5	2,9	2,7	4,1	4,6	5,4	4,7	2,6	3,8
Energi- og vandforsyning	3,1	5,1	4,6	3,9	4,3	4,5	3,5	3,2	1,9	2,5	3,0	6,1	6,1	4,8	4,6
Offentlig administration mv	0,2	1,2	1,4	1,3	3,3	3,7	3,3	2,7	2,3	4,1	4,9	6,8	5,3	3,3	4,1
Undervisning	2,9	3,7	2,9	3,0	2,2	2,2	2,4	2,2	2,3	3,1	2,8	3,7	3,6	1,3	2,7
Sundhedsvæsen mv	3,0	5,4	6,8	6,6	5,5	3,5	1,4	3,0	3,0	5,9	5,7	6,6	4,7	2,2	4,2
Sociale institutioner mv	2,1	2,2	2,4	2,0	2,4	4,0	2,5	3,3	3,1	3,3	5,0	5,2	4,8	3,3	3,7
Renovation, forlystelser mv	2,7	4,0	3,8	4,1	3,5	3,9	3,7	3,9	3,1	4,1	4,5	5,6	5,5	5,0	6,0